

Jaarverslag 2008

Ruimte scheppen voor jeugd

Vereniging tot Verzorging van Kinderen, RUDOLPHSTICHTING
Rudolphlaan 2, 3794 MZ De Glind

T (0342) 45 90 10

F (0342) 45 90 19

KvK nummer: 40 11 92 17

www.rudolphstichting.nl

info@rudolphstichting.nl

Bank: 13 72 00



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Van missie tot evaluatie	4
2.1	Missie	4
2.2	Strategie	4
2.3	Doelstellingen 2009-2013	5
2.4	Beleid	6
2.5	Evaluatie strategisch beleid	7
3	Activiteiten en projecten in 2008	9
3.1	Gezinsvormen	9
3.2	Jeugdorp De Glind - ontwikkeling	9
3.3	Beheer onroerend goed	12
3.4	Kennis	12
3.5	Communicatie en fondsenwerving	13
3.6	Interne organisatie	14
4	Financiën	18
4.1	Financiële resultaten	18
5	Vooruitblik 2009	20
	Bijlagen	21
	Bijlage 1 Financiële kengetallen	21
	Bijlage 2 Balans	22
	Bijlage 3 Staat van baten en lasten	23
	Bijlage 4 Accountantsverklaring	24

1. Inleiding

Ruimte scheppen voor jeugd

Ruimte scheppen voor uit huis geplaatste jeugd kenmerkt de activiteiten van Rudolphstichting. In zeer letterlijke zin is Rudolphstichting het afgelopen jaar bezig geweest om in De Glind een nieuw multifunctioneel dorpscentrum te realiseren met veel mogelijkheden voor de opgenomen kinderen om elkaar te ontmoeten, te sporten, muziek te maken, toneel te spelen, te knutselen, feest te vieren en werkervaring op te doen.

Ruimte scheppen voor jeugd is ook leidend in onze ambitie om meer uit huis geplaatste kinderen op te vangen in gezinshuizen; waar continuïteit van zorg wordt geboden en de kracht van een normale gezinstructuur wordt benut. Én ruimte scheppen voor jeugd is leidend voor onze ambitie om gezinshuizen midden in samenleving te plaatsen; de plek waar kinderen en jongeren horen.

De strategie van de Rudolphstichting kent drie belangrijke pijlers voor haar inhoudelijk werk, te weten: opvang van uit huis geplaatste kinderen in gezinsvormen, opvang van uit huis geplaatste kinderen in een gemeenschap en de intentie om haar fundamentele uitgangspunten en opgedane kennis en ervaring te expliciteren en te delen met derden. Het fundament voor de inhoudelijke aandachtsgebieden van de Rudolphstichting wordt gevormd door beheer van het onroerend goed, communicatie en fondsenwerving en de interne organisatie. Deze items scheppen de condities waarbinnen het inhoudelijk werk kan floreren.

In dit verslag willen wij u informeren over de bereikte resultaten in 2008 wat betreft bovengenoemde thema's en condities.

De jaarrekening en het jaarverslag vormen tezamen de jaarverslaggeving, volgens de nieuwe 'richtlijn verslaggeving fondsenwervende instellingen'. De gehele jaarverslaggeving kan opgevraagd worden bij de Rudolphstichting.

De Rudolphstichting is een algemeen nut beogende instelling (anbi) en draagt het CBF-Keur.

Wij willen iedereen bedanken die ons steunt en gesteund heeft bij het verwezenlijken van onze doelstellingen, te weten diaconieën, fondsen, relaties en de vrijwilligers die zich ook in 2008 hebben ingezet.

Namens de medewerkers en het bestuur van de Rudolphstichting,

Gerard de Jong
Directeur

2. Van missie tot evaluatie

2.1 Missie

De missie van de Rudolphstichting luidt:

Jeugd in moeilijke situaties zicht geven op een toekomst met perspectief door:

- omstandigheden te bewerkstelligen,
- waarbij ze hun eigen kracht en mogelijkheden kunnen versterken,
- en zij een zo normaal mogelijke jeugd hebben.

We werken vanuit christelijke inspiratie en menselijke betrokkenheid.

We ondersteunen door:

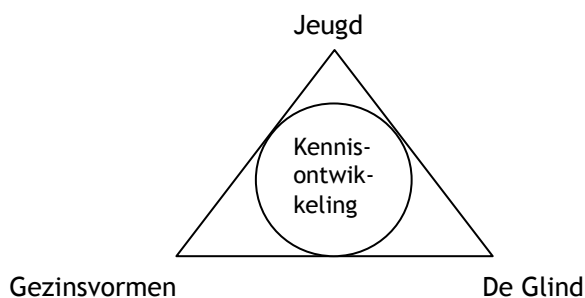
- gerichte projectontwikkeling;
- het faciliteren van zorgdorp De Glind;
- inzet van een mix van geld, kennis en faciliteiten.

Deze missie vertalen we als volgt in onze statutaire doelstelling:

‘De vereniging stelt zich tot hoofddoel werkzaam te zijn op het gebied van zorg voor jeugdigen, waarbij verblijf, verzorging, opvoeding, vorming, behandeling, onderwijs en werkgelegenheid geïnitieerd en geboden worden aan jongeren en jongvolwassenen. De vereniging stelt zich tot neven-doel werkzaam te zijn op het gebied van zorg voor volwassenen, voor zover deze activiteiten bijdragen aan het verbreden van de hulpverleningsmogelijkheden aan jeugdigen en daaraan geen schade toebrengen’.

2.2 Strategie

De Rudolphstichting heeft in 2006 haar strategie voor de komende jaren geherformuleerd. De kern van onze strategie verbeelden we in een ‘driehoek met oog’.



Toelichting op de strategische driehoek:

1. De Rudolphstichting blijft zich richten op kwetsbare jeugd en jeugd in kwetsbare omstandigheden. De Rudolphstichting handhaaft daarin haar eigen zienswijze: kinderen ontwikkelen zichzelf en daarvoor moet je een stimulerende omgeving bewerkstelligen (accent op presentie).
2. Binnen de jeugdzorg kiezen we voor zaken die *gezichtsbepalend* zijn voor de Rudolphstichting. Allereerst betreft dat kwetsbare jeugd. Daarnaast kent de Rudolphstichting van oudsher nog twee gezichtsbepalers: gezinsvormen en De Glind (de gemeenschap).

3. Uitgaande van onze gerichtheid op jeugd in de knel kiezen we alleen voor projecten binnen *De Glind* of voor projecten die *gezinsvormen* raken. De sterke kanten van *De Glind* gebruiken we voor die jeugd voor wie *De Glind* het meest heilzaam is.
4. Het programma 'gezinsvormen' zullen we actief gaan ontwikkelen en ook buiten *De Glind* gaan inzetten. Hierbij benutten en sluiten we aan bij de kennis en jarenlange ervaring die in *De Glind* is opgedaan met gezinsvormen.
5. Onze landelijke, diaconale opdracht leidt tot de keuze om *de ervaringen en kennis die we opdoen in onze projecten zichtbaar, en toegankelijk te maken voor anderen*. Zij kunnen er lering uit opdoen en vervolgens zelf iets ontwikkelen. Kennisontwikkeling vormt de basis van alle drie de aspecten (jeugd in de knel, *De Glind*, gezinsvormen). Hierbij kan gedacht worden aan een kenniscentrum of -netwerk functie.

Overige strategische afwegingen:

6. De Rudolphstichting blijft trouw aan haar centrale kernwaarden: een hart voor kinderen in de knel, gemeenschapszin, innovatief vermogen en ondernemerschap. Met name de waarde 'gemeenschapszin' staat onder druk in de externe relaties en samenwerking. Deze cultuurwaarde vraagt de komende jaren om extra aandacht.
7. We kiezen ook de komende jaren niet voor uitvoering van zorg. We kiezen wel voor een *invloedrijke positie*, zowel binnen *De Glind* als het programma 'gezinsvormen', met behoud van onafhankelijkheid en kleinschaligheid. Deze invloedrijke positie geven we gestalte middels een beleidsbepalende rol als eigenaar en middels subsidieverstrekking.
8. Het dorp *De Glind* is voor ons een bron van bestaan en een middel om projecten te ontwikkelen. Het is een strategische keuze om *meer rendement uit deze bron* te halen. De rendementsstrategie die al is ingezet, zal worden doorgezet. *De Glind* vormt dan een belangrijke financiële bron voor de financiering van het werk.
9. Naast de keuze voor projecten die passen binnen onze 'gezichtsbepalers', voeren we ook *expliciete acties uit om onze zichtbaarheid te vergroten*. Communicatie en relatiebeheer willen we daarvoor ook op organisatieniveau uitbouwen. We onderscheiden hierbij vier groepen die voor ons belangrijk zijn:
 - beleidsmakers (voor zover wij (in)direct met hen te maken hebben);
 - zorgorganisaties/partnerorganisaties;
 - kerken (met name PKN);
 - financiers.

2.3 Doelstellingen 2009-2013

De belangrijkste doelstellingen voor de komende vijf jaar staan hieronder. Ze zijn nader uitgewerkt in het meerjarenbeleidsplan 2009-2013. De doelstellingen zijn gebaseerd op de hiervoor beschreven strategie.

Gezinsvormen

Een vitale franchiseorganisatie voor georganiseerde gezinsverbanden met het centrale kantoor in *De Glind* en met 50 vestigingen (georganiseerde gezinsverbanden) in 2012 verspreid over het land.

Jeugdorp De Glind - ontwikkeling

Versterking van de zes dragende structuren (jeugdzorg, dorp, sociale economie, ecologie, kennis, recreatie) door middel van een herijking en implementatie van het Rudolphstichting beleid m.b.t. haar posities in De Glind. Onderdelen daarvan zijn een adequate exploitatie van het gemeenschapshuis Glindster, versterking van leerwerktrajecten, nieuwe woonzorgcomplexen en zorgcamping.

Onroerend goed

Optimaliseren van het rendement van het onroerend goed door middel van vitale zorgorganisaties en een gunstig vestigingsklimaat. Het gaat hierbij zowel om het uitvoeren van reeds geformuleerd beleid (vestigingsbeleid, toewijzingsbeleid panden en subsidiebeleid) als om het bewerkstelligen van nieuwe vormen van samenwerking en coördinatie binnen De Glind.

Kennis

Een concretisering en verdieping van de kennisnetwerkfunctie van Rudolphstichting en daarop afgestemde activiteiten m.b.t. opvang van uit huis geplaatste kinderen in gezinsvormen en in een gemeenschap. Tevens zal de komende jaren helder gemaakt worden of en hoe het platform 'Broers en Zussen in de Spotlights!' verder kan.

Identiteit en zingeving zijn voor de Rudolphstichting een belangrijk onderdeel van haar reguliere werk en haar nieuwe projecten. Onderzocht gaat worden of en hoe Rudolphstichting landelijk kan bijdragen aan aandacht voor identiteit en zingeving in de jeugdzorg.

Gemeenschapszin is een belangrijke waarde voor de Rudolphstichting en een wenselijk bindend cultuurkenmerk voor het interne en externe relatienetwerk. Dit kenmerk zit in de verenigingsstructuur van de Rudolphstichting en in de visie op De Glind. In het programma 'gezinsvormen' en in 'kennisnetwerken' zal deze waarde ook ingevoegd worden.

Communicatie en fondswerving

Behoud en versterking van de maatschappelijke wortels van de Rudolphstichting en vergroten van de zichtbaarheid bij beleidsmakers, zorgorganisaties, PKN-kerken en financiers. In de communicatie maken we een slag van projectcommunicatie naar organisatiecommunicatie. Inmiddels is de huisstijl en website vernieuwd. Bekeken wordt of en welke aanvullende acties nog nodig zijn.

Interne organisatie

Met behoud van de kenmerken 'klein, flexibel, onafhankelijk, snel, duurzaam, ondernemend, doelgericht' ligt voor de interne organisatie de komende jaren de aandacht bij een betere aansluiting op de behoeften van de vrijwilligers, het versterken van de interne afstemming en het verdiepen van de intercollegiale uitwisseling.

2.4 Beleid

In het werkplan 2008 heeft de Rudolphstichting haar beleidsprioriteiten voor 2008 vastgelegd. In deze prioriteiten herkennen we de 'strategische driehoek':

Zorg voor jeugd: uitgangspunt en basis in al het werk van de Rudolphstichting vormt zorg voor gekwetste jeugd en jeugd in kwetsbare situaties.

Gezinsvormen: actieve samenwerkingspartner van de opgerichte stichting Gezinshuis.com.

De Glind: trekkend in de ontwikkeling van het dorpshart Glindster.

Kennisnetwerk: inbedding project 'Broers en zussen in de Spotlights!' realiseren en de beelden van onze 'kennisnetwerkfunctie' verscherpen.

Randvoorwaarden: bewerkstelligen visuele identiteit de Rudolphstichting voor de komende jaren en implementatie van het vrijwilligersbeleid in de organisatie.

Dit werkplan fungeerde als sturingsinstrument voor ons werk in 2008. Het bevatte per beleidsprioriteit een overzicht van de beginsituatie, het beoogde resultaat eind 2008, een beschrijving van de activiteiten in 2008 en de stand van zaken halverwege het jaar. Dit werkplan gaf het bestuur inzicht in de voortgang van projecten en activiteiten.

2.5 Evaluatie strategisch beleid

De kern van de in 2006 geformuleerde strategie is de in paragraaf 2.2 weergegeven driehoek, waarbij het accent ligt op de twee assen jeugd - gezinsvormen en jeugd - dorp.

Deze driehoek biedt de organisatie zowel een duidelijke richting als kader en het geeft houvast bij het stellen van prioriteiten.

Veel dynamiek en ontwikkeling zit in de as *jeugd - gezinsvormen*. Middels de nieuw opgerichte stichting Gezinshuis.com willen we een uitbreiding van het aantal gezinshuizen in het land bewerkstelligen. We merken een grote respons van potentiële gezinshuisouders en een afwachtende reactie vanuit de zorgaanbieders.

De activiteiten in de as *jeugd - dorp* (jeugdorp De Glind) vertonen een gevarieerd beeld. Het project Glindster loopt goed. Dit ondanks een tegenslag ten gevolge van het faillissement van de aannemer die Glindster bouwde. Met name de initiatieven, zoals de dorpsraad en het ruimtelijke ordeningsmodel die zich meer richten op randvoorwaardelijke aspecten in het dorp, verlopen moeizaam. Juist in deze zaken blijken momenteel de belangen van bewoners, zorg en groene sector moeilijk op elkaar af te stemmen, laat staan elkaar te versterken. De Rudolphstichting is daarin op zoek naar een andere adequatere handelingswijze. Meer openheid in besluitvorming van Rudolphstichting is daarbij één van de mogelijke sleutels.

De uitvoering van de strategie kent een paar karakteristieke elementen:

- De Rudolphstichting is actief op een breed terrein, waarbij de focus gericht is op één of twee strategische projecten. Hierin investeert ze substantieel (personeel, financieel, materieel). In 2007 en 2008 waren dit de projecten Gezinshuis.com en Glindster.
- De Rudolphstichting werkt bij de ontwikkeling van die strategische projecten samen met mensen met een missie en professionele bekwaamheden. Dergelijke 'talenten' kunnen veel bewerkstelligen.
- In de aanpak van innovatie en ontwikkeling bepaalt de Rudolphstichting een duidelijke koers, maar werkt niet met een blauwdruk (met harde, concreet meetbare langetermijndoelstellingen). De Rudolphstichting kan daardoor in haar ontwikkeling rekening houden met hetgeen op haar pad komt.
- De Rudolphstichting werkt met een klein team dat qua deskundigheid het werkterrein van de organisatie dekt. Specifieke deskundigheid (bijvoorbeeld ICT, onderhoud panden, schoonmaken, beheer dorp, etc.) en extra inzet voor projecten (bijvoorbeeld voor Gezinshuis.com en Glindster) wordt op tijdelijke basis ingehuurd. Dat betekent dat op maat kan worden gewerkt.

- De Rudolphstichting koppelt een ideële doelstelling aan een gezonde bedrijfsvoering. Dit geldt zowel voor haar eigen organisatie als voor de projecten die ze ontwikkelt.

Als we in vogelvlucht terugkijken op 2008, trekken we de volgende conclusies:

- Onze strategische projecten Glindster en Gezinshuis.com hebben in 2008 meer van ons gevraagd dan gedacht. Door een helder beeld van en keuze voor deze strategische projecten, kan en wil de Rudolphstichting de benodigde extra middelen en energie voor deze projecten opbrengen.
- Door onduidelijkheid over fiscale aspecten betreffende BTW en schenkingsrecht, is de financiële bijdrage van de Rudolphstichting aan de projecten Glindster en Gezinshuis.com nog niet definitief bepaald.
- Het onderwerp ‘identiteit en zingeving’ is in 2008 nadrukkelijk opnieuw op de werkagenda van de Rudolphstichting geplaatst. Daarbij gaat het zowel om te expliciteren hoe de Rudolphstichting in haar werk hieraan invulling geeft als om de vraag wat de Rudolphstichting kan betekenen om het onderwerp levend te houden in het werkveld van jeugdzorg.
- De verhuizing van de Rudolphstichting is een belangrijk markeringspunt geweest voor een ‘nieuw jasje’, namelijk de aanpassing van de huisstijl en website.
- In 2008 heeft Rudolphstichting een aantal nieuwe condities gecreëerd om ook in de toekomst een vitale functie voor de jeugdzorg in De Glind te kunnen blijven spelen: verhuizing naar een centrale plek in het dorp, overdracht van aansturing beheer onroerend goed naar de Woningstichting Barneveld en de intentie voor een zichtbare grotere betrokkenheid van partners in De Glind bij de besluitvorming van de Rudolphstichting.

3. Activiteiten en projecten in 2008

In dit hoofdstuk vindt u een korte beschrijving van de belangrijkste activiteiten en projecten in 2008.

3.1 Gezinsvormen

Opvang van uit huis geplaatste kinderen in gezinshuizen is één van de gezichtsbepalende activiteiten van de Rudolphstichting. In Nederland vallen 25.000 kinderen onder residentiële jeugdzorg. Slechts 2,5% van deze kinderen wordt opgevangen in gezinshuizen. In haar nieuwe strategie heeft de Rudolphstichting gekozen om het aantal gezinshuizen in den lande uit te breiden. In samenwerking met de Leo Stichting Groep is Stichting Gezinshuis.com opgericht om dit doel te verwezenlijken.

De directeur van de Rudolphstichting heeft zitting in de Raad van Toezicht van Gezinshuis.com. Rudolphstichting ondersteunt in de aanloopfase financieel het werk van Gezinshuis.com.

Gezinshuis.com

Doelstelling van Gezinshuis.com is om in vijf jaar een landelijk netwerk van vijftig gezinshuizen volgens een franchiseformule op te zetten. Kernwoorden hierbij zijn professioneel, duurzaam en ondernemend.

In 2008 hebben dertig gezinshuisouders met positief advies de selectie en het assesment doorlopen, zijn de eerste vijf gezinshuizen onder de paraplu van Gezinshuis.com gestart en hebben drie zorgaanbieders een samenwerkingsovereenkomst ondertekend. Ook vond in De Glind een Gezinshuisfestival plaats voor gezinshuisouders en hun (opgenomen) kinderen. Driehonderd personen namen hieraan deel. In 2009 zal het 2^e festival gehouden worden. Ook is een coachings- en begeleidingsstructuur ontwikkeld, alsmede een opleidingstraject. De opleidingsactiviteiten zijn toegankelijk voor alle gezinshuisouders.

De bedoeling is om in 2009 het proces te versnellen: twintig nieuwe huizen starten, meer professionaliseringsactiviteiten uitvoeren en drie tot vijf samenwerkingscontracten met zorgaanbieders sluiten.

Voor gezinshuizen is een sociaal netwerk in de eigen omgeving (een maatschappelijke steunstructuur) van groot belang. De Rudolphstichting wil hierin een rol spelen door de verbinding te leggen met haar leden, de PKN-kerken. Dit plan zal naar verwachting in 2009 geconcretiseerd gaan worden. Ook zal de Rudolphstichting samen met Gezinshuis.com gaan werken aan een kennisacademie voor gezinshuizen.

De Rudolphstichting heeft in 2008 geïnvesteerd in Gezinshuis.com via personele inzet en vergoeding van uren van Gezinshuis.com in het deelproject startende zorgondernemers. Verder heeft Rudolphstichting een lening van € 90.000 verstrekt aan Gezinshuis.com. Met de fiscus vindt overleg plaats of financiële bijdragen van Rudolphstichting aan Gezinshuis.com vrijgesteld zijn van schenkingsrecht. Mocht dit zo zijn, dan zal de lening met terugwerkende kracht omgezet worden in een subsidie.

3.2 Jeugdorp De Glind - ontwikkeling

De Rudolphstichting is al een eeuw actief in De Glind en heeft er een belangrijke vastgoedpositie verkregen. Ze wil jongeren in kwetsbare situaties en uit huis geplaatst een gezonde omgeving bieden. In De Glind kunnen ze op verhaal komen en aansterken. Dit is van oudsher en nog steeds onze opdracht, meegegeven door de diaconale achterban.

De legitimatie voor de vastgoedpositie van de Rudolphstichting ligt in bovengenoemde opdracht. Deze opdracht concretiseert ze de komende periode langs de volgende twee lijnen:

1. Zorg dat De Glind haar centrale functie voor gezinshuizen behoudt en versterkt. Deze centrale functie bestaat door een voldoende groot aantal gezinshuizen, toeleverende zorginstellingen, gemeenschapsvoorzieningen, andere faciliteiten en de benodigde toegepaste kennis.
2. Zorg dat De Glind een proeftuin blijft voor innovatieve concepten voor jeugdzorg.

Veel activiteiten van De Rudolphstichting hebben betrekking op het dorp De Glind. Dit is in lijn met de strategische keuzes (zie paragraaf 2.2). Een aantal projecten lichten we eruit.

Glindster

De Rudolphstichting ontwikkelt samen met vijf partners Glindster, een multifunctioneel dorpscentrum. De partners zijn Gemeente Barneveld, J.H. Donnerschool, Joozt-LSG, PKN-gemeente De Glind-Achterveld en YMCA Nederland.

Project Glindster omvat een herinrichting van de kerk en een verbouwing en uitbreiding van het dorps huis met een nieuwe sportzaal, kantoren en horecafaciliteiten. De intentie is dat Glindster als kloppend dorps hart de Glindse gemeenschap versterkt. Daarnaast moet het centrum aan jongeren werkervaring bieden; het dorps centrum zal worden gerund met behulp van leerwerktrajecten.

Glindster is voor de Rudolphstichting een groot project met een investeringsbegroting van € 4,1 miljoen. De helft van dit bedrag wordt gedekt vanuit de partners en subsidies. In 2008 is daarnaast voor € 340.000,- aan fondsen geworven, met name voor de inrichting van het complex. Overleg met de fiscus over BTW-restitutie heeft er in februari 2009 toe geleid dat 83% van de BTW van de bouwkosten verrekend kan worden.

In november 2007 is de feitelijke verbouwing van start gegaan. De bouw is in 2008 ernstig gehinderd door het faillissement van de aannemer. Door adequaat handelen van betrokkenen (directievoerder, subsidieverstrekken, nieuwe aannemer en Rudolphstichting) is de schade in tijd en geld beperkt gebleven. Het gebouw is december 2008 opgeleverd met 10-15 % meerkosten ten gevolge van het faillissement.

De herinrichting van de kerk is in 2008 gerealiseerd. De kerkzaal is nu ook te gebruiken voor diverse dorps huisfuncties zoals muziek- en theateruitvoeringen, lezingen en exposities.

In 2009 zal veel aandacht gaan zitten in de start en opbouw van de exploitatie van Glindster, zowel wat betreft de horeca als de leerwerktrajecten. Inmiddels zijn de sportactiviteiten gestart en zal het gebouw op 14, 15 en 16 mei 2009 officieel geopend worden.

Voor de exploitatie is Stichting Glindster opgericht. De directeur van Rudolphstichting zit in het bestuur van de stichting. Stichting Glindster startte in 2008 met de voorbereiding van de exploitatie door het ontwikkelen van een huisstijl en website, het opstellen van een marketingplan door studenten van de Hogere Hotelschool Maastricht en het sluiten van een franchiseovereenkomst met de Entree Brasserie formule van Sligro. In 2008 ontving stichting Glindster een lening van € 105.000,- van Rudolphstichting. Zodra er helderheid is over de fiscale aspecten van schenkingsrecht zal overwogen worden of de lening omgezet wordt in een subsidie.

Ouder en Kind Project

Sommige ouders hebben moeite met het opvoeden van hun kind. Dit is bijvoorbeeld het geval bij een verstandelijke beperking of psychiatrische problematiek bij de ouder(s). Een gecombineerd zorgaanbod kan hen hierbij helpen. Om de zorg rond deze ouders en kinderen te coördineren, heeft de Rudolphstichting in 2005 het initiatief genomen tot het Ouder en Kind Project. Hierin werken vijf organisaties samen: Riagg Amersfoort e.o., Kwintes, 's Heeren Loo Midden Nederland, Joozt-LSG en de Rudolphstichting.

Het project is gaandeweg van karakter veranderd. 'Wonen' (in De Glind) is geen sleutelfactor meer, wél de coördinatie van zorg, waaronder eventueel wonen valt. Het oorspronkelijke karakter (wonen in De Glind) verklaart de inbedding van dit project onder de noemer Dorp - ontwikkeling. In de periode juni 2007-december 2008 waren er 23 aanmeldingen voor het project, waarvan er zes zijn toegelaten. Hiervan krijgen vier cliënten ambulante begeleiding en twee cliënten ambulante begeleiding met huisvesting.

In 2008 is de werkwijze uitgekristalliseerd en beschreven. Voor de verdere ontwikkeling is nog een periode van twee jaar nodig. Het project komt tegemoet aan een behoefte en de partners zijn positief over de werkwijze. Begin 2009 is besloten dat het project gecontinueerd en ingebed gaat worden. Hiervoor zijn nieuwe afspraken voor twee jaar gemaakt, waarbij Rudolphstichting nogmaals € 35.000 investeert in de ontwikkelingsactiviteiten.

Leerwerktrajecten

Waar mogelijk doet de Rudolphstichting voor de uitvoering van haar werkzaamheden een beroep op de lopende leerwerktrajecten in De Glind (van zowel de kinderboerderij als zorghovenier Folda).

Met Ons Bedrijf, een re-integratiebedrijf uit Barneveld, is in 2006 een plan opgesteld voor een timmer- en onderhoudswerkplaats. Dit moet jongeren de mogelijkheid bieden terug te keren of in te stromen naar regulier werk. Sinds september 2007 is de werkplaats operationeel. De Rudolphstichting heeft gezorgd voor een passende locatie in De Glind.

Ons Bedrijf heeft in 2008 diverse opdrachten verricht voor de Rudolphstichting (ter waarde van € 53.074) en de deelname van jongeren is in 2008 gegroeid naar acht plaatsen. In 2009 wordt naar verwachting de geplande tien plaatsen gerealiseerd. Ook zal Rudolphstichting in 2009 meer onderhoudswerkzaamheden gaan uitbesteden aan Ons Bedrijf.

Met de komst van Glindster zal het beleid met betrekking tot de leerwerktrajecten in 2009 worden verbreed (ook horeca en facilitaire dienstverlening) en geïntensiveerd. De eerste leerwerktrajecten in de horeca zullen in september 2009 van start gaan.

Beleid Rudolphstichting m.b.t. haar posities in De Glind

De Rudolphstichting is in 2008 gestart met een herijtingsproces van haar beleid betreffende haar posities in De Glind. De herijking vloeit voort uit de meerjarenbeleidscyclus van de Rudolphstichting. Met de herijking wil de Rudolphstichting ook tegemoet komen aan de wens van Belangenvereniging De Glind tot meer transparantie. Een concept nota is gemaakt.

Deze nota schetst de beleidsuitgangspunten van de Rudolphstichting en de invalshoeken die de rol van de Rudolphstichting in De Glind inkleuren. Dit wordt verder uitgewerkt naar de wijze waarop de Rudolphstichting opereert in het dorp, alsmede de instrumenten en middelen die de Rudolphstichting inzet om vitale jeugdzorg in De Glind te bewerkstelligen.

De concept nota is eind 2008 besproken met een brede vertegenwoordiging van partijen uit het dorp. Voorjaar 2009 zal de concept nota ook voorgelegd worden aan raadsfracties in Barneveld. Na aanpassing vindt besluitvorming plaats binnen het bestuur.

Ontwikkeling nieuwe gezinshuizen

Vooruitlopend op vaststelling van de beleidsnota over de posities van de Rudolphstichting in De Glind, is gestart met de eerste stappen voor ontwikkeling van nieuwe gezinshuizen. De definitieve besluitvorming over de bouw vindt plaats in 2009.

3.3 Beheer onroerend goed

Per jaar maken zo'n driehonderd kinderen en jongvolwassenen in de vorm van 24-uurs opvang of dagopvang gebruik van de faciliteiten in De Glind. Bovendien bieden de gebouwen, voorzieningen en infrastructuur in De Glind een belangrijke stimulerende bedding voor de ontwikkeling van een deel van de nieuwe projecten van de Rudolphstichting.

Het merendeel van deze voorzieningen is in eigendom van de Rudolphstichting. De Rudolphstichting beschikt in De Glind over tachtig hectare grond met ongeveer tachtig panden, waarvan 25 gezinshuizen, dertig andere gebouwen die ingezet worden voor de zorg (waaronder de gemeenschapsvoorzieningen). De Rudolphstichting verhuurt en verpacht bijna al haar onroerend goed.

Vijftien organisaties of bedrijven die zich direct of indirect bezig houden met de zorg maken gebruik van de accommodaties van de Rudolphstichting. Hiervan is Joozt-LSG de grootste huurder. Het onderwijs in De Glind, een ZMOK-school en een basisschool, beschikt over eigen accommodaties.

Het onroerend goed is voor de Rudolphstichting zowel een middel om haar doel te bereiken als een potentiële bron van inkomsten om haar werk te realiseren. Om de kwaliteit van dienstverlening te verhogen is besloten om in 2008 de coördinatie van het groot onderhoud en de behandeling van reparatieverzoeken uit te besteden aan Woningstichting Barneveld. Verder is een start gemaakt om het beleid m.b.t. terreinkosten, vervanging van keukens, CV's en schuurtjes op papier vast te leggen. In 2009 zal dit zijn beslag krijgen. De werkzaamheden aan het onroerend goed worden waar mogelijk uitbesteed aan Glindse organisaties met leerwerktrajecten (Ons Bedrijf, Folda)

Voor het onroerend goed zijn netto rendementspercentages vastgesteld, die gemiddeld over een aantal jaar gehaald dienen te worden (variërend van 0 - 4%). In 2008 is het gemiddeld netto rendement op het onroerend gedaald naar 0,51%. Het ligt daarmee fors onder de streefwaarde.

3.4 Kennis

Het thema kennis omvat zowel de aandacht voor de kernwaarden van Rudolphstichting als het delen van inzichten en ervaringen met anderen.

Kennis vormt, zoals eerder genoemd, zowel vertrekpunt als resultante van alle drie de aspecten uit onze strategie: jeugd in de knel, dorp De Glind en gezinsvormen.

In 2008 heeft een concretisering plaatsgevonden van het abstracte begrip kennis. Allereerst zijn identiteit en zingeving als fundament van ons handelen opnieuw op de agenda geplaatst. In 2009 zal Rudolphstichting hierover afstemmen met Vereniging Kinderzorg Zwolle en in samenspraak met hen actief gaan in het initiatief 'hart voor jeugdzorg'. Dit initiatief beoogt het bevorderen van aandacht voor zingeving, ethiek en identiteit in de jeugdzorg. Het oprichten van een landelijk platform is onderdeel van de plannen.

Ook hebben we in 2008 bepaald in welke inhoudelijke onderwerpen de Rudolphstichting zich verdiept. Hierbij heeft een sterke afbakening plaatsgevonden. De twee relevante kennisthema's voor Rudolphstichting zijn 'opvang van uit huis geplaatste kinderen in gezinnen' en 'opvang van uit huis geplaatste kinderen in een gemeenschap'. In 2009 zullen we samen met Gezinshuis.com gaan werken aan het eerste thema; de 'kennisacademie' voor gezinshuizen.

'Broers en Zussen in de Spotlights!'

Het project 'Broers en Zussen in de Spotlights!' loopt sinds 2005. Dit is een project dat bij uitstek tot doel heeft kennis te ontwikkelen. Doel van het project is om de broertjes en zusjes ('brusjes') van chronisch zieke of ernstig gehandicapte kinderen de aandacht te geven die zij nodig hebben. Hiervoor zijn in de projectperiode allerlei activiteiten georganiseerd en materialen ontwikkeld. Pogingen om het project elders in te bedden zijn tot nu toe niet gelukt. Begin 2008 is daarom besloten dat de Rudolphstichting de voortgang en het onderhoud van de twee websites (www.brusjes.nl, www.broerofzus.nl) en de producten, die zijn ontwikkeld in de afgelopen jaren, vooralsnog waarborgt. Tevens richt Rudolphstichting zich verder hoofdzakelijk op actieve samenwerking met partijen waar energie zit. Dat heeft tot nu toe het beste gewerkt. We hopen dat we daarmee ook partijen te ontmoeten, die het project kunnen en willen inbedden.

3.5 Communicatie en fondsenwerving

Communicatie en fondsenwerving bij de Rudolphstichting staan ten dienste van het werk voor dorpsontwikkeling en projecten. Het zijn twee vakgebieden die elkaar raken en in de praktijk in elkaar overlopen.

In 2008 is een start gemaakt met de herijking van het communicatie- en fondsenwervingsbeleid. De huidige situatie m.b.t. communicatie en fondsenwerving is beschreven. Hierin wordt zichtbaar dat Rudolphstichting succesvol is in het benaderen van fondsen voor specifieke projecten. Andere fondsenwervende activiteiten zijn marginaal. In 2009 zal verdere strategiebepaling plaatsvinden.

De Rudolphstichting was in 2008 wederom present op de Landelijke Diaconale Dag. De jaarvergadering van de Rudolphstichting werd door 70 personen bezocht. Verder hebben acht diaconieën in 2008 appel gedaan op Rudolphstichting voor informatie t.b.v. acties ter ondersteuning van het werk van de Rudolphstichting. Deze diaconieën zijn bezocht of hebben de Rudolphstichting bezocht.

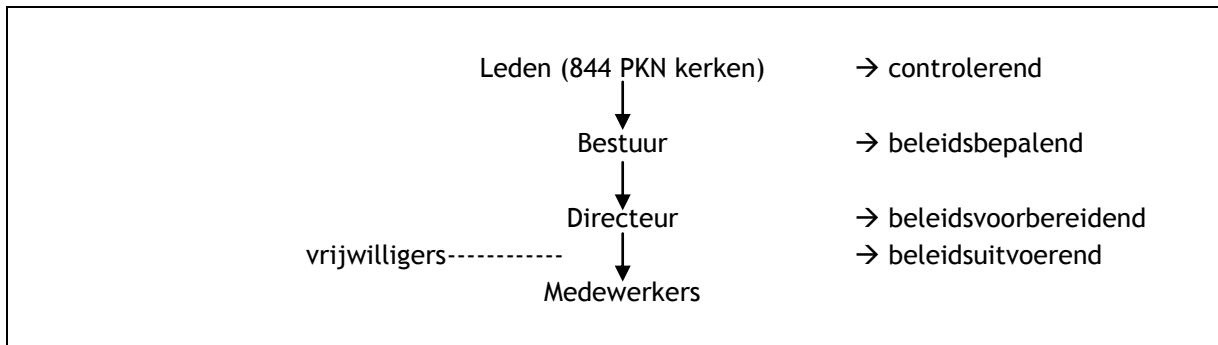
Op het gebied van fondsenwerving is inzet gepleegd voor het project Glindster en zijdelings voor het programma Gezinshuis.com. De fondsenwerving voor Glindster is succesvol verlopen. Fondsen dragen voor € 340.000,- bij met name voor de inrichting. Met Gezinshuis.com zal in 2009 meegedacht worden over een fondsenwervingstrategie.

In 2008 hebben ook de reguliere communicatie activiteiten plaatsgevonden zoals de jaarlijkse Rudolphkrant en de digitale nieuwsbrief die eenmaal per kwartaal verschijnt. De redactie van de Glindse Bazuin (dorpskrant van De Glind) is overgedragen aan een redactieraad met betrokkenen uit De Glind. De Rudolphstichting is nu alleen nog verantwoordelijk voor de verspreiding van de Bazuin.

Gekoppeld aan de verhuizing van het kantoor van de Rudolphstichting naar de Glindster is de huisstijl van de Rudolphstichting aangepast. Ook de website is daarbij vernieuwd.

3.6 Interne organisatie

De Rudolphstichting kent een eenvoudige en platte organisatiestructuur:



Eind 2008 kende de Rudolphstichting 844 leden, negen bestuursleden en een formatie van acht medewerkers (in 2008 tezamen gemiddeld 5,25fte). Daarnaast kent de Rudolphstichting ongeveer tien actieve vrijwilligers, onder wie één diaconaal jaar vrijwilliger.

De Rudolphstichting kampte in 2008 met veel personele mutaties: i.v.m. zwangerschaps- en ouderschapsverlof heeft het secretariaat in 2008 twee tijdelijke medewerkers gehad. Het contract met de tijdelijk medewerkster voor de ontwikkeling van Glindster is i.v.m. afronding van werkzaamheden na drie jaar beëindigd. De medewerker communicatie & fondsenwerving heeft elders een andere functie aanvaard. De werving voor een nieuwe kandidaat is inmiddels afgerond. Een junior projectmedewerker is aangesteld.

Vrijwilligers

De Rudolphstichting is een vereniging van diaconieën van de Protestantse Kerk in Nederland. Als diaconale vereniging vinden we betrokkenheid een belangrijk kenmerk van ons handelen. We zijn erop uit om mensen die de Rudolphstichting kennen, betrokken te houden bij het werk. In 2008 hebben we het vrijwilligersbeleid tussentijds geëvalueerd. Belangrijkste conclusie was dat we te weinig oog hebben en rekening houden met verschillende groepen vrijwilligers: deskundigen, ambassadeurs, diaconaal jaarvrijwilligers, studenten en stagiaires, groepen/diaconieën, bedrijven en bestuur. Per groep streven we naar een aanpak op maat. Voor vier groepen is reeds een aanpak die we hieronder de revue laten passeren:

- Diaconaal jaarvrijwilligers: diaconaal jaarvrijwilligers zijn binnen- en buitenlandse jongeren die gedurende een jaar meedraaien in een zorgomgeving. Het diaconaal jaar is voor deze jongeren een belangrijk fase in hun ontwikkeling. Bovendien dragen ze met hun werkzaamheden in De Glind bij aan het welzijn van de opgenomen kinderen. Een ware win-winsituatie. De Rudolphstichting zorgt voor huisvesting, algemene begeleiding in de woonsituatie en zakgeld van geplaatste diaconaal jaarvrijwilligers. Voor het jaar 2008/2009 zijn drie plaatsen aangevraagd en twee ingevuld. Inmiddels is één vrijwilliger overgeplaatst i.v.m. onderlinge problemen tussen de twee vrijwilligers.
- Bedrijven: regelmatig doen bedrijven een beroep op de Rudolphstichting voor MVO-activiteiten, o.a. ook in het kader van teambuilding. Vanuit oogpunt van betrokkenheid gaat Rudolphstichting graag in op deze vragen. Groepen vrijwilligers uit bedrijven hebben na bemiddeling van de Rudolphstichting meegeholpen op zorgboerderijen in De Glind, bij de aanleg van wandelpaden en het opknappen van een zorgpand. Zij krijgen hiervoor geen vergoeding. Op basis van de ervaring tot nu toe is besloten om meer planmatig en proactief met dit soort vragen om te gaan. Hiervoor is inmiddels een plan gemaakt en worden samenwerkingafspraken gemaakt met partijen in De Glind.

- Groepen: World Servants Barneveld verricht regelmatig diensten voor Rudolphstichting. Als tegenprestatie draagt de Rudolphstichting financieel bij aan hun projecten in de derde wereld.
- Bestuur: bestuursleden zijn langdurig en intensief betrokken bij de Rudolphstichting. Zij krijgen alleen reiskosten vergoed. Met individuele bestuursleden vindt elke vier jaar voor herbenoeming een evaluatiegesprek plaats. Bij verjaardagen en einde van het jaar ontvangen bestuursleden een kleine attentie.

Voor de ambassadeurs en het ambassadeursnetwerk zal in 2009 naar een plan van aanpak gekeken worden.

Planning en control

Interne beheersprocessen

De Rudolphstichting werkt met een meerjarenbeleidscyclus van vijf jaar en met een jaarplancyclus waarop halfjaarlijks wordt geëvalueerd, zowel door de medewerkers als door het bestuur. Hiernaast worden maandagenda's, een jaaragenda en een meerjarenagenda gebruikt om terugkerende activiteiten gestructureerd uit te voeren.

Managementinformatie

De financiële managementrapportage geschiedt maandelijks. Voor de bestuursvergadering wordt een kwartaaloverzicht gemaakt waarin de financiële stand van zaken per project zichtbaar is. De administratieve organisatie is beschreven en wordt jaarlijks geëvalueerd en aangepast.

Intern overleg

Maandelijks is er zowel een organisatorisch teamoverleg (voor alle medewerkers) als een inhoudelijk overleg (voor de projectleiders/-medewerkers). Medewerkers maken maandelijks een werkverslag. Functioneringsgesprekken met medewerkers vinden jaarlijks plaats.

Klachtenbeleid

De Rudolphstichting heeft een klachtenprocedure, die in 2007 is bijgesteld.

De klachten in 2007 betreffende reparatieverzoeken hebben geleid tot een wijziging in de aansturing van het onderhoud van panden. De overige klachten 2007 hebben geleid tot een transparante aanpak van de beleidsvorming m.b.t. de posities van de Rudolphstichting in De Glind.

In 2008 is er één klacht binnengekomen, die betrekking had op het algemene functioneren: de Rudolphstichting gaat teveel haar eigen gang en passeert daarbij andere partijen. Hoewel de directeur zich niet herkende in deze specifieke klacht, is de klacht wel aanleiding tot grotere alertheid bij het informeren van derden.

Bestuurlijke zaken

Bestuurssamenstelling

Dhr. Ir. M. van Alphen	Warnsveld	Voorzitter
Dhr. Drs. P.H.J. de Bruin	Ermelo	Secretaris
Dhr. Drs. P.J.C. Keizer	Leusden	Penningmeester
Mw. Ds. C.A. Beeuwkes-van Ede	Leersum	
Mw. B.G.H.M. Elferink-Kemperink	Soest	
Mw. Drs. A.C. Nijhof-Goede	Amersfoort	
Dhr. Mr. Dr. J.J.H. Post	Barneveld	
Dhr. Drs. M.T.A.M. Simons	Nijmegen	
Dhr. Mr. J.S. Wurfbain	Woudenberg	

In 2008 traden mevrouw Renkema-van der Kooij en de heer Vermaat af. Mevrouw Beeuwkes-van Ede en de heer Post zijn tijdens de ledenvergadering van 2008 benoemd tot bestuurslid. De bestuursleden krijgen voor hun inspanningen alleen hun reiskosten vergoed. De huidige bestuursleden hebben naast het bestuurslidmaatschap van de Rudolphstichting geen relevante nevenfuncties.

Het algemeen bestuur kwam in 2008 vijfmaal bij elkaar. In 2008 vormde het project Glindster, als gevolg van het faillissement van de aannemer, het belangrijkste besluitvormende thema. Hiernaast vergaderde ook het dagelijks bestuur nog vijfmaal. Het accent in het dagelijks bestuur ligt op het voorbereiden van de algemene bestuursvergadering.

Ter versterking van de kwaliteit van beleidsvorming wordt gewerkt met bestuurlijke commissies rondom de thema's dorp, zorg, middelen en communicatie. De commissie middelen kwam driemaal bij elkaar, de commissie innovatie & ontwikkeling en de commissie pr & communicatie tweemaal. In 2008 is bovenstaande vergaderstructuur geëvalueerd en aangepast.

De Rudolphstichting volgt de CAO jeugdhulpverlening. De directeursfunctie is ingeschaald in schaal 14 van deze CAO. Het bruto jaarsalaris van de directeur bedroeg in 2008 € 87.900,-. De inschaling is verder getoetst aan en in overeenstemming met het advies van de Commissie Wijffels betreffende salarissen van directeuren van goede doelen organisaties.

Het bestuur houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur. Het bestuur stemt in met de nevenfuncties van de directeur: lid Gezamenlijke Klachtencommissie van Gelderse jeugdzorgorganisaties, voorzitter Raad van Toezicht Stichting Bezig, bestuurslid stichting Glindster en lid Raad van Toezicht stichting Gezinshuis.com. De laatste twee nevenfuncties zijn verbonden met de directeursfunctie.

Verkort verantwoordingsverslag

Als gevolg van wijzigingen in het CBF-Keur dient de Rudolphstichting aan te geven hoe zij invulling geeft aan een drietal algemene principes, namelijk de wijze waarop het interne toezicht is georganiseerd, de effectiviteit en de efficiency van de besteding van de middelen en de wijze waarop omgegaan wordt met belanghebbenden. Hieronder volgt een samenvatting van de verantwoordingsverklaring.

Principe 1 Interne toezicht

Het bestuur bewaakt de doelstelling en de missie van de Rudolphstichting, bepaalt het beleid en ondersteunt en coacht de directeur. Het bestuur legt verantwoording af aan de leden in de jaarlijkse ledenvergadering in mei/juni. De leden hebben een controlerende taak. De directeur en het team zijn beleidsvoorbereidend en beleidsuitvoerend.

Het bestuur werkt met een profielschets. Uitgaande van de profielschets worden nieuwe bestuursleden dan ook aangezocht op hun aanvullende kennis en kwaliteiten. De jaarlijkse ledenvergadering neemt vervolgens het besluit. Bestuursleden treden aan voor een termijn van vier jaar en zijn twee maal hernoembaar. De maximale bestuurstermijn is twaalf jaar.

Het karakter van de algemene bestuursvergadering is besluitvormend en controlerend. Ten behoeve van zijn controlerende taak wordt het algemeen bestuur elke vergadering geïnformeerd

over de voortgang van projecten. Tevens kent het algemeen bestuur een jaaragenda met daarin onder andere de vaststelling van het meerjarenbeleidsplan, werkplan, begroting, jaarverslag en jaarrekening.

Het bestuur vindt betrouwbaarheid en transparantie heel belangrijk. Daarom onderschrijft het de Code Goed Bestuur van de Commissie Wijffels, past deze toe in zijn beleid en is er direct aanspreekbaar op. Het algemeen bestuur evalueert jaarlijks zijn functioneren en maakt hiervan een schriftelijk verslag.

Principe 2 Besteding van middelen

Rudolphstichting werkt met een meerjarenbeleidscyclus van vijf jaar. Elke vijf jaar wordt het meerjarenbeleid fundamenteel aangepast. Verder vindt er jaarlijks een actualisatie plaats van het meerjarenplan. Op basis van die actualisatie wordt het jaarplan voor het komende jaar opgesteld. Halverwege het jaar krijgt het bestuur een overzicht van de stand van zaken betreffende de vorderingen van het werkplan. Per kwartaal ontvangt het bestuur een financiële rapportage.

In het meerjarenbeleidsplan worden de hoofdthema's benoemd. Deze hoofdthema's komen ook terug in de meerjarenbegroting, het jaarplan en de jaarbegroting, het jaarverslag en de jaarrekening. Tevens vormen deze hoofdthema's de hoofdonderwerpen op de bestuursvergadering. De bestuurscommissies zijn gevormd rondom de hoofdthema's.

Principe 3 Omgang met belanghebbenden

De Rudolphstichting streeft naar optimale informatieverstopping van de diverse belanghebbenden. Daarvoor worden diverse communicatiemiddelen ingezet, waarbij de website een cruciale rol vervuld. Op de website zijn de Rudolphkrant, het jaarverslag, de digitale nieuwsbrieven en de persberichten te downloaden en staat de aankondiging van de jaarvergadering.

De Rudolphstichting kent verschillende belanghebbenden: lidkerken, vrijwilligers, donateurs, fondsen, subsidieverstoppingers en zorgaanbidders. De primaire belanghebbenden zijn de lidkerken. Het merendeel van de communicatiemiddelen is op hen gericht. Voor de goede afstemming met de leden vindt er daarnaast twee keer per jaar overleg plaats met het overkoepelend orgaan van de PKN te Utrecht. In dit overleg worden de projecten besproken, de communicatie naar de achterban en de ledenbijdrage. Verzoeken van lidkerken om de Rudolphstichting te presenteren worden in principe altijd gehonoreerd. Uiteraard binnen de grenzen van de mogelijkheden.

4. Financiën

4.1 Financiële resultaten

De balans

Het project Glindster heeft ook in financiële zin veel invloed gehad op de financieringsstromen in 2008. Er heeft o.a. een investering van € 60.000,- aan bedrijfsmiddelen plaatsgevonden voor de ICT en telefonie voor het nieuwe kantoor van de Rudolphstichting en het gehele pand Glindster. Een lening van € 1,5 miljoen is aangegaan om de stichtingskosten van Glindster te kunnen financieren. De verplichtingen ten aanzien van de bouw en de ontwikkelkosten zijn reeds in 2007 aangegaan, waardoor de post Onderhandenwerken vrijwel gelijk is gebleven. Het merendeel van de kosten zijn in 2008 betaald. De stichtingskosten zullen in 2009 voor een deel geactiveerd worden volgens de systematiek van de interne beleidslijn 'Waardering onroerend goed bij nieuwbouwpanden'.

Per 1 januari 2008 zijn de twee projecten Gezinshuis.com en Glindster zelfstandige stichtingen. In verband met de kans dat er schenkingsrecht over verstrekte subsidies aan beide stichtingen moet worden betaald, is er voor gekozen om beide stichtingen een lening te verstrekken.

Zowel ten aanzien van het schenkingsrecht als het verrekenen van de BTW voor project Glindster, is er vooraf geen duidelijkheid verkregen bij de fiscus hoe daar mee om te gaan. Ten aanzien van de BTW is gekozen om 100% BTW terug te vragen over de stichtingskosten van Glindster. Inmiddels is hierover overeenstemming met de fiscus bereikt; 83% van de BTW van de stichtingskosten is verrekenbaar.

De staat van baten en lasten

Het jaar 2008 is afgesloten met een negatief resultaat van € 10.615,- (begroot negatief resultaat van € 279.100,-). Door het omzetten van een subsidie in een lening, hogere ontvangsten van fondsen (o.a. een extra bijdrage van de gemeente Barneveld in verband met het faillissement) en overige baten (2 legaten), is het resultaat hoger dan begroot. Opvallend is dat de bijdrages van leden/donateurs en bestemmingsgiften terugloopt.

De kosten van fondsenwerving in percentage van baten uit fondsenwerving bedraagt in 2008 5,4% (in 2007 6%).

Beleid vermogen ten aanzien van tekorten

De meerjarenbegroting laat tot en met 2012 een jaarlijks tekort op de begroting zien. In het afgelopen jaar zijn criteria gekozen ten einde op termijn een financieel gezonde huishouding te voeren. Nieuwe projecten worden getoetst aan de hand van vier criteria: een solvabiliteitspercentage, een rente toets, een liquiditeitstoets en een stabiliteitstoets. De ambitie is om de verwachte tekorten in de komende jaren te dempen via extra fondsenwerving.

Beleid ten aanzien van de continuïteitsreserve

Om er zeker van te zijn dat de Rudolphstichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen jegens het doel kan voldoen, is er een continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve dient maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie bedragen, circa € 500.000,-.

Beleid ten aanzien van reserves en bestemmingsfondsen

De Rudolphstichting wil dat haar financiële situatie zo doorzichtig en eenvoudig mogelijk is. Daarom kent de Rudolphstichting alleen de 'reserve vervanging' en de 'continuïteitsreserve'.

Als er voor projecten specifiek gelabelde bedragen zijn ontvangen, wordt een bestemmingsfonds gevormd, dat binnen drie jaar gebruikt moet worden. De tekorten komen rechtstreeks ten laste van de continuïteitsreserve. Op dit moment zijn er geen bestemmingsfondsen meer geactiveerd.

Beleid ten aanzien van waardering activa

Onroerend goed

De onroerende zaken zijn gewaardeerd op de actuele waarde. Ook de waarborghypotheek van de Staat der Nederlanden zijn in de balans gewaardeerd. De actuele waarde is vastgesteld op de bedrijfswaarde van de onroerende zaken, rekening houdend met het te behalen rendement vanuit de maatschappelijke doelstelling van de vereniging per cluster van huurders.

De actuele waarde van de onroerende zaken wordt bepaald door de WOZ-waarde (Wet Waardering Onroerende Zaken) als uitgangspunt te nemen en hierop een discount toe te passen, gebaseerd op het gewenste rendement per cluster. Vanwege de gerealiseerde lage (maatschappelijke) huuropbrengsten van genoemde activa is gekozen voor deze systematiek.

In verband met de bouw van Glindster zijn aangevane verplichtingen ten aanzien van de bouw geboekt op Onderhanden werken. De stichtingskosten zullen in 2009 voor een deel geactiveerd worden volgens de systematiek van de interne beleidslijn 'Waardering onroerende goed bij nieuwbouw'.

5. Vooruitblik 2009

Het motto voor 2009 is 'helen en delen'. Vanuit de intentie om het geheel te overzien wil de Rudolphstichting zo haar deel/bijdrage zo specifiek mogelijk invullen. In nogal wat velden/projecten zal Rudolphstichting in 2009 bezig zijn om andere verhoudingen te bewerkstelligen met partners. De start ligt bij het helderder formuleren van de rol, positie en belangen van Rudolphstichting en vandaar uit het aangaan van het gesprek met partners over hun deel in het geheel. Niet nieuwe projecten, maar een helder eigen gezicht en het uitkristalliseren van verhoudingen voert de boventoon in 2009:

- Gezinsvormen: helderheid in de nieuwe verhouding Rudolphstichting en Gezinshuis.com als gelijkwaardige partners, uitmondend in samenwerkingsafspraken.
- Glindster: helderheid in de nieuwe verhouding Rudolphstichting en Glindster als gelijkwaardige partners, uitmondend in samenwerkingsafspraken.
- Partners in De Glind: helderheid scheppen over rol/positie die RS wil innemen en vandaar uit kijken naar coördinatiemogelijkheden.
- Nieuwe huisstijl en heroriëntatie communicatie/fondswerving.

Bijlagen

Bijlage 1 Financiële kengetallen

% Eigen vermogen/Totaal vermogen

Solvabiliteit Norm min. 40%

2003	2004	2005	2006	2007	2008
46,80%	40%	62,90%	66,40%	55,30%	55,50%

% Kosten fondsenwerving/baten uit fondsenwerving

Norm max. 25%

2003	2004	2005	2006	2007	2008
6,00%	5%	8,00%	11,00%	6,00%	5,00%

% totaal besteed aan doelstelling/totaal van de baten

Bestedingsratio

2003	2004	2005	2006	2007	2008
110,16%	113,45%	99,20%	104,30%	91,10%	99,40%

% uitvoeringskosten*/ totaal besteed aan de doelstelling

Norm max. 30%

2003	2004	2005	2006	2007	2008
24,40%	21,30%	16,50%	32,80%	16,30%	21,00%

% huurontvangsten minus rentelasten/totale
huurontvangsten

Rentedekking Norm min. 75%

2003	2004	2005	2006	2007	2008
98,63%	96,81%	96,97%	93,27%	95,14%	91,68%

% rendement baten-lasten t.o.v. WOZ-waarde

2003	2004	2005	2006	2007	2008
0,38%	-0,41%	-0,55%	1,08%	1,19%	0,51%

Bijlage 2 Balans

BALANS PER 31 DECEMBER	31-12-2007	31-12-2008
ACTIEF		
Materiële vaste activa		
Onr. zaken aangewend v/d doelstelling	11.203.272	11.217.208
Andere vaste bedrijfsmiddelen	0	60.003
Onderhanden werken	<u>2.568.626</u>	<u>2.676.827</u>
Totaal materiële vaste activa	13.771.898	13.954.038
Vorderingen op lange termijn	0	195.000
Vorderingen op korte termijn	1.640.972	1.157.667
Liquide middelen	1.081.274	1.210.704
TOTAAL ACTIVA	16.494.144	16.517.409

BALANS PER 31 DECEMBER	31-12-2007	31-12-2008
PASSIEF		
Continuïteitsreserve	454.146	440.755
Overige reserves	<u>8.699.655</u>	<u>8.731.585</u>
Totaal Reserves en fondsen	9.153.801	9.172.340
Voorzieningen	1.381.085	1.708.978
Schulden op lange termijn	1.535.000	2.926.000
Schulden op korte termijn	4.424.258	2.710.091
TOTAAL PASSIVA	16.494.144	16.517.409

Bijlage 3 Staat van baten en lasten

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	realisatie 2007	begroting 2008	realisatie 2008
Baten:			
Bestemmingsgiften	38.543	100.000	11.365
Leden/donateurs/overige giften	232.527	120.000	189.402
Fondsen/bijdrage partners	2.107.876	150.000	411.236
Verhuur/(erf)pacht	1.036.626	1.050.900	1.067.105
Overige baten	<u>27.095</u>	<u>0</u>	<u>231.483</u>
Ontvangen voor de doelstelling	3.442.667	1.420.900	1.910.601
Lasten:			
Dorp-beheer	746.469	924.100	945.126
Dorp-ontwikkeling Overigen	144.354	124.700	123.632
Dorp-ontwikkeling Leren/werken	18.851	138.850	22.346
Dorp-ontwikkeling Leren/wonen	-34.577	15.000	106
Dorp-ontwikkeling Glindster	1.884.026	144.250	455.688
Gezinsvormen	280.041	221.550	306.337
Kennisnetwerk	<u>42.144</u>	<u>97.700</u>	<u>45.189</u>
Besteed aan de doelstelling	3.081.308	1.666.150	1.898.424
Kosten eigen fondsenwerving	<u>20.870</u>	<u>33.850</u>	<u>22.792</u>
Som van de Lasten	3.102.178	1.700.000	1.921.216
Resultaat	340.489	-279.100	-10.615

Resultaatbestemming

Toevoeging/onttrekking aan:

Continuïteitsreserve	337.713	-281.876	-13391
Bestemmingsreserve vervanging	<u>2.776</u>	<u>2.776</u>	<u>2.776</u>
	340.489	-279.100	-10.615

Bijlage 4 Accountantsverklaring

Assist Registeraccountants B.V.
R. Logtenberg RA
Ptolemaeusstraat 8
7323 GG Apeldoorn
Telefoon 06 53647326
Email roblogtenbergassist@upcmail.nl

assistregisteraccountants

Aan het bestuur en directie van
Vereniging tot Verzorging van
Kinderen "De Rudolphstichting"
Rudolphlaan 2
3794 MZ DE GLIND

ACCOUNTANTSVERKLARING

Wij hebben de in dit jaarverslag 2008 opgenomen balans per 31 december 2008 en staat van baten en lasten 2008 van de Vereniging tot Verzorging van Kinderen "De Rudolphstichting" te De Glind over 2008 gecontroleerd. Genoemde balans en staat van baten en lasten zijn ontleend aan de door ons gecontroleerde jaarrekening 2008 van de Vereniging tot Verzorging van Kinderen "De Rudolphstichting". Bij die jaarrekening hebben wij op 15 april 2009 een goedkeurende accountantsverklaring verstrekt. De balans per 31 december 2008 en staat van baten en lasten 2008 is opgesteld onder verantwoordelijkheid van de leiding van de vereniging. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de balans en staat van baten en lasten te verstrekken.

Wij zijn van oordeel dat de balans en staat van baten en lasten op alle van materieel belang zijnde aspecten in overeenstemming is met de jaarrekening waaraan deze is ontleend. Voor het inzicht dat vereist is voor een verantwoorde oordeelsvorming omtrent de financiële positie en resultaten van de vereniging en voor een toereikend inzicht in de reikwijdte van onze controle dienen de balans en staat van baten en lasten te worden gelezen in samenhang met de volledige jaarrekening, waaraan deze zijn ontleend, alsmede met de door ons daarbij op 15 april 2009 verstrekte goedkeurende accountantsverklaring.

Apeldoorn, 15 april 2009

Assist Registeraccountants

R. Logtenberg
Registeraccountant



Ref: 51400-09.019b

KvK Veluwe en Twente 08086450
BTW-nummer NL 808630672B01
ING Bank 663064503
ING Postbank 8483999

Assist Registeraccountants zijn actief op het gebied van accountantscontrole en managementadvies