

# Jaarverslag 2017 Rudolphstichting

---

Vereniging tot Verzorging van Kinderen, Rudolphstichting  
Rudolphlaan 2, 3794 MZ De Glind

T (0342) 45 90 10  
IBAN: NL60RABO0150002297  
KvK nummer: 40 11 92 17

[www.rudolphstichting.nl](http://www.rudolphstichting.nl)  
[info@rudolphstichting.nl](mailto:info@rudolphstichting.nl)  
[www.twitter.com/RudolphSt](https://www.twitter.com/RudolphSt)



## **Inhoudsopgave**

### **1. Voorwoord**

### **2. Doelstellingen en strategie**

- 2.1 Missie en Visie
- 2.2 Kernwaarden
- 2.3 Strategie 2016-2020
- 2.4 Totstandkoming beleid en inschatting risico's
- 2.5 Invloed maatschappelijke ontwikkelingen
- 2.6 Kerncijfers 2017

### **3. Programma's en projecten**

- 3.1 Doelstelling Inhuisplaatsen
  - 3.1.1 Alliantie Kind in Gezin
  - 3.1.2 Gezinshuis-Plus
  - 3.1.3 Gezinshuis.com
- 3.2 Doelstelling Kwaliteit gezinshuizen en deskundigheid gezinshuisouders
  - 3.2.1 Keurmerk Gezinshuizen
  - 3.2.2 Gezinspiratieplein
- 3.3 Doelstelling Jeugdorp De Glind
  - 3.3.1 Vastgoed & Duurzaamheid
  - 3.3.2 Stichting Jeugdorp De Glind
  - 3.3.3 Vrijetijd
  - 3.3.4 Dorpsontwikkeling
  - 3.3.5 Netwerk ouddorpsbewoners

### **4. Communicatie en fondsenwerving**

- 4.1 Communicatie en participatie
- 4.2 Fondsenwervingsdoelstellingen
- 4.3 Sponsoring

### **5. De organisatie**

- 5.1 Medewerkers van de Rudolphstichting
- 5.2 Planning en control
- 5.3 Bestuurlijke zaken
- 5.4 Maatschappelijk betrokken ondernemen

### **6. Financieel verslag**

- 6.1 Relatie accountant
- 6.2 Financiële resultaten
- 6.3 Begroting 2017

### **Bijlagen**

- 1. Nevenfuncties bestuursleden
- 2. Balans
- 3. Staat van baten en lasten
- 4. Specificatie en verdeling van kosten
- 5. Accountantsverklaring

*"Wie in de maatschappij buiten de boot valt, heeft behoefte aan een plek in een gezonde, sociale gemeenschap, die hem welkom heet en accepteert. En als zo'n gemeenschap nog niet bestaat, dan moet je hem zelf creëren."*  
**dominee R.J.W. Rudolph**



## 1. Voorwoord

Zorgen voor kinderen waarvan de ouders dat niet kunnen, is al sinds de oprichting van de Rudolphstichting de kern van ons werk. In de 100 jaar dat wij bestaan heeft zich dit toegespitst op kinderen die uithuisgeplaatst zijn. Zij komen uit een onhoudbare thuissituatie, zijn verwaarloosd, misbruikt en mishandeld en hebben emotionele en gedragsproblemen en/of zijn getraumatiseerd. De Rudolphstichting investeert haar tijd, geld en kennis in deze kwetsbare kinderen, zodat ze weer zicht krijgen op een kansrijke toekomst.

De Rudolphstichting bevordert dat gezinshuizen gangbaar(der) worden in de jeugdzorg en dat het aantal inhuisplaatsingen toeneemt. Want juist in het gewone gezinsleven ligt een belangrijke, herstellende kracht. Wij zetten financiële middelen én de jarenlange ervaring - opgedaan in Jeugdorp De Glind - in om gezinshuizen goed te laten functioneren. Door onderzoek te doen en kennis beschikbaar te stellen. En door scholing en training van gezinshuisouders. Ook zorgt de Rudolphstichting er al meer dan 100 jaar voor dat kinderen in het Jeugdorp kunnen wonen en werken aan hun toekomst.

Maar dat doen we niet alleen. Daarom op deze plek een woord van dank aan diaconieën, fondsen, donateurs, relaties, samenwerkingspartners en vrijwilligers. Uw steun en inzet maakte ons werk mogelijk in 2017 en graag zetten wij met uw steun en betrokkenheid ons werk voort in de jaren die voor ons liggen.

Namens de medewerkers en het bestuur van de Rudolphstichting,



Gerard de Jong, Directeur

De Rudolphstichting is een algemeen nut beogende instelling (ANBI) en is door het CBF erkend als een officieel en rechtmatig goed doel. Als houder van de CBF-erkenning is de Rudolphstichting gehouden aan strikte criteria betreffende werving van gelden, de besteding daarvan en de verslaggeving.

De jaarrekening en het bestuursverslag vormen samen de jaarverslaggeving. We volgen hierin de in 2016 hernieuwde 'richtlijn 650 verslaggeving fondsenwervende instellingen'.

## 2. Doelstellingen en strategie

### 2.1 Missie en visie

De Rudolphstichting vindt: elk kind verdient het om veilig en kansrijk op te groeien. Voor uithuisgeplaatste kinderen (zo'n 44.000 in Nederland) is dit niet vanzelfsprekend. Daarom komen wij op voor deze kwetsbare groep. Omdat in het gewone (gezins)leven een belangrijke herstellende kracht ligt, is het opnemen van een kind in een gezin of een (dorps)gemeenschap het uitgangspunt van onze activiteiten.

Rudolphstichting investeert tijd, geld en kennis in landelijke innovatieve programma's die:

- Het inhuisplaatsen bevorderen
- Bijdragen aan de kwaliteit van gezinshuizen
- Bijdragen aan de deskundigheid van gezinshuisouders
- Innovatief zijn op het gebied van jeugdhulp of gezinswonen

Daarbij zorgen wij, samen met een trouwe kerkelijke achterban en donateurs, ervoor dat Jeugdorp De Glind al decennialang een plek is waar uithuisgeplaatste, kwetsbare kinderen kunnen wonen en werken aan hun toekomst. Het Jeugdorp is een plek met veel kennis, ervaring en voorzieningen. Dit maakt het tot een proeftuin waar nieuwe vormen van hulp worden ontwikkeld en getest.

Samenvattend: de Rudolphstichting schept ruimte voor jeugd!

### 2.2. Kernwaarden

Wij verrichten ons werk vanuit drie kernwaarden.

Uit naastenliefde komen we voort. Dat is de basis van onze organisatie.

Bij al ons handelen staat duurzaamheid centraal. Dat gaat verder dan aandacht voor het milieu, het betekent ook dat we lange, toekomstbestendige relaties aangaan met 'onze' jongeren, onze achterban en partnerorganisaties.

Vervolgens werken we altijd toe naar zelforganiserend vermogen.

'Op eigen benen kunnen staan' is wat we uiteindelijk willen geven aan uithuisgeplaatste kinderen en jongeren. Maar dit geldt ook voor projecten, organisaties en ondernemingen die we financieel ondersteunen.

#### Kernwaarden

- Naastenliefde
- Duurzaamheid
- Zelforganiserend vermogen

### 2.3. Strategie 2016 - 2020

De kern van het werk van De Rudolphstichting ligt bij uithuisgeplaatste kinderen; een kwetsbare groep, waar wij onze kennis, tijd en financiële middelen graag voor inzetten.

De jaren 2016 tot 2020 brengen geen koerswijziging als het gaat om missie, visie en doelstellingen, wel komt de focus binnen onze programma's en projecten anders te liggen. Na een aantal jaren met veel landelijke programma's en projecten rond inhuisplaatsen en gezinsvormen, ligt de focus weer meer op ontwikkeling in en vanuit Jeugdorp De Glind.

Uitgangspunten en speerpunten voor de komende vijf jaar:

- We blijven ons richten op uithuisgeplaatste jongeren.
- We geloven sterk in de kracht van gezinswonen.
- Jeugdorp De Glind staat de komende jaren centraal.

- We werken aan een duidelijker profiel van de Rudolphstichting en een duidelijk profiel van Jeugdorp De Glind. Dit draagt bij aan versterking van onze positie.

### Doelen 2020

- In 2020 is Jeugdorp De Glind een op de toekomst gerichte viermilieusvoorziening\* voor uithuisgeplaatste kinderen, is de jeugdzorg in het dorp toekomstbestendig en werken zorgpartijen/sociale ondernemers vanuit dezelfde focus intensief samen
- Zijn de landelijke programma's en projecten Gezinspiratieplein en Keurmerk Gezinshuizen kostenneutraal en heeft de Alliantie Kind in Gezin zijn doelstellingen behaald

\* een leefomgeving waarin wonen, leren, vrijetijd en de dorpsgemeenschap op elkaar zijn afgestemd en samen werken aan welzijn en de positieve ontwikkeling van het kind

## 2.4 Totstandkoming beleid en inschatting risico's

Rudolphstichting heeft een vijfjarencyclus voor organisatiebeleid. De koers voor 2016 tot 2020 staat beschreven in de strategienota 'Verbinding in samenwerking'.

In een strategietraject kijken we welke maatschappelijke trends en uitdagingen van belang zijn voor het werk van de Rudolphstichting. Bij de ontwikkeling van onze strategie worden externe partners, gezinshuisouders en jongeren betrokken, dit past bij onze doelstellingen op het gebied van participatie. Op basis van externe input en interne analyses zijn KPI's geformuleerd voor de komende 5 jaar. We doen ook elke vijf jaar een uitgebreide risicoanalyse.

### Risicobeheersing

Er zijn voor de komende jaren 3 hoofd risico's geformuleerd die het beleid van de Rudolphstichting nadelig kunnen beïnvloeden, te weten:

1. Vertrek gezinshuisouders/uitblijven nieuwe aanwas gezinshuisouders in De Glind
2. Afhankelijkheid van 1 grote huurder
3. Giften en donaties lopen sterk terug

Periodiek worden deze risico's gemonitord en de stand van zaken getoetst, op basis waarvan acties ondernomen kunnen worden.

Naast risicoanalyses en beheersplannen is er een calamiteitenplan om direct in te kunnen spelen op plotselinge en onvoorziene gebeurtenissen.

## 2.5 Invloed maatschappelijke ontwikkelingen

Welke maatschappelijke ontwikkelingen zijn van invloed op de werkzaamheden van de Rudolphstichting? We analyseren en zien:

### Veranderend geefgedrag

De Rudolphstichting ontvangt jaarlijks een vaste bijdrage van Kerk in Actie. Kerk in Actie heeft aangegeven minder inkomsten te ontvangen van kerken en particulieren. Reden is krimp van aantal kerkgangers.

Van jongere generaties is bekend dat zij liever actiematig geven, dan zich voor langere tijd verbinden aan een goed doel.

### Stand van zaken transformatie jeugdhulp

Sinds 2015 is de jeugdzorg overgeheveld van de provincie naar de gemeenten. Er is de afgelopen 3 jaar veel energie gestoken in de transitie van jeugdhulp, maar de gewenste transformatie moet 'grotendeels nog vorm krijgen'. Dat is de belangrijkste conclusie van de eerste evaluatie Jeugdwet die begin 2017 verscheen. Transformatiedoelen worden breed gedragen door zowel gemeenten als

door aanbieders. Maar de verandering die met de Jeugdwet in gang is gezet, kost tijd. Op veel plaatsen zijn veelbelovende initiatieven gestart, maar innovatie en vernieuwing van de jeugdhulp (transformatie) over de volle breedte komen nog onvoldoende van de grond. Het opvangen van kinderen in gezinnen is een van de pijlers van de Jeugdwet. Recente cijfers tonen helaas aan dat het aantal kinderen dat opgevangen wordt in gezinsvormen terugloopt. Residentiële en gesloten opvang blijven toenemen, hoewel dit in strijd is met het amendement inhuisplaatsen in de Jeugdwet.

## **2.6. Kerncijfers 2017**

1. Totale inkomsten: € 2.511.591
2. Besteed aan de doelstellingen: € 2.452.976
3. Bestedingsratio in procenten: 97,66%
4. Gemiddelde personeelskosten per fte: € 59.160
5. Kosten eigen fondsenwerving (in procenten): 19,3%
6. Kosten beheer en administratie (in procenten): n.v.t.

### 3. Programma's en projecten

De Rudolphstichting heeft landelijke projecten en programma's. Omdat wij sterk geloven in de helende kracht van het gewone gezinsleven, maken wij ons sterk voor het inhuisplaatsen van kinderen, de toename en ontwikkeling van gezinshuizen in diverse vormen, de kwaliteit van gezinshuizen en de deskundigheid van gezinshuisouders.

De Rudolphstichting is actief in en vanuit Jeugddorp de Glind. Daar hebben wij een heel concrete rol in dorpsontwikkeling en activiteiten en voorzieningen ten behoeve van (gezinshuis)kinderen en jongeren.

Hierna per doelstelling onze programma's, projecten, werkzaamheden en activiteiten.

#### 3.1. Doelstelling 'Inhuisplaatsen bevorderen'

##### 3.1.1. Alliantie Kind in Gezin

Over een periode van 10 jaar bouwen aan 10.000 inhuisplaatsingen! Dat is het motto van Alliantie Kind in Gezin, een brede coalitie van maatschappelijke organisaties. De Rudolphstichting is medeoprichter van de Alliantie en draagt financieel en inhoudelijk - door middel van voorzitterschap- bij.



De Alliantie, waarbij inmiddels 33 organisaties zijn aangesloten, zet zich ervoor in dat in 2020 minstens de helft van de kinderen in de residentiële jeugdzorg een plek vindt binnen de veiligheid en geborgenheid van een gezin.

##### *Werkorganisatie ondergebracht bij NVP en Gezinshuis.com*

Bij de Rudolphstichting was een coördinator werkzaam voor de Alliantie. In maart 2017 heeft deze collega afscheid genomen en is de werkorganisatie van de Alliantie ondergebracht bij Stichting Jeugddorp De Glind/Gezinspiratieplein en de Nederlandse Vereniging van Pleeggezinnen.

##### 3.1.2. Gezinshuis- Plus

Gezinshuis-Plus is een nieuwe woonvorm waarvan in 2015 een pilot werd gestart. De pilot betreft een 3-tal gezinshuizen waarin in totaal 12 kinderen kunnen worden opgenomen.

De woonvorm is gebaseerd op een gezinshuis, met een extra begeleidingsschil van professionals en vrijwilligers. De woonvorm is speciaal bedoeld voor kinderen in de leeftijd van 8 tot 14 jaar die in een gesloten instelling verblijven of voor een dergelijke opname in aanmerking komen.

Ook deze kinderen verdienen het om zo gewoon mogelijk op te groeien, in een gezinssituatie. Gezinshuis-Plus is een samenwerkingsproject in De Glind met Gezinshuis.com, Intermetzo/Pluryn, Stichting Jeugddorp De Glind, Donnerschool en de Rudolphstichting.

##### *Stand van zaken eind 2017*

De financiering van Gezinshuizen-plus verloopt moeizaam en er is besloten om het aantal gezinshuizen-plus niet uit te bouwen, maar op 2 gezinshuizen-plus te houden. Er is intensief overleg over de financiering met Barneveld en Food Valley.

Uit leefklimaatonderzoek van Peer van der Helm komt naar voren dat het met de jongeren in de gezinshuizen plus goed gaat. Dat ze baat hebben bij de extra ondersteuning.

In 2018 loopt de projectperiode af en zal besloten worden hoe dit verder voort te zetten.

### 3.1.3. Gezinshuis.com

Gezinshuis.com is een franchisegever voor zelfstandig ondernemende gezinshuizen. De Rudolphstichting stond 10 jaar geleden aan de wieg van deze organisatie. Inmiddels geheel zelfstandig is deze organisatie bezig met een toekomstgerichte herijking. Ter ondersteuning daarvan heeft Rudolphstichting een lening verstrekt.

## 3.2. Doelstelling ‘Kwaliteit gezinshuizen en deskundigheid gezinshuisouders’

### 3.2.1. Keurmerk Gezinshuizen

Omdat een gezinshuis een relatief vrije woonvorm is, is een toetsingskader en kwaliteitsnormering belangrijk. Daarin richtte in 2013 de Rudolphstichting samen met partners uit het werkveld het Keurmerk Gezinshuizen op.

Het Keurmerk Gezinshuizen is een onafhankelijk kwaliteitssysteem voor een gezinshuis dat stimuleert om op een professionele manier te werken en aandacht te hebben voor 3 pijlers:

- **Het Gezinshuis:** de organisatorische en bedrijfsmatige kant van het gezinshuis
- **Het Kind:** De processen met betrekking tot plaatsing en ontwikkeling van de jongeren
- **De Professional:** alles rond professionaliteit en deskundigheid van de gezinshuisouders en eventueel ander personeel

Keurmerk Gezinshuizen is toepasbaar voor alle gezinshuizen in loondienst, franchise of particulier werkend.



### Activiteiten in 2017

- In januari is de nieuwe Kwaliteitsmap Keurmerk Gezinshuizen, gebaseerd op ISO 2015, uitgekomen. Alle gezinshuizen zijn met deze map aan de slag.
- In september is het 100ste Keurmerk Gezinshuizen uitgereikt aan gezinshuis Samen Verder, een gezinshuis in Jeugddorp De Glind
- Eind 2017 zijn er 200 deelnemende gezinshuizen (123 gecertificeerd, 77 bezig met het keurmerktraject richting certificering)
- Eind 2017 zijn er 123 certificaten van Keurmerk Gezinshuizen uitgereikt.
- Keurmerk Gezinshuizen is lid van het kernteam voor de ontwikkeling van een landelijk kwaliteitskader Gezinshuizen wat in opdracht van het ministerie van VWS geformuleerd wordt.

### Ontwikkelingen en vooruitblik 2018

- Gezinshuis.com, de franchiseorganisatie voor gezinshuizen die het Keurmerk verplicht voor de bij haar aangesloten gezinshuizen, voert een herijking door van haar franchiseformule. Deze herijking zal gevolgen hebben voor Keurmerk Gezinshuizen.
- In juni zal het landelijk kwaliteitskader Gezinshuizen gepresenteerd worden.
- Op basis van het landelijk kwaliteitskader Gezinshuizen zal het normenkader van Keurmerk Gezinshuizen doorgenomen en eventueel herzien worden.

### 3.2.2. Gezinspiratieplein

Het Gezinspiratieplein is een kennisplatform voor gezinshuisouders, pleegouders en andere professionals die werkzaam zijn rondom het inhuisplaatsen van kinderen.





Het Gezinspiratieplein draagt bij aan de verbetering van kwaliteit van inhuishuizen en deskundigheid van professioneel opvoeders. Het Gezinspiratieplein biedt opleidingsmogelijkheden in de vorm van trainingen, workshops en opleidingen.

Ook doet en/of faciliteert het Gezinspiratieplein onderzoek, ontwikkelt kennisproducten en organiseert bijeenkomsten voor het delen van kennis en ervaring.

Het Gezinspiratieplein voert ook opdrachten uit voor de Rudolphstichting (en andere Glindse organisaties), in 2017 bijvoorbeeld een leefklimaatonderzoek onder jongeren in Jeugdorp De Glind en dorpsbijeenkomsten over de uitkomsten.

Het Gezinspiratieplein participeert namens Rudolphstichting in de Alliantie Burgervoogdij.

De Rudolphstichting draagt financieel bij aan deze innovatieve organisatie.

In 2017 heeft het Gezinspiratieplein een traject in gang gezet voor de herziening van de doelen en de organisatie.

### Publicaties

Het Gezinspiratieplein bracht in 2017 de volgende kennisproducten uit:

- Handboek Matching - hulpmiddel dat bijdraagt aan succesvolle, duurzame plaatsingen van kinderen in pleeggezinnen en gezinshuizen
- Factsheet Gezinshuizen - alle informatie over de branche op een rij
- Virtual Classroom Keurmerk Gezinshuizen - dezelfde cursus, maar interactief en online aangeboden, dus geen reistijd meer (belangrijk pluspunt voor gezinshuisouders)

## 3.3. Doelstelling 'Jeugdorp De Glind'

Jeugdorp De Glind is een gewoon open, gemengd dorp met zo'n 140 huishoudens. Het wordt pas een bijzonder dorp als je weet dat 1 op de 6 huishoudens kinderen opvangt en dat 120 kinderen hier een veilig thuis vinden. Het Jeugdorp is een viermilieusvoorziening. Dit betekent dat er in De Glind aan kinderen en jongeren een totaalpakket geboden kan worden bestaande uit wonen, leren/werken en vrijetijdsbesteding. Extra daarbij is de setting van een klein dorp waarin men elkaar kent, vertrouwd is met de doelgroep en waar veel kennis en ervaring is. Dit is een vierde milieu/leefgebied dat er niet is op een instellingsterrein.

In het Jeugdorp leer je te leven in de echte, gewone wereld, maar wel kleinschalig, veilig en overzichtelijk. Heel geschikt voor een doelgroep van beschadigde kinderen met ernstige emotionele en gedragsproblemen die moeten werken aan herstel en ontwikkeling, op weg naar een kansrijke en zelfstandige toekomst.

In het Jeugdorp heeft de Rudolphstichting de volgende aandachtsgebieden:

- **Jeugdorp als 4-milieusvoorziening**

Het Jeugdorp moet een plek zijn én blijven waar uithuisgeplaatste kinderen veilig kunnen opgroeien. Waar ze kunnen wonen, leren en werken. En waar ook hun vrijetijdsbesteding en de hele dorps setting bijdraagt aan hun ontwikkeling.

Voor de Rudolphstichting betekent dit dat we gezinshuizen steunen. Dat we bijdragen aan samenhang en verbinding van de dorpsgemeenschap. En dat we bijdragen aan kind-gerelateerde dorpsvoorzieningen op het gebied van wonen, leren/werken en vrije tijd.

### Een greep uit de Jeugdorp- projecten van 2017

- 'Speeltoestellen voor gezinshuizen'
- Dorpspot voor kleinschalige evenementen van vrijwilligers & gratis printen en kopiëren
- Ondersteuning Vrijtijdsteam Stichting Jeugdorp De Glind (financieel en personeel)
- Zwembad voortaan verwarmd met zonnewarmte (aanleg Sundiscs-systeem)
- Advies, uitvoer en financiële steun voor online campagne 'Gezinshuisouders gezocht'

- **Ons vastgoed strategisch verhuren en duurzaam beheren**

De eigendommen van de Rudolphstichting willen we zo inzetten dat er een optimale dorps mix komt tussen jeugdzorg, ondernemers en gewone inwoners. De gebouwen klaar maken en geschikt houden voor de toekomst, aandacht voor duurzaamheid en energiebesparing speelt hierbij een rol.

In 2017 kregen deze doelstellingen vorm in de volgende activiteiten en werkzaamheden:

### **3.3.1. Vastgoed & Duurzaamheid**

Het merendeel van de grond en gebouwen in De Glind is in eigendom van de Rudolphstichting. Dit eigenaarschap dateert van circa honderd jaar geleden toen dominee Rudolph boerderijen aankocht en begon met opvang van kinderen in boerengezinnen.

De Rudolphstichting beschikt in De Glind over ongeveer tachtig hectare grond met ongeveer tachtig panden, waarvan vijftientig gezinshuizen en dertig andere gebouwen die ingezet worden voor de zorg (waaronder gemeenschapsvoorzieningen). Vijftien organisaties of bedrijven die zich direct of indirect bezighouden met jeugdhulpverlening, maken gebruik van de accommodaties van de Rudolphstichting. De onderwijsinstellingen in De Glind beschikken daarentegen over eigen accommodaties.

#### *Inkomsten inzetten voor kwetsbare kinderen*

De Rudolphstichting verhuurt en verpacht al haar onroerend goed. De inkomsten worden ingezet voor Jeugdorp De Glind, voor landelijke jeugdzorgprojecten en voor bedrijfsvoering van de Rudolphstichting. Deze eigen inkomsten maken dat donaties en giften altijd volledig besteed kunnen worden aan de doelstelling.

#### *Regenboogstrategie Duurzaamheid*

De Rudolphstichting heeft de toekomst van kwetsbare jeugd voor ogen. Daar hoort ook aandacht voor duurzaamheid bij. Dit 'rentmeesterschap van de aarde' verwoorden we dan ook in onze kernwaarde. Voor de periode 2016 tot 2020 is een duurzaamheidsstrategie voor eigendommen van de Rudolphstichting vastgesteld. De Regenboogstrategie heeft tot doel de fysieke (leef)omgeving te verduurzamen en het is een middel om ook de sociale samenhang in het dorp te versterken. Door op een vijftal sporen actief te zijn, wordt het totale duurzaamheidsniveau van De Glind aangepakt:

Binnen de Regenboogstrategie is in 2017 het volgende gerealiseerd:

#### **Rood - verduurzaming gebouwen**

- Besluit tot de bouw van drie nieuwe gezinshuizen en uitvoer voorbereidende werkzaamheden
- Komst van een nieuwe straat, de R.A.C. Mulderlaan (vernoemd naar een oud-directeur van de Rudolphstichting) ter plaatse van de drie nieuwe gezinshuizen.
- Project 'Tiny house' gestart met partners - deze mobiele, duurzame mini-woning wordt ingezet voor een zelfstandig wonen project voor zelfstandigheidstrajecten van jongeren
- Samenwerking op het gebied van aanleg glasvezel voor het hele dorp

#### **Groen - vergroening gronden en verduurzaming grondgebruik**

- Realisatie van een duurzame en educatieve Natuurspeelplaats.
- Nieuwe biologische pachter gevonden voor circa 11 hectare grond in De Glind.
- Plan voor 'Kampenlandschap', het terugbrengen van oorspronkelijke landschapselementen zoals wallen en bosschages.

- Beplantingsplannen gemaakt voor erven in het buitengebied, ook dit gericht op historisch landschap en biodiversiteit
- Start landschapscursus met als doel om een Glindse landschapswerkgroep te vormen, vrijwilligers die landschap beheren en onderhouden.

#### Blauw - verbetering waterhuishouding

- Voorbereidende werkzaamheden voor hemelwaterafkoppeling in De Glind ('schoon' regenwater gaat niet langer naar dure waterzuiveringsinstallatie in de buurt)
- Verkenning van de mogelijkheden voor lokale zuivering van afvalwater

#### Geel - gebruik en opwekking van energie

- Realisatie Sundisc-systeem bij het zwembad, water wordt verwarmd met zonne-energie
- Verkenning 'Energie neutraal Jeugdorp De Glind' zonne-energie opwekken met zonnepanelen op grote en kleine Glindse daken.
- Faciliterende werkzaamheden SDE+ subsidie aanvraag voor 'Grote Glindse daken'.
- Beschikking zes SDE+ subsidies voor 'Grote Glindse daken'.

#### Paars - educatie en communicatie

- Meer 'groene' activiteiten opgenomen in het vrijetijdsaanbod voor jong en oud. Bijvoorbeeld de Regenboogwandeling.

#### Project Speeltoestellen

Alle gezinshuizen kregen de mogelijkheid om een duurzame investering te doen in hun (achter)tuin. Met giften van kerken en bedrijven en een toezegging van een vermogensfonds konden speeltoestellen gerepareerd of vervangen worden of werden nieuwe materialen aangeschaft. In 2018 loopt dit project nog door.

### 3.2.3. Stichting Jeugdorp De Glind

Stichting Jeugdorp De Glind is een jonge, innovatieve zorgaanbieder die in en vanuit het Jeugdorp maatwerk levert aan kinderen en jongeren. De Rudolphstichting is medeoprichter van deze organisatie. Stichting Jeugdorp De Glind is op weg om een zelfstandige organisatie te worden. In de oprichtings- (2016) en ontwikkelfase (2017-2020) ontvangt de organisatie ondersteuning in de vorm van financiële en personele ondersteuning. Concreet betekent dit dat Rudolphstichting een garantie heeft verstrekt op financiële tekorten en een lening heeft verstrekt als voorfinanciering van nog niet ontvangen zorgdeclaraties en dat Stichting Jeugdorp De Glind gebruik maakt van advies en uitvoer van werkzaamheden door de communicatieadviseur, de fondsenwerver en jeugdzorghoudelijke specialisten van de Rudolphstichting.



### 3.3.3. Vrijetijd

Een aantal jaar geleden werd het vrijetijdsaanbod in De Glind verzorgd door zorgaanbieder Intermetzo. Toen er sterk bezuinigd werd op vrijetijdszaken, sprong de Rudolphstichting bij. Met ingang van 2017 is er een vrijetijdsteam vanuit Stichting Jeugdorp De Glind actief. De vastigheid én het enthousiasme van het team geven een boost aan de activiteiten: meer kinderen dan ooit bezoeken de sport, het knutselen en de zaterdagactiviteiten.

Rudolphstichting, Intermetzo en Stichting Jeugdorp De Glind hebben in 2017 gewerkt aan administratieve lastenverlichting van gezinshuisouders. Sportcontributie wordt voortaan intern tussen de organisaties verrekend.

### 3.3.4. Dorpsontwikkeling

In 2017 is er meer aandacht gegaan naar de dorpsontwikkeling en de versterking van Jeugddorp De Glind. De dorpsprojecten worden uitgevoerd in samenwerking met Stichting Jeugddorp De Glind, een nieuwe (sinds 2016) innovatieve zorgaanbieder waarvan de visie op gezinswonen en het Jeugddorp veelal samenvalt met de visie van de Rudolphstichting.

#### *Lerend dorp*

Onder de noemer 'Lerend dorp' ondersteunt de Rudolphstichting de mogelijkheden tot leren in het dorp. Leren van en met elkaar.

#### *Centraal Stagebureau*

Jaarlijks komen er bij verschillende organisaties in Jeugddorp De Glind aanvragen voor stages. De Rudolphstichting verzorgt een centrale verwerking van deze aanvragen bij het stagebureau. Er is een nauwe samenwerking met Hogescholen CHE, Windesheim, HU Amersfoort. Door de inzet van stagiaires en het bieden van onderzoeksmogelijkheden wordt meer bekendheid met het vak van gezinshuisouder opgedaan en neemt de bekendheid met Jeugddorp De Glind onder (zorg)professionals toe.

Jaarlijks wordt aan 4 Europese vrijwilligers (diaconaal jaar) een werkplek geboden.

#### *ZOO: Samenwerking Zorg en Onderwijs*

Vijf grote Glindse partijen, te weten Intermetzo/Pluryn, Stichting Jeugddorp De Glind, de Donnerschool, Gezinshuis.com en de Rudolphstichting, ontmoeten elkaar in het ZOO; het zorg- en onderwijsoverleg.

Dit overleg is niet alleen een plaats om elkaar te informeren over de eigen organisaties, het is echt een plek geworden waar gezamenlijk richting wordt bepaald voor zorg en onderwijs in Jeugddorp De Glind. De samenwerking en de gezamenlijke richting is in 2017 vastgelegd in een intentieverklaring, en wordt concreet in bijvoorbeeld de samenwerking tussen school en dagbesteding, samenwerking op gebied van vrije tijd (bijvoorbeeld door de financiële administratie te vereenvoudigen en niet langer contributie door te berekenen) en samenwerking met het zwembad.

### 3.3.5 Netwerk oud dorpsbewoners

Het netwerk oud dorpsbewoners is een groep enthousiaste oudbewoners van De Glind. Deze groep zet zich in om de geschiedenis van De Glind in beeld te brengen en toegankelijk te maken voor geïnteresseerden, oudbewoners of familie van oudbewoners die opzoek zijn naar hun verleden.

#### *Activiteiten in 2017*

- Er is een begin gemaakt met het digitaal archiveren van het archief van de Rudolphstichting
- Er zijn meerdere informatieverzoeken ontvangen. In al deze gevallen was het mogelijk om de oudbewoners/familiefoto's en informatie te geven.
- Op verzoek hebben er een aantal persoonlijke rondleidingen plaatsgevonden met oudbewoners/familie.
- Een belangrijk moment was het uitkomen van het boek Gedeeld Verleden eind oktober, geschreven door Jaap Krediet en Rieke Visser. Onder grote belangstelling werd het eerste exemplaar gepresenteerd in dorpskerk van De Glind.
- Doorlopend verschijnen er verhalen, op basis van interviews of historisch materiaal, op de verhalenwebsite [www.ouddorpsbewonersdeglind.nl](http://www.ouddorpsbewonersdeglind.nl)

#### *Plannen voor 2018*

Ook in 2018 betreft de Rudolphstichting haar oudbewoners weer graag bij haar werk en bij Glindse activiteiten.

- Naar aanleiding van het boek Gedeeld Verleden worden lezingen gegeven op scholen en voor groepen
- Het idee leeft om een evenement te organiseren voor oudbewoners en relaties. De Pikpootdag (pikpoten is het oude woord voor 'weglopen', iets wat regelmatig gebeurde/gebeurt onder uithuisgeplaatste kinderen).
- De leden van de werkgroep en andere oudbewoners laten we graag participeren bij denken en doen rond jeugdzorgvraagstukken, bijvoorbeeld netwerkvorming voor voogdijkinderen in De Glind.

## 4. Communicatie en fondsenwerving

Een juiste inzet van communicatie en fondsenwerving draagt bij aan goede relaties met stakeholders en een sterke positie van de Rudolphstichting. Communicatie en fondsenwerving wordt ingezet voor onze activiteiten landelijk en voor onze activiteiten in Jeugddorp De Glind. De Rudolphstichting streeft naar optimale informatieverschaffing van de diverse belanghebbenden.

### 4.1 Communicatie & participatie

Communicatie omvat het geheel van in contact staan met doelgroepen die belangrijk zijn voor de Rudolphstichting. Dit zijn allereerst de kerken die onze achterban vormen omdat zij lid zijn van onze vereniging en ons financieel steunen. Graag betrekken wij stakeholders bij ons werk. Niet in het minst de jongeren die het betreft. Beleidsmakers en fondsen krijgen veelal projectgebonden informatie. Zorgorganisaties voornamelijk organisatie-brede informatie. Voor oud-bewoners is er een aparte website, facebook pagina en jaarlijks 1-2 netwerkdagen.

Op de website zijn alle communicatiemiddelen en projectgebonden informatie te downloaden.

Rudolphstichting zet sociale media, e-nieuwsbrief en Rudolphkrant in om contact te houden met haar achterban.

De Rudolphstichting is actief in haar persbenadering om zoveel mogelijk free publicity te genereren.

#### *Achterban: Protestantse Kerk Nederland*

De kerkelijke achterban van de Rudolphstichting is van groot belang. Al sinds 1927 werken diaconieën met ons samen om het Jeugddorp in stand te houden. Wij informeren PKN-gemeenten daarom ook graag over onze activiteiten op het gebied van het inhuishuizen van kwetsbare jongeren en proberen onze achterban zoveel mogelijk bij ons werk te betrekken.

766 PKN-diaconieën zijn lid van onze vereniging. Andere Protestantse Kerken zijn als trouwe donateurs aan ons verbonden.

Geld dat diaconieën inzamelen en beschikbaar stellen aan de Rudolphstichting komt voornamelijk via Kerk in Actie, het landelijke dienstencentrum van de PKN, bij ons binnen. Hiermee vindt twee keer per jaar overleg plaats.

Verder is Rudolphstichting altijd met een stand aanwezig op

de jaarlijkse Landelijke Diaconale Dag, waar 1000 diakenen uit den lande elkaar treffen. Ook worden er jaarlijks minimaal 3 ontmoetingsdagen georganiseerd in Jeugddorp De Glind voor de kerkelijke achterban. Verzoeken van leden om de Rudolphstichting te presenteren worden in principe altijd gehonoreerd.

#### *Particuliere donateurs*

Secundaire belanghebbenden zijn de donateurs. Zij ontvangen eenmaal per jaar een verzoek om te doneren. Daarbij wordt verwezen naar de website van de Rudolphstichting.

#### *Communicatie met dorpse partijen*

Doordat de Rudolphstichting zich in deze jaren meer concentreert op de activiteiten in Jeugddorp De Glind, is en blijft communicatie met alle dorpse partijen een belangrijk punt. Er is behoefte aan gestructureerde en geïntegreerde communicatie met en tussen alle partijen, te weten:

#### **Resultaten Communicatie in 2017**

- 3 reguliere Ontmoetingsdagen (=bezoek aan het Jeugddorp) en 3 extra groepsbezoeken verzorgd: totaal 64 bezoekers
- 557 volgers op twitter, 258 fans op Facebook, 3176 unieke bezoekers website
- Rudolphkrant in voorjaar en najaar
- Donateursmailing (oplage 2.800) in mei
- 8 keer per jaar een e-mailniewsbrief (410 abonnees)
- deelname aan de Landelijke Diaconale Dag, georganiseerd door Kerk in Actie
- 23 diaconieën hebben gevraagd om presentatiematerialen, folders, filmpjes of een presentatie in de kerk of bij een vereniging of jeugdclub.

zorgpartijen, gezinshuizen, (sociaal) ondernemers, huurders, de kerkelijke gemeente, gemeente Barneveld en de 'gewone' inwoners van het dorp.

#### *Communicatie- en fondsenwervingsadvies aan derden*

De communicatieadviseur en fondsenwerver van de Rudolphstichting staan ook ter beschikking aan derden en aan partnerorganisaties. We ondersteunen dorps vrijwilligers bijvoorbeeld bij het doen van een aanvraag voor een dorps evenement bij een buurt- of vermogensfonds. We dachten mee met de dorpskerk over een Vrienden-actie. Ook Stichting Jeugdorp De Glind ontvangt advies en ondersteuning op het gebied van communicatie en fondsenwerving.

## 4.2 Fondsenwervingsdoelstellingen

Doelgroepen voor fondsenwerving zijn kerken, donateurs en vermogensfondsen.

In 2017 wierf de Rudolphstichting fondsen voor het werk van de Rudolphstichting in het algemeen, maar ook voor een aantal concrete Jeugdorpprojecten, onder meer:

- Speeltoestellen voor gezinshuizen
- Belevingstuin Wooninitiatief De Wijde Mantel
- Bevordering sociale cohesie in kleine dorpskern (provinciale subsidieaanvraag)

#### *Doelstellingen jaarlijks anders*

De Rudolphstichting financiert de interne organisatie uit inkomsten uit onroerend goed. Hiervoor hoeven wij geen fondsenwervende doelstellingen op te stellen.

De inkomsten uit onroerend goed worden -samen met de giften van kerken en particulieren- aangewend om projecten te financieren. Wij werven fondsen op basis van de projecten die in dat jaar gestart worden.

#### *CBF-erkenning, ANBI-status en Gedragscode*

Rudolphstichting is een door het CBF erkend goed doel. Ook hebben wij een ANBI-status.

Wij zijn aangesloten bij Nederland Filantropieland en daarmee onderschrijven wij de door hen uitgegeven gedragscode.

#### Kosten van fondsenwerving

	2016	2017
Werkelijk	€ 51.725,-	51.124
Begroot	€ 20.703,-	24.993
in % van baten	17,6	19,3

## 4.3 Sponsoring

De Rudolphstichting gaat in het kader van sponsoring en maatschappelijk betrokken ondernemen samenwerkingsverbanden aan met bedrijven die raakvlak hebben met een of meer van haar kernwaarden.

#### *Gesponsorde PoppenVilla voor gezinshuizen*

Gezinshuizen en ook pleeggezinnen kunnen bij de Rudolphstichting kosteloos een Liliane PoppenVilla aanvragen. Ieder jaar worden er poppenvilla's beschikbaar gesteld door Liliane BV, dit wordt volledig gesponsord door een anonieme donateur. In 2017 konden we 22 gezinshuizen en pleeggezinnen blij maken met dit duurzame, maar ook pedagogisch in te zetten speelgoed.

#### *Sponsoring Nijmeegse Vierdaagse*

Het bedrijf Phaos wilde een obligatie/vriendenlening aan de Rudolphstichting graag omzetten in een gift. Wij konden het bedrijf koppelen aan de werkgroep die jaarlijks met een groep jongeren meedoet aan de Nijmeegse Vierdaagse. De vrijwilligers zijn voor de komende 3 jaar financieel voorzien.



## 5. De organisatie

### 5.1. Medewerkers van de Rudolphstichting

In 2017 had de Rudolphstichting 17 medewerkers, zeven bestuursleden, 6 (afstudeer)stagiaires en werden we ondersteund door diverse vrijwilligers.

766 PKN-kerken zijn lid van de Rudolphstichting.

#### *Personeelsbeleid*

In het personeelsbeleid heeft de Rudolphstichting bepaald dat er een kleine kern van vaste medewerkers is. Deze vaste kern wordt aangevuld met projectmedewerkers die maximaal twee jaar in dienst zijn. Verder maakt de Rudolphstichting ad hoc gebruik van externe deskundigen of adviseurs.

Vanuit efficiencyoverwegingen is er in 2017 een formele samenwerking aangegaan met Gezinshuis.com, Gezinspiratieplein en Stichting Jeugdorp De Glind. Voor HRM, financiën, front- en backoffice, ICT en administratieve systemen is er een shared service center waarbij de medewerkersverantwoordelijkheid wordt gedeeld door de organisaties.

	2016	2017
<b>Personeelsoverzicht</b>		
<b>Aantal medewerkers</b>	17	17
<b>% vrouw</b>	82	81
<b>% man</b>	18	19
<b>Aantal fte's</b>	11.63	10.04
<b>Gemiddelde leeftijd</b>	44	44
<b>Ziekteverzuim in %</b>	1,4	3,5

#### *Bestuur*

Het bestuur van de Rudolphstichting bepaalt het beleid en draagt de formele verantwoordelijkheid. Het bestuur legt jaarlijks verantwoording over van het gevoerde beleid aan de leden van de vereniging. De werkorganisatie (bestaande uit de directeur en medewerkers) bereidt het beleid voor en voert dit uit. (Overzicht bestuursleden, zie bijlage 1.)

#### *Studenten en scholieren*

De Rudolphstichting neemt (graag) haar maatschappelijke verantwoordelijkheid op het gebied van kennisdeling, scholing en educatie. We zijn een erkend leerwerkbedrijf en hebben regelmatig stagiaires die meewerken en studenten die een onderzoek of afstudeerproject doen.

#### *Vrijwilligers*

De Rudolphstichting heeft te maken met verschillende groepen vrijwilligers:

- *Ambassadeurs*: de Rudolphstichting heeft een netwerk van vrijwilligers. Er zijn ambassadeurs die presentaties geven bij kerken of andere organisaties. Andere vrijwilligers stellen hun (financiële, bestuurlijke, jeugdzorg) kennis en ervaring ter beschikking aan de Rudolphstichting. Ambassadeurs en vrijwilligers krijgen vergoeding van hun reiskosten en bij verjaardagen en aan het einde van het jaar een kleine attentie.
- *Diaconaal jaarvrijwilligers*: diaconaal jaarvrijwilligers zijn binnen- en buitenlandse jongeren (18-23 jaar) die gedurende een jaar meedraaien in de zorgomgeving van Jeugdorp De Glind. In 2017 verwelkomden wij 2 jongeren uit Duitsland, 1 uit Turkije en 1 uit Oostenrijk. De Rudolphstichting zorgt voor huisvesting en werkbegeleiding.



## 5.2 Planning en control

### *Interne beheersprocessen*

De Rudolphstichting werkt met een meerjarenbeleidscyclus van vijf jaar en met een jaarplancyclus die per kwartaal wordt gemonitord, zowel door de medewerkers als door het bestuur. In 2015 zijn de strategische keuzes tot 2020 geformuleerd en is een strategienota en bijbehorend meerjarenbeleidsplan opgesteld. In 2017 heeft er een herijking plaatsgevonden. Hiernaast worden maandagenda's, een jaaragenda en een meerjarenagenda gebruikt om terugkerende activiteiten gestructureerd uit te voeren.

Op basis van het meerjarenbeleidsplan en de resultaten en ervaringen van het afgelopen en lopende jaar wordt het jaarplan in A3 vorm, zowel voor de hele organisatie als voor de programma's opgesteld.

De financieel administratieve organisatie van de Rudolphstichting beschrijft de processen binnen de organisatie waaronder de autorisaties en taken, deze zijn per onderwerp beschreven. Jaarlijks wordt dit document geüpdatet.

Rudolphstichting werkt sinds 2016 met het ERP-systeem Afas Profit. In 2017 werd het gebruik ervan verder geoptimaliseerd en het HRM-deel in gebruik genomen.

Ter verbetering van de effectiviteit en efficiency wordt met ingang van 2009 de organisatie regelmatig op één onderdeel specifiek doorgelicht. Eind 2017, doorlopend naar 2018 wordt gewerkt aan het AVG-proof maken van de organisatie.

### *Managementinformatie*

De financiële managementrapportage geschiedt maandelijks. Voor de bestuursvergadering wordt een kwartaaloverzicht gemaakt waarin de financiële stand van zaken per project zichtbaar is. De administratieve organisatie is beschreven en wordt jaarlijks geëvalueerd en aangepast.

### *Intern overleg*

Maandelijks is er een teamoverleg waarin zowel organisatorische als inhoudelijke thema's behandeld worden. Functioneringsgesprekken met medewerkers vinden jaarlijks plaats.

2016 was het jaar waarin de interne overlegstructuur anders werd. Er wordt meer gedaan (bespreken en besluiten) in teamverband. Bilaterale overleggen zijn verminderd.

### *Klachtenbeleid*

De Rudolphstichting heeft een klachtenprocedure. In 2017 is deze opnieuw door het bestuur vastgesteld.

In 2017 is er geen klacht ingediend.

## 5.3 Bestuurlijke zaken

### *Vereniging, leden en bestuur*

De Rudolphstichting is een vereniging. Het bestuur van de vereniging wordt gekozen door de leden. De leden hebben een toezichthoudende taak. Het bestuur legt verantwoording af in de jaarlijkse ledenvergadering in mei/juni. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen leden en bestuur is statutair geregeld.

### *Verhouding bestuur en directie*

Het bestuur bewaakt de doelstelling en de missie van de Rudolphstichting, bepaalt het beleid en ondersteunt en coacht de directeur. De directeur en het team zijn beleidsvoorbereidend en beleidsuitvoerend. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen bestuur en directie is geregeld via een bestuurs- en directiereglement dat elke vijf jaar wordt geactualiseerd.

Het bestuurslidmaatschap is onbezoldigd. De bestuursleden krijgen voor hun inspanningen alleen de reiskosten vergoed. Bij verjaardagen en aan het einde van het jaar ontvangen bestuursleden een kleine attentie.

Het dagelijks bestuur voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur en stelt het salaris van de directeur vast. In 2017 is de functie opnieuw beschreven, gewaardeerd en vastgesteld. De CAO jeugdzorg is hierbij leidend, omdat de Rudolphstichting deze CAO volgt. De directeursfunctie is ingeschaald in salarisschaal 14, als zelfstandig opererend directeur.

De Rudolphstichting werkt met een meerjarenbeleidscyclus. Tevens kent het algemeen bestuur een jaaragenda met daarin onder andere de vaststelling van het meerjarenbeleidsplan, werkplan en begroting en tussentijdse stand van zaken werkplan, jaarverslag en jaarrekening.

### *Bestuurssamenstelling*

De Rudolphstichting bestrijkt een breed terrein van werkzaamheden. Het bestuur als geheel bestaat uit het gehele terrein en beschikt over de hiervoor benodigde expertise: Het huidige bestuur telt 4 mannen en 4 vrouwen in de leeftijd van 30-70 jaar. Eén bestuurslid is in 2017 herbenoemd. Eén bestuurslid is tussentijds afgetreden, in verband met de aanvaarding van een toezichthoudende functie bij Stichting Jeugdorp De Glind.

Het bestuur evalueert jaarlijks haar functioneren. Verder vindt elke vier jaar -voorafgaande aan herbenoeming- een evaluatiegesprek plaats tussen individuele bestuursleden, voorzitter c.q. secretaris/penningmeester en directeur.

De bestuursleden zijn langdurig en intensief betrokken bij de Rudolphstichting. Zij worden benoemd voor een periode van vier jaar. Iedere vier jaar is er, voor herbenoeming, een evaluatiegesprek. De maximale bestuurstermijn is twaalf jaar. In 2017 werd het bestuur gevormd door:

<i>Bestuursleden</i>	<i>Woonplaats</i>	<i>Functie</i>	<i>Benoemd in</i>
Dhr. E. den Besten	Voorthuizen	Voorzitter	2010
Dhr. Drs. P.J.C. Keizer	Leusden	Penningmeester	2006
Mw. Ds. C.A. Beeuwkes-van Ede	Leersum		2008
Dhr. Drs. Ir. Ing. P. van Veen	Ede		2011
Mw. Drs. P.H. Lobregt-van Buuren	Apeldoorn		2011, afgetreden eind 2017
Dhr. Mr. A.J. Stokkers	Ede		2013
Mw. Mr. I.M. Bos	Amsterdam		2015
Mw. M. Oosting	Barneveld		2016
Mw. Drs. C.E.H.M. Backhuijs - Raijmakers	Wenum Wiesel	Secretaris	2017
<i>Dagelijkse leiding</i>			
Dhr. Ir. G.C.M. de Jong		Directeur	

De huidige bestuursleden hebben naast het bestuurslidmaatschap van de Rudolphstichting enkele nevenfuncties, deze zijn vermeld in bijlage 1.

### *Activiteitenverslag*

Het algemeen bestuur kwam in 2017 vijfmaal bij elkaar. De belangrijkste besluitvormende thema's waren de financiële ondersteuning van Stichting Jeugdorp De Glind en Gezinshuis.com, de bouw van nieuwe gezinshuizen en Tiny houses en de herwaardering van het onroerend goed. Het dagelijks bestuur vergaderde ook vijfmaal. Het accent in het dagelijks bestuur ligt op het voorbereiden van de algemene bestuursvergadering.

Ter versterking van de kwaliteit van beleidsvorming wordt gewerkt met bestuurlijke commissies rondom de thema's 'Middelen' (=vastgoed en financiën) en 'Inhoud' (=innovatie, fondsenwerving en communicatie).

## **5.4 Maatschappelijk Betrokken en Verantwoord Ondernemen (MVO/MBO)**

Maatschappelijk betrokken zijn (vanuit naastenliefde) en je verantwoordelijkheid nemen in de maatschappij zit verweven in het DNA van onze organisatie. Deze duurzaamheid, die verder gaat dan aandacht voor het milieu, is geformuleerd als een van de drie kernwaarden van de Rudolphstichting. Duurzaamheid omvat de sociale duurzaamheid; een kansrijke toekomst voor kinderen en jongeren. En fysieke duurzaamheid; de toekomst van de planeet. De kernwaarde duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen concretiseert zich in:

- de (duurzaamheids-) regenboogstrategie
- plannen (en voert deze uit) voor energiebesparing
- isolatie van panden in de schil (dak, vloer en muren)
- energieneutrale nieuwbouw
- hemelwaterafkoppeling bij alle panden (regenwater naar de sloot en niet in riool = ((milieu)besparing op waterzuivering)
- De Rudolphstichting neemt groene energie af van Greenchoice
- Participatie: In de verschillende werkgebieden (gezinsvormen, onroerend goed, Jeugdorp De Glind) wordt de doelgroep betrokken bij idee- en/of planvorming
- Zeer open houding als het gaat om kennis delen, hulp aan studenten, expertise beschikbaar stellen
- De Rudolphstichting investeert nu en in de toekomst in het voorzieningspeil van Jeugdorp De Glind, zodat De Glind zowel als 'zorgdorp' en als 'gewoon dorp' in trek blijft.
- De Rudolphstichting investeert in vrijetijdsvoorzieningen omdat juist dat wat je naast school doet zo belangrijk is voor de ontwikkeling van kwetsbare kinderen

## 6. Financieel verslag en toelichting beleid

### 6.1 Relatie accountant

Vanaf 2011 voert accountantskantoor Visser & Visser te Barneveld de jaarcontroles uit.

### 6.2 Financiële resultaten

Voor 2017 zijn de resultaten van Stichting De Wijde Mantel niet opgenomen in de jaarrekening van de Rudolphstichting.

#### *De staat van baten en lasten*

Het jaar 2017 is afgesloten met een klein positief resultaat van € 7.484,- (begroot negatief resultaat voor 2017 was € 288.504,-). Belangrijkste invloeden op dit resultaat zijn:

- Hogere baten uit subsidies van overheden en doorbelasting personeel
- Lagere lasten voor het beheer onroerend goed

De kosten van fondsenwerving in percentage van baten uit fondsenwerving bedraagt in 2017 19,3% (in 2016 17,6%).

#### *Beleid ten aanzien van beheer en administratie*

Alle kosten van beheer en organisatie worden toegerekend aan de projecten, omdat alle inspanningen en investeringen ten dienste staan van de projecten.

#### *Beleid vermogen ten aanzien van tekorten*

De meerjarenbegroting laat tot en met 2019 een jaarlijks tekort op de begroting zien. In 2011 zijn criteria gekozen ten einde op termijn een financieel gezonde huishouding te voeren. Nieuwe projecten worden getoetst aan de hand van vier financiële criteria: een solvabiliteitspercentage, een rentetoets, een liquiditeitstoets en een stabiliteitstoets. De ambitie is om de verwachte tekorten in de komende jaren te dempen via extra fondsenwerving.

#### *Beleid ten aanzien van de continuïteitsreserve*

Om er zeker van te zijn dat de Rudolphstichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen jegens het doel kan voldoen, is er een continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve dient maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie te bedragen, circa € 1.000.000,-.

#### *Beleid ten aanzien van voorziening groot onderhoud*

Jaarlijks wordt er een vast bedrag gereserveerd voor de voorziening groot onderhoud, ten laste van de exploitatie. De hoogte van de voorziening is gebaseerd op de toekomstige uitgaven van het onderhoud van het onroerend goed. Deze toekomstige uitgaven zijn gebaseerd op de meerjarenonderhoudsbegroting. Het planmatig onderhoud komt ten laste van de voorziening. Niet-planmatig onderhoud en woningverbetering loopt via de exploitatie.

#### *Beleid ten aanzien van reserves en bestemmingsfondsen*

De Rudolphstichting wil dat haar financiële situatie zo doorzichtig en eenvoudig mogelijk is. Daarom kent de Rudolphstichting alleen de 'continuïteitsreserve'. Als er voor projecten specifiek gelabelde bedragen zijn ontvangen, wordt een bestemmingsfonds gevormd, dat binnen drie jaar gebruikt moet worden. De tekorten komen rechtstreeks ten laste van de continuïteitsreserve.

### *Beleid ten aanzien van waardering activa*

De Rudolphstichting heeft met ingang van 2016 een stelselwijziging doorgevoerd in de waardering van de activa. Met ingang van 2016 worden de onroerende zaken in eigen gebruik gewaardeerd op actuele kostprijs. De pachtgronden, welke niet worden gebruikt ten behoeve van de doelstellingen, worden geclassificeerd als vastgoedbelegging. De vastgoedbeleggingen worden gewaardeerd op reële waarde.

### *Beleid ten aanzien van beheer van de middelen en beleggingen*

In 2014 is een Treasury-statuut opgesteld. De treasury-functie waarborgt de financiële continuïteit van de Rudolphstichting. Dit wordt in de volgende doelstellingen en voorwaarden gesplitst:

- Liquiditeit op korte en lange termijn
- Lage financieringskosten
- Liquideerbare en risicomijdende beleggingen
- Kosteneffectief betalingsverkeer
- Inzet rente-instrumenten

Het beleid van de Rudolphstichting is erop gericht om de liquide middelen op spaarrekeningen te hebben met een zo hoog mogelijke rente. Ieder kwartaal wordt dit geëvalueerd.

Rudolphstichting heeft geen beleggingsportefeuille. Een klein deel van het vermogen is belegd in agrarische grond. Dit is historisch bepaald. Hierbij geldt een langetermijnperspectief.

## **6.3 Begroting 2018**

De begroting voor 2018 is gebaseerd op de meerjarenbegroting 2016 - 2020. Net als in 2017 wordt in 2018 een fors negatief resultaat voorzien. In 2018 wordt er geïnvesteerd in 3 nieuwe gezinshuizen, in Tiny Houses en in duurzaamheid. Voor financiering van deze investeringen is begin 2018 een lening afgesloten. Ten opzichte van 2017 verslechtert het begrote resultaat door de investeringen in St. Jeugdorp De Glind.

## Bijlage 1. Nevenfuncties bestuursleden en directeur

Naam	Functie	Organisatie	Nevenfunctie(s)
Mw. Ds. C.A. Beeuwkes-van Ede	Predikante	Protestantse Gemeente Helmond	
Dhr. E. den Besten	Directeur	Rabobank Salland	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Penningmeester Deventer Kring van Werkgevers</li> <li>- Penningmeester Day for Change</li> <li>- Voorzitter Rudolphstichting</li> <li>- Lid bestuur Vrienden van het Deventer Ziekenhuis</li> <li>- Penningmeester MKB Deventer</li> <li>- Lid van Bestuur Stichting Tevreden Spelen</li> <li>- Lid Bestuur Doorpakken Salland</li> <li>- Lid RvT De Wijde Mantel</li> </ul>
Dhr. Drs. P.J.C. Keizer	Ombudsman pensioenen		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter Dierenvallei Leusden</li> <li>- Lid RVT De Wijde Mantel</li> </ul>
Dhr. Mr. A.J. Stokkers	Advocaat	Van Veen Advocaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter Diaconale Commissie Emmaüs-gemeente Ede</li> <li>- Lid Raad van Toezicht Wondzorg Arnhem</li> </ul>
Dhr. Drs. Ir. Ing. P. van Veen	Zelfstandig communicatieadviseur Docent/coach	Christelijke Hogeschool Ede	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter Renessestichting</li> <li>- Redactielid Van Horen Zeggen</li> <li>- Diverse kerkelijke werkzaamheden</li> <li>- Ambtelijk secretaris Stichting Vrienden van Effatha</li> </ul>
Mw. Mr. I. Bos	Senior consultant	PwC	
Mw. M. Oosting	Zelfstandig vastgoedadviseur	Olan Vastgoed	
Mw. Drs. C.E.H.M. Backhuijs-Raijmakers			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid College van Toezicht NVO</li> <li>- Lid cliëntenraad MEE Samen</li> <li>- Bestuurslid Mr. F. Couvee-stichting</li> <li>- Lid team Parkinson Café Apeldoorn</li> </ul>
Dhr. Ir G.C.M. de Jong	Directeur	Rudolphstichting	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestuurslid Businessclub Zorg &amp; Welzijn Barneveld</li> <li>- Penningmeester Stichting De Wijde Mantel</li> <li>- Penningmeester Stichting J.E. van Renesse</li> <li>- Voorzitter Alliantie Kind in Gezin</li> <li>- Voorzitter Gezinspiratieplein</li> </ul>

## Bijlage 2. Balans

<b>BALANS PER 31 DECEMBER</b>	<b>31-12-2017</b>	<b>31-12-2016</b>
<b>ACTIEF</b>		
<b>Materiële vaste activa</b>		
Onroerende zaken aangewend v/d doelstelling	12.410.536	12.298.398
Vastgoedbeleggingen	457.488	457.488
Andere vaste bedrijfsmiddelen	16.872	23.382
<b>Totaal materiële vaste activa</b>	<b>12.884.896</b>	<b>12.779.268</b>
Vorderingen op lange termijn	116.786	-
Vorderingen op korte termijn	332.398	233.257
<b>Liquide middelen</b>	<b>889.875</b>	<b>1.523.610</b>
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>14.223.955</b>	<b>14.536.134</b>
<b>BALANS PER 31 DECEMBER</b>	<b>31-12-2017</b>	<b>31-12-2016</b>
<b>PASSIEF</b>		
Continuïteitsreserve	618.372	610.880
Overige reserves	9.099.207	9.112.694
<b>Totaal Reserves en fondsen</b>	<b>9.717.579</b>	<b>9.723.574</b>
Voorzieningen	1.288.794	1.361.437
Schulden op lange termijn	1.868.241	1.957.568
Schulden op korte termijn	1.349.341	1.493.555
<b>TOTAAL PASSIVA</b>	<b>14.223.955</b>	<b>14.536.134</b>

## Bijlage 3. Staat van baten en lasten

### STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	begroting 2018	realisatie 2017	begroting 2017
<b>Baten:</b>			
Baten uit eigen fondsenwerving	315.209	264.092	266.130
Subsidies van overheden	-	69.873	-
Rente baten	-	5.769	-
Baten uit verhuur	1.918.852	1.855.806	1.762.037
Overige Baten	-	153.052	95.614
Diensten Keurmerk/GIP	206.623	162.999	203.037
<b>Ontvangen voor de doelstelling</b>	<b>2.440.684</b>	<b>2.511.591</b>	<b>2.326.818</b>
 <b>Lasten</b>			
De Glind-beheer	1.164.653	964.367	1.048.561
Herwaardering onroerend goed	-	-	-
De Glind-ontwikkeling	897.341	803.005	847.744
Gezinsvormen-Alliantie	95.000	269.291	95.000
Gezinsvormen-kennisnetwerk	489.941	416.313	599.112
<b>Besteed aan de doelstelling</b>	<b>2.646.935</b>	<b>2.452.976</b>	<b>2.590.417</b>
 <b>Kosten eigen fondsenwerving</b>	<b>30.677</b>	<b>51.124</b>	<b>24.933</b>
 <b>Som van de lasten</b>	<b>2.677.612</b>	<b>2.504.100</b>	<b>2.615.350</b>
 <b>Resultaat</b>	<b>-236.929</b>	<b>7.492</b>	<b>-288.532</b>

### Resultaatbestemming

<b>Toevoeging aan:</b>			
Continuïteitsreserve	-236.929	7.492	-288.532
Herwaarderingsreserve	-	-	-
	<b>-236.929</b>	<b>7.492</b>	<b>-288.532</b>



## Bijlage 4. Specificatie en verdeling van kosten

### Verdeling lasten naar bestemming 2017

	DE GLIND			GEZINSVORMEN		werkelijk 2017	begroot 2017	werkelijk 2016
	Fondsen- werving	Beheer	Ontwikkeling	Alliantie	Kennis			
<b>Verstrekte subsidies</b>		9.044	324.100	-	109.713	442.857	173.500	302.538
<b>Eigen activiteiten:</b>	-		96.264	89.569	50.979	236.812	1.539.301	324.533
Incl. beheer onr. goed		801.953				801.953		812.031
Rentelasten						-		64.345
<b>Uitvoeringskosten</b>								
Personele kosten	37.508	112.523	262.554	150.031	187.539	750.155	742.048	749.174
Huisvestingskosten	5.884	17.651	52.953	11.767	29.419	117.674	52.488	127.393
Apparaatskosten	6.293	18.877	56.632	12.585	31.462	125.849	56.135	136.243
Bestuurskosten	211	632	1.895	421	1.053	4.211	1.879	4.559
Comm/PR kosten	1.229	3.687	8.607	4.918	6.148	24.589	50.000	17.134
<b>Totaal</b>	<b>51.124</b>	<b>964.367</b>	<b>803.005</b>	<b>269.291</b>	<b>416.313</b>	<b>2.504.100</b>	<b>2.615.350</b>	<b>2.537.950</b>

## 5. Accountantsverklaring



### CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting

Bijgesloten samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2017 en de staat van baten en lasten over 2017 met bijbehorende toelichtingen, is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekening in onze controleverklaring van 13 april 2018. Desbetreffende jaarrekening en deze samenvatting daarvan, bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 13 april 2018.

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van de in Nederland geldende van toepassing zijnde grondslagen voor de financiële verslaggeving waaronder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende instellingen'. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting.

#### Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

#### Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

#### Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

Barnveld, 13 april 2018

Visser & Visser Accountants B.V.

Was getekend.

E.D. van den Brink RA

