

# Jaarverslag 2019 Rudolphstichting

---

**Vereniging tot Verzorging van Kinderen, Rudolphstichting**  
Rudolphlaan 2, 3794 MZ De Glind

T (0342) 45 90 10

IBAN: NL60RABO0150002297

KvK nummer: 40 11 92 17

[www.rudolphstichting.nl](http://www.rudolphstichting.nl)

[info@rudolphstichting.nl](mailto:info@rudolphstichting.nl)

[www.twitter.com/RudolphSt](https://www.twitter.com/RudolphSt)



# Inhoudsopgave

## 1. Voorwoord

## 2. Doelstellingen en strategie

- 2.1 Missie en visie
- 2.2 Strategie 2016-2020
- 2.3 Strategie 2020-2024

## 3. Programma's en projecten

- 3.1 Doelstelling Inhuisplaatsen
  - 3.1.1 Alliantie Kind in Gezin
  - 3.1.2 Keurmerk Gezinshuizen
  - 3.1.3 Landelijk Kwaliteitskader
  - 3.1.4 Gezinspiratieplein
- 3.2 Doelstelling Jeugdorp De Glind
  - 3.2.1 Projecten voor kinderen en/in dorpsgemeenschap
  - 3.2.2 Vastgoed & Duurzaamheid
  - 3.2.3 Stichting Jeugdorp De Glind
  - 3.2.4 Netwerk ouddorpsbewoners

## 4. Communicatie en fondsenwerving

- 4.1. Onze achterban
  - 4.1.1. Diaconieën
  - 4.1.2. Kerk in Actie
  - 4.1.3. Dorp
  - 4.1.4. Ouddorpsbewoners
- 4.2. Fondsenwerving
- 4.3. Maatschappelijk betrokken ondernemen

## 5. De organisatie

- 5.1. Medewerkers van de Rudolphstichting
- 5.2 Planning en control
- 5.3 Bestuurlijke zaken

## 6. Financieel verslag

- 6.1 Relatie accountant
- 6.2 Financiële resultaten
- 6.3 Begroting 2018

## Bijlagen

- 1. Nevenfuncties bestuursleden
- 2. Balans
- 3. Staat van baten en lasten
- 4. Specificatie en verdeling van kosten
- 5. Accountantsverklaring

### CBF en ANBI

De Rudolphstichting is een algemeen nut beogende instelling (ANBI) en is door het CBF erkend als een officieel en rechtmatig goed doel. Als houder van de CBF-erkenning is de Rudolphstichting gehouden aan strikte criteria betreffende werving van gelden, de besteding daarvan en de verslaglegging.

De jaarrekening en het bestuursverslag vormen samen de jaarverslaggeving. We volgen hierin de in 2016 hernieuwde 'richtlijn 650 verslaggeving fondsenwervende instellingen'.

## 1. Voorwoord

Zorgen voor kinderen waarvan de ouders dat niet kunnen, is al sinds de oprichting van de Rudolphstichting de kern van ons werk. In de 100 jaar dat wij bestaan heeft zich dit toegespitst op kinderen die uithuisgeplaatst zijn. Zij komen uit een onhoudbare thuissituatie, zijn verwaarloosd, misbruikt en mishandeld en hebben emotionele en gedragsproblemen en zijn getraumatiseerd. Toch vertellen we bij de Rudolphstichting niet alleen een verdrietig verhaal, we vertellen ook een verhaal van hoop. Want door professionele opvang in huiselijke sfeer -dat is wat gezinshuizen doen- kunnen kinderen herstellen van wat ze hebben meegemaakt. En met dit herstel komt er ook weer ruimte voor ontwikkeling en zicht op een kansrijke toekomst.

Ons motto heden ten dage is 'ruimte scheppen voor de jeugd'. We doen dit door te helpen waar geen helper is (onze diaconale opdracht). Met landelijke programma's én heel concreet in Jeugdorp De Glind. Het dorp waar wij zo nauw mee zijn verbonden.

### Terugblik 1-5-10

Bij het maken van een jaarverslag kijk je terug op afgelopen jaar.

Omdat ons meerjarenbeleidsplan was geschreven voor de periode van 2015 tot 2020 keken we ook terug op een beleidsperiode van vijf jaar. Zijn onze doelstellingen behaald? (zie H2.2)

En door het mooie ronde getal van 2020 kijken we ook terug op een decennium.

We zijn trots op de afgelopen 10 jaar. We mochten in het afgelopen decennium bijdragen aan vernieuwing van de jeugdzorg door het opzetten van innovatieve (jeugd)zorgprojecten.

Gezinshuizen kregen vanuit De Glind voet aan de grond in heel Nederland.

Na een landelijk actief decennium ligt onze taak de komende vijf jaar weer dichterbij: het toekomstbestendig maken van het Jeugdorp is onze belangrijkste focus.

Onmisbaar bij het werk van de Rudolphstichting is de betrokkenheid en steun van Protestantse Kerk Nederland-gemeenten (PKN) uit het hele land, zij vormen onze trouwe achterban.

Onze dank gaat uit naar een ieder die met kennis, betrokkenheid en financiële middelen en partnerschappen ons werk mogelijk maakt.

Namens de medewerkers en het bestuur van de Rudolphstichting,



Gerard de Jong, Directeur

## 2. Doelstellingen en strategie

### 2.1. Missie en visie

De Rudolphstichting vindt dat elk kind het verdient om veilig en kansrijk op te groeien. Voor uithuisgeplaatste kinderen (zo'n 44.000 in Nederland) is dit niet vanzelfsprekend. Daarom komen wij op voor deze kwetsbare groep.

Omdat in het gewone, dagelijkse (gezins)leven een belangrijke herstellende kracht ligt, is het opnemen van een kind in een gezinswoning of een (dorps)gemeenschap het uitgangspunt van onze activiteiten. De kern van ons werk is de toekomst van kinderen.

**De Rudolphstichting heeft compassie voor kwetsbare kinderen en wenst dat elk uithuisgeplaatst kind de kans krijgt om op te groeien tot een zelfredzame en evenwichtige volwassene.**



## WHY



## HOW

Wij bevorderen ontwikkelingsmogelijkheden van uithuisgeplaatste kinderen door ons in te zetten voor opvang in gezinshuizen en we zetten ons in voor het opgroeien in een stimulerende woon-, leer- en leefomgeving.

## WHAT

Landelijk stimuleren wij deskundigheid, kwaliteit en innovatie op het gebied van gezinswonen en inhuisplaatsen. In Jeugddorp De Glind stimuleren wij het dorpswonen en werken wij vanuit de behoefte van het kind aan ontwikkeling en verbinding van de leefgebieden wonen, werken & leren, vrije tijd en dorpsgemeenschap.

## 2.2. Strategie 2016 - 2020

De kern van het werk van De Rudolphstichting ligt bij uithuisgeplaatste kinderen; een kwetsbare groep waar wij onze kennis, tijd, vastgoed en giften voor inzetten. Ons doel: kwetsbare kinderen laten opgroeien in een gezin en in een stimulerende, vitale omgeving.

Na een aantal jaren met veel landelijke programma's en projecten rond inhuisplaatsen en gezinsvormen, ligt de focus momenteel weer meer op ontwikkeling in en vanuit Jeugdorp De Glind.

Rudolphstichting heeft een vijfjarencyclus voor organisatiebeleid. De koers voor 2016 tot 2020 staat beschreven in de strategienota 'Verbinding in samenwerking'.

In 2019 is de strategie bijgesteld en gedeeltelijk opnieuw bepaald voor de jaren 2020 tot 2025. Deze strategienota is te vinden op onze website.

Met dit jaarverslag, de terugblik en verantwoording over 2019 ronden we deze ook de meerjarenbeleidscyclus af.

### **Uitgangspunten en speerpunten meerjarenstrategie**

- We richten ons op uithuisgeplaatste jongeren.
- We geloven sterk in de kracht van gezinswonen en dorpswonen.
- Jeugdorp De Glind staat centraal.
- We werken aan een duidelijk(er) profiel van de Rudolphstichting en een duidelijk profiel van Jeugdorp De Glind.

### **Doelen 2020**

- In 2020 is Jeugdorp De Glind een op de toekomst gerichte viermilieuvoorziening\* voor uithuisgeplaatste kinderen, is de jeugdzorg in het dorp toekomstbestendig en werken zorgpartijen/sociale ondernemers vanuit dezelfde focus intensief samen
- Zijn de landelijke programma's en projecten Gezinspiratieplein en Keurmerk Gezinshuizen kostenneutraal en heeft de Alliantie Kind in Gezin zijn doelstellingen behaald

\* een leefomgeving waarin wonen, leren/werken, vrijetijd en de dorpsgemeenschap op elkaar zijn afgestemd en samen werken aan welzijn en de positieve ontwikkeling van het kind.

### **Conclusies einde cyclus**

#### **1) Jeugdorp De Glind: 4 milieuvoorziening:**

In de afgelopen beleidsperiode is het samenwerkingsklimaat verbeterd, zowel tussen professionele partijen als met bewoners. De vrijetijdsbesteding, waarop in 2016 ernstig werd bezuinigd door jeugdzorgorganisaties, en waar de Rudolphstichting 'in het gat' is gesprongen, heeft eind 2019 weer een stevige positie.

Wat als werkpunt mee gaat naar de komende periode is het bewerkstelligen van samenhang tussen de 4 milieus; wonen, leren/werken, vrijetijd en de dorpsgemeenschap.

Een stevigere positie van de Glindse gezinshuisouders in het Glindse netwerk is wenselijk.

#### **2) Inhuisplaatsen landelijk**

Landelijk bracht de afgelopen periode veel dynamiek rond de ontwikkeling van gezinshuizen en het bevorderen van de inhuisplaatsing van kinderen en jongeren. We zagen veel bundeling van krachten. De Rudolphstichting liet langzaam haar positie als initiator en aanjager los en werd ondersteunend of trok zich terug.

Wat ons rest voor de komende jaren is de vraag over de positie van het Gezinspiratieplein in het werkveld. Het Keurmerk Gezinshuizen heeft een mooie positie gekregen in het werkveld, het

behouden van deze stevige positie en de positionering van dit organisatiedeel zijn werkpunten voor de komende periode.

### 3) Verduurzaming en vastgoed

Van 2016 tot eind 2019 zijn belangrijke stappen gezet op het gebied van duurzaamheid.

In de regenboogstrategie van de Rudolphstichting is aandacht voor gebouwen (rood), landschap (groen), water (blauw), zon (geel) en educatie (paars).

Succesvol is geweest: de isolatie van gebouwen en een project voor zonnepanelen op grote daken.

Verder de nieuwbouw van 3 energieneutrale woningen die dienst doen als gezinshuis. En de ontwikkeling van een duurzaam tiny house voor zelfstandig (leren) wonen van de oudere jeugd.

Voor de komende jaren staat op de planning de verbetering, verduurzaming van bestaande panden (waaronder panden die als gezinshuis dienst doen). De exploitatie van diverse panden is een urgente vraag voor de komende jaren.

### 4) Fondsenwerving

Bij de inkomsten uit fondsenwerving zien we een stabilisatie van de huidige positie. Dit zoals voorzien. De komende jaren neemt Rudolphstichting een meer eigen positie in naast Kerk in Actie.

Naast de steun aan de basisactiviteiten gaan we op zoek naar diaconieën die zich willen committeren aan het verduurzamen en toekomstbestendig maken van panden die dienst doen als gezinshuis.

## 2.3. Strategie 2020 - 2024: ambitie op 4 vlakken

**Onze stip op de horizon voor 2024: Jeugdorp De Glind functioneert als een vitale viermilieusvoorziening met toekomstperspectief en passende financiering.**

Ons werk en onze activiteiten de komende vijf jaar zijn onder te brengen in 4 ambities:

#### ● **Inhuisplaatsen in gezin en/of in dorpsgemeenschap** *onze sociale ambitie*

Elk kind verdient kansen voor de toekomst. Als je niet kunt opgroeien waar je bent geboren, dan is 'second best' dat je een veilig thuis vindt, waar je mag blijven zo lang als nodig, waar ontwikkeling wordt geboden. Opgroeien op een plek die helend en stimulerend is en bijdraagt aan vorming van een netwerk voor de rest van je leven.

Rudolphstichting draagt hieraan bij met projecten in De Glind en landelijk draagt ze hieraan bij met het onafhankelijke Keurmerk Gezinshuizen.

#### ● **Toekomstbestendige vastgoedportefeuille en leefomgeving** *onze duurzame ambitie*

Om bij te dragen aan de toekomst van kinderen is van belang dat het voor iedereen goed wonen is in De Glind, een mix van het gewone leven én waardevolle pedagogische uitgangspunten.

Rudolphstichting kan via de verschillende leefgebieden en met haar vastgoed op verschillende manieren bijdragen aan een prettig vestigingsklimaat.

- **Structurele betrokkenheid bij en steun aan dorpsontwikkeling Jeugdorp De Glind**  
*onze kerkelijke ambitie*

Rudolphstichting kan van oudsher rekenen op een trouwe kerkelijke achterban. Aan Rudolphstichting de taak om belang Jeugdorp te blijven uitleggen, bestaande relaties te onderhouden en te verdiepen en nieuwe kerken en diaconieën zowel inhoudelijke als financieel aan ons te verbinden.

De oorsprong van het werk van Rudolphstichting is liefde voor de (jonge) medemens die zich uit in ontferming die concreet wordt in het faciliteren van (woon)opvang en vervangende opvoeding. In de komende jaren willen we op een goede manier aandacht schenken aan onze identiteit en meer aandacht voor de ‘zachtheid’ van ons werk.

- **Basis op orde**  
*onze interne ambitie*

Na jaren van veel financiële ruimte en zekerheid van meerjareninkomsten verhuur, staan we nu voor een periode waarin verhuur een veel onzekerdere factor wordt. Er worden veel mutaties en leegstand verwacht. Dit vraagt om herontwikkeling, slim vastgoedmanagement, werving nieuwe huurders (zie onze duurzame ambitie) Maar ook om zorgvuldig omgaan met uitgaven op alle onderdelen van de organisatie.

We ambiëren een kleine, flexibele organisatie te zijn die haar zaken goed op orde heeft



### **2.3.1. Bijstellingen en onvoorziene zaken (Corona)**

Naast onze ambities voor de komende jaren is er ook altijd nog dat wat onvoorzien is en was. In het eerste kwartaal 2020 is de wereldwijde economie getroffen door het coronavirus en nemen landen maatregelen om de verdere uitbraak te beheersen. Deze uitbraak raakt de wereldwijde en Nederlandse economie. Ook onze organisatie wordt getroffen door de maatregelen, die zullen leiden tot een lichte daling van de huurinkomsten. De financiële gevolgen van deze crisissituatie zijn op het moment van schrijven van dit jaarverslag niet (betrouwbaar) te schatten vanwege de recente uitbraak en omdat aanvullende overheidsmaatregelen niet uit te sluiten zijn.

## 3. Programma's en projecten

### Wat is een gezinshuis?

Een gezinshuis is een kleinschalige vorm van jeugdhulp - georganiseerd vanuit een natuurlijk gezinssysteem - waar gezinshuisouders volgens het 24x7-principe opvoeding, ondersteuning en zorg bieden aan bij hen in huis geplaatste kinderen en jongeren die tijdelijk of langdurig zijn aangewezen op intensieve en professionele hulpverlening als gevolg van beschadigende ervaringen en/of complexe problematiek.

*(Bron van deze definitie: kwaliteitscriteria gezinshuizen)*

Omdat wij sterk geloven in de helende kracht van het gewone gezinsleven, maken wij ons sterk voor het inhuisplaatsen van kinderen, de toename en ontwikkeling van gezinshuizen in diverse vormen, de kwaliteit van gezinshuizen en de deskundigheid van gezinshuisouders.

In Jeugdorp De Glind hebben wij een heel concrete rol in dorpsontwikkeling, leef- en leergebied en activiteiten en voorzieningen ten behoeve van (gezinshuis)kinderen en jongeren.

Hierna per doelstelling van de bijbehorende programma's en projecten de stand van zaken in 2018.

### 3.1. Landelijke Doelstelling 'Inhuisplaatsen bevorderen'

Rudolphstichting draagt landelijk op verschillende manieren bij aan het bevorderen van het inhuisplaatsen van kinderen en jongeren, de kwaliteit van gezinshuizen en de deskundigheid van gezinshuisouders. Door eigen producten zoals het Keurmerk Gezinshuizen. Maar ook via partnerschappen, zoals onze samenwerking met het Gezinspiratieplein en de Alliantie Kind in Gezin.

#### 3.1.1. Alliantie Kind in Gezin

Over een periode van 10 jaar bouwen aan 10.000 inhuisplaatsingen! Dat is het motto van Alliantie Kind in Gezin, sinds 2010 een brede coalitie van maatschappelijke organisaties.

De Alliantie, waarbij inmiddels 33 organisaties zijn aangesloten, zet zich ervoor in dat in 2020 minstens de helft van de kinderen in de residentiële jeugdzorg een plek vindt binnen de veiligheid en geborgenheid van een gezin.

In 2020 heft de Alliantie zichzelf feestelijk op was het uitgangspunt bij de oprichting. 2020 wordt het jaar van afronding en toetsen of doelstellingen zijn behaald.



#### Onze bijdrage in 2019

Rudolphstichting is medeoprichter, heeft een aantal jaren het voorzitterschap verzorgd.

In 2019 droegen wij niet langer inhoudelijk, maar alleen financieel bij.

#### 3.1.2. Keurmerk Gezinshuizen

Omdat een gezinshuis een zelfstandige, kleinschalige woonvorm is, is een toetsingskader en kwaliteitsnormering belangrijk. Daarom richtte in 2013 de Rudolphstichting samen met partners uit het werkveld het Keurmerk Gezinshuizen op.



Het Keurmerk Gezinshuizen is een onafhankelijk kwaliteitssysteem voor gezinshuizen dat stimuleert om op een professionele manier te werken en aandacht te hebben voor de kwaliteit van:

- **Het Gezinshuis:** de organisatorische en bedrijfsmatige kant van het gezinshuis
- **Het Kind:** De processen met betrekking tot plaatsing en ontwikkeling van de jongeren
- **De Professional:** alles rond professionaliteit en deskundigheid van de gezinshuisouders en eventueel andere medewerkers



Keurmerk Gezinshuizen is toepasbaar voor gezinshuizen in loondienst, franchise, particulier of vrijgevestigd.

#### *Aantal deelnemers*

Eind 2019 zijn 322 gezinshuizen aangesloten bij het Keurmerk Gezinshuizen. 252 daarvan behaalden reeds hun certificaat of het logo van het Keurmerk Gezinshuizen en zijn daarmee gecertificeerd. 70 gezinshuizen zijn in traject op weg naar hun (eerste) certificering.

In 2019 werd succesvol een nieuwe gezinshuisauditor geworven.

#### *Verkenning andere normeringen/kwaliteitssystemen*

ISO en HKZ zijn bekende termen op het gebied van kwaliteitsnormen. Het Keurmerk Gezinshuizen is gebaseerd op ISO-normen.

In 2018 verkenden we of het ook mogelijk is om het Keurmerk Gezinshuizen op andere kwaliteitssystemen toe te passen. In 2019 werd dit gedaan met Gezinshuis.com en Improve 360. Eind 2019 is de samenwerking tussen deze twee partijen beëindigd. De gezinshuizen die via hun franchisegever Gezinshuis.com deelnamen aan deze keurmerkform, keerden veelal terug naar het reguliere Keurmerk Gezinshuizen.

#### *Update inhoud*

In het laatste kwartaal van 2019 is de Kwaliteitsmap van het Keurmerk Gezinshuizen herzien. In deze jaarlijkse update zijn de nieuwe landelijke kwaliteitscriteria meegenomen/doorgevoerd (zie 3.2.3.)

### **3.1.3. Ontwikkeling Landelijke Kwaliteitscriteria Gezinshuizen**

Vanuit het Keurmerk Gezinshuizen werkte de Rudolphstichting vanaf 2018 en ook in 2019 mee aan de vorming van landelijke Kwaliteitscriteria Gezinshuizen, we namen deel aan het kernteam. De Landelijke Kwaliteitscriteria Gezinshuizen zijn ontwikkeld op vraag van VWS en de inspectie voor Jeugdzorg en Gezondheidszorg.

Doel van de landelijke kwaliteitscriteria is het creëren van duidelijkheid over het beroep 'gezinshuisouder' en de zorgvorm 'gezinshuis'. Het maakt duidelijk wat de unieke kenmerken van een gezinshuis zijn. Dit is namelijk nog lang niet altijd bekend bij instanties, gemeentes en verwijzers. In juni zijn de landelijke Kwaliteitscriteria gelanceerd.



### 3.1.4. Gezinspiratieplein (GIP)

Het Gezinspiratieplein is een kennisplatform voor gezinshuisouders, pleegouders en andere professionals die werkzaam zijn rondom het inhuishuizen van kinderen.

Het Gezinspiratieplein biedt opleidingsmogelijkheden in de vorm van trainingen, workshops en opleidingen. Ook doet en/of faciliteert het Gezinspiratieplein onderzoek, ontwikkelt kennisproducten en organiseert bijeenkomsten voor het delen van kennis en ervaring.

De Rudolphstichting draagt financieel bij aan deze organisatie.

Ook voert het Gezinspiratieplein opdrachten uit voor de Rudolphstichting (en andere Glindse organisaties)

#### *Oprachten vanuit Rudolphstichting (en/of samenwerkingsverbanden) in 2019*

- Namens Rudolphstichting participeren in de Alliantie Burgervoogdij. Zowel inhoudelijk in de trekkersgroep, als administratief met backoffice-uitvoering.
- Ontwikkeling Factsheet Jeugdorp De Glind & Addendum op Factsheet Jeugdorp De Glind > schoolgegevens aangevuld
- Quickscan: de werkzame factoren van Jeugdorp De Glind
- In opdracht van Alliantie Kind en Gezin werd begin 2019 de Factsheet Gezinshuizen, versie 2018, uitgebracht.

Het complete jaarverslag van het Gezinspiratieplein is te vinden op:

<https://www.gezinspiratieplein.nl/Jaarverslag2019>

## 3.2. Doelstelling 'Jeugdorp De Glind'

De Rudolphstichting is van oudsher nauw verbonden met Jeugdorp De Glind. In dit dorp voert de Rudolphstichting namens haar leden de diaconale opdracht uit van naastenliefde en omzien naar elkaar.

Rudolphstichting zet hiervoor tijd, kennis, vastgoed en giften in.

Een veilig thuis in een vitale, stimulerende leef-, leer- en speelomgeving is de doelstelling.

In 2019 kreeg deze doelstellingen vorm in de volgende activiteiten en werkzaamheden:

### 3.2.1. Projecten voor kinderen en/in de dorpsgemeenschap

#### VRIJETIJD

Vrijtijdsactiviteiten dragen in belangrijke mate bij aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Een specialistisch vrijetijdsaanbod is, naast woonopvang, een belangrijk aspect voor de 120 kwetsbare, uithuisgeplaatste en vaak getraumatiseerde kinderen die in Jeugdorp De Glind een veilig thuis vinden in gezinshuizen. Ook kinderen uit de regio die bij hun eigen ouders wonen, maar wel een zorgvraag of onregelmatig gedrag hebben, kunnen gebruik maken van de (gespecialiseerde) sport- en spelvoorzieningen in De Glind.

Vrijetijd Jeugdorp bestaat uit:

- **Sport Speciaal:** sporten en activiteiten met expliciete ontwikkelmeerkant: judo, paardrijden  
*Impact/resultaat: zelfvertrouwen, zelfwaarde, agressiebeheersing, durf en trots*
- **Gewoon Sociaal:** activiteiten en sport&spel op sociaal gebied: voetbal, fitness, knutseluurtje,  
*Impact/resultaat: vrienden maken, samenwerken, omgaan met teleurstelling, doorzetten*
- **Creatief/Cultureel:** muzieklessen (gitaar, drums, zingen, rappen), creatief (schilderen, schrijven), radiomaken bij jongerenstation GlindRadio  
*Impact/resultaat: talent ontdekken en ontwikkelen, doorzetten, werken met gevoel en emotie*
- **Puur Natuur:** educatieve activiteiten in de buitenruimte  
*Impact/resultaat: helende werking van de natuur en van buiten-zijn, oog krijgen voor belang van duurzaamheid*

Rudolphstichting investeert jaarlijks in de specialistische vrijetijdsvoorzieningen van het Jeugdorp.

#### Ontstaan Jeugdorp De Glind

Al in 1911 kocht dominee R.J.W. Rudolph landbouwgrond waarop boeren zich konden vestigen, op voorwaarde dat zij jongeren in hun gezin en bedrijf opnamen. Het initiatief van dominee Rudolph groeide uit tot Jeugdorp De Glind. In 1927 werd door kerken uit heel het land de gezamenlijke Rudolphstichting opgericht om de werkzaamheden in het dorp in stand te houden en opvang aan kinderen te kunnen blijven bieden. Anno 2019 zijn er onder de 140 huishoudens 28 professionele gezinshuizen.

## DORPSE VOORZIENINGEN

De in het Jeugdorp opgenomen kinderen bezoeken de reguliere (vrijetijds-)voorzieningen en dorpse activiteiten (zwembad, kinderboerderij, speel- en struinplekken, clubs en activiteiten PKN-dorpskerk) waardoor ze indirect en onbewust zich mentaal en sociaal-emotioneel ontwikkelen. Bij de kerkelijke activiteiten komt daar de ontwikkeling op het gebied van levensvragen, geloof en zingeving bij.

Rudolphstichting investeert jaarlijks en op projectbasis in de versterking van (de organisaties en individuen die voorzien in of bijdragen aan) de reguliere vrije tijdsvoorzieningen of bijdragen aan de daarmee samenhangende randvoorwaarden.

Te weten:

- **Kinderboerderij**  
Impact/resultaat: essentiële kindvoorziening die een recreatieve én pedagogische functie heeft (samenwerking met speciaal onderwijs)
- **Zwembad**  
Impact/resultaat: essentiële kindvoorziening die bijdraagt aan ontwikkeling, zelfredzaamheid, basisvaardigheden (én plezier)
- **Levensbeschouwing en zingeving (door PKN dorpskerk)**  
Impact/resultaat: essentieel dorpsonderdeel op het gebied van (geloofs)vorming van kinderen (maar ook volwassenen) op het gebied van levensvragen en zingeving.
- **Dorpse evenementen en vrijwilligersinitiatieven**  
Impact/resultaat: belangrijk onderdeel in het gemeenschapsgevoel, ondersteuning vrijwilligers met communicatie en fondsenwerving, samenhang en verbinding, sociale cohesie en meedoen in het dorp
- **Leefklimaat en omgeving:** dit betreft algemene randvoorwaarden in het gemeenschapsfunctioneren: denk aan sociale en fysieke duurzaamheid, veiligheidscoördinatie, landschapsontwikkeling, ontwikkeling openbare speel- en struinplekken  
Impact/resultaat: indirecte impact op de ontwikkeling van kinderen

### 3.2.2. Vastgoed & Duurzaamheid

De Rudolphstichting is eigenaar van 80 panden en 80 hectare grond. Beiden worden zo duurzaam mogelijk ingezet: duurzaam in de zin van de toekomst van kinderen en jongeren. En duurzaam als het gaat om de toekomst van de planeet.

Binnen het programma Vastgoed & Duurzaamheid werden in 2019 de volgende activiteiten gedaan:

## WOONPROJECTEN

- **Nieuwbouwgezinshuizen**  
Een drietal gezinshuizen werd gebouwd in 2018, in 2019 zijn 3 echtparen gestart met hun gezinshuis; groei van het Jeugdorp, meer plekken voor kinderen, een prachtig resultaat.
- **Tiny houses**  
Tiny houses zijn kleine, duurzame woonunits. In De Glind worden ze ingezet om jongeren vanaf 16 jaar te leren om zelfstandig te wonen. Het project omvat twee soorten tiny houses: TuinTiny's die geplaatst worden in de tuinen van gezinshuizen. En de iets grotere DorpTiny's centraal in het dorp waarbij er meer afstand is tot het gezinshuis. Maatwerk op het gebied van zelfstandig (leren) wonen. In 2019 werd een tweede TuinTiny gebouwd en werd de vergunning voor de DorpsTiny's verkregen.

- **Koopgarant**  
Er is onder (nieuwe) gezinshuisouders de behoefte om panden te kopen, i.p.v. te huren. Dit komt door fiscale wijzigingen en de lage hypotheekrente. Om aan deze wens tegemoet te komen heeft Rudolphstichting verkend of het mogelijk is om KoopGarant aan te bieden. Bestuur staat positief tegenover deze ontwikkeling en heeft daartoe in 2019 de statuten aangepast.
- **Investeren in dorpsgemeenschap en activiteiten**  
De Rudolphstichting investeert nu en in de toekomst in het voorzieningspeil van Jeugddorp De Glind, zodat De Glind zowel als ‘zorgdorp’ en als ‘gewoon dorp’ in trek blijft. De Rudolphstichting investeert in vrijetijdsvoorzieningen omdat juist dat wat je naast school doet zo belangrijk is voor de ontwikkeling van kwetsbare kinderen

## DUURZAAMHEIDSPROJECTEN

- **Hemelwaterafkoppeling**  
In De Glind is het riool aangepast zodat regenwater niet langere naar dure waterzuivering gaat, maar in sloten en poelen. Een belangrijke duurzame stap voor het dorp. Dit is een samenwerking met de gemeente Barneveld
- **Zonnepanelen**  
In 2019 werden zonnepanelen gerealiseerd op de grote daken van De Glind, denk aan dorpscentrum Glindster, de Donnerschool en onder meer een aantal schuren.
- **Biodiversiteit**  
Met pachters en door beplanting in de openbare ruimte wordt biodiversiteit bevorderd wat een positief effect heeft op insecten en zo verder doorwerkt in de ecologische keten.

### 3.2.3. Stichting Jeugddorp De Glind

In 2019 steunden wij Stichting Jeugddorp De Glind, financieel en met tijd en kennis van onze eigen medewerkers. In 2016 waren wij betrokken bij de oprichting van deze organisatie, een netwerkorganisatie die vanuit het gedachtegoed van onze oprichter, dominee Rudolph, de zorg voor kwetsbare kinderen in en vanuit De Glind verzorgt. We steunen deze organisatie in de startjaren, doel is financiële onafhankelijkheid in 2021. We werken met deze organisatie samen voor de werving van gezinshuisouders voor het Jeugddorp en omstreken.



### 3.2.4. Netwerk ouddorpsbewoners

Rudolphstichting vindt het belangrijk om contacten te onderhouden met ouddorpsbewoners. Wij kunnen leren van het verleden. En we kunnen van betekenis zijn voor ouddorpsbewoners die informatie willen over hun vroegere verblijf of het dorp willen bezoeken met kinderen of familie. Daarom is er een werkgroep van vrijwilligers. Leden van deze werkgroep houden zich onder meer bezig met:

- Het aanleggen van een digitaal archief
- Het digitaliseren van papieren archiefmateriaal
- Het organiseren van een bijeenkomst/feest waar ouddorpsbewoners en huidige dorpsbewoners elkaar laagdrempelig kunnen ontmoeten. ‘Goed Glinds’ werd goed bezocht door oudbewoners, de opkomst van huidige bewoners was lager dan ingeschat

Rudolphstichting ondersteunt de werkgroep financieel, inhoudelijk en met communicatie.

## 4. Communicatie en fondsenwerving

Naast de organisatieonderdelen (interne programma's) Gezinsvormen en Vastgoed & Duurzaamheid, is er het organisatieonderdeel Communicatie & Fondsenwerving.

In 2019 ondernamen wij vanuit dit programma de volgende activiteiten:

### 4.1. Onze achterban

#### 4.1.1. Diaconieën

Voor de Rudolphstichting is de kerkelijke achterban erg belangrijk. Er zijn 835 PKN-gemeenten lid van de Rudolphstichting en vele kerken steunen ons financieel. Wij informeerden diaconieën voornamelijk via de halfjaarlijkse Rudolphkrant, verschillende e-nieuwsbrieven en via de online en offline kanalen van Kerk in Actie.

We hebben 8 afvaardigingen van diaconieën mogen verwelkomen op een drietal Ontmoetingsdagen in De Glind. Ook vermogensfondsen en een enkele particuliere donateur bracht een bezoek.

Op de Landelijke Diaconale Dag in Utrecht hadden we de gelegenheid om ruim 1000 diakenen en leden van ZWO-commissies te ontmoeten.

Onze ambassadeurs gingen in 2019 naar verschillende kerken om het verhaal van de Rudolphstichting te vertellen door middel van presentaties, flyers of filmpjes. Verder zijn we verbonden aan ruim 150 kerken die een lening hebben verstrekt via het kerkelijke kredietbureau SKG.

#### 4.1.2. Kerk in Actie

In het verleden betaalden kerken contributie voor hun lidmaatschap bij de Rudolphstichting. Dit is niet langer het geval. De samenwerking met Kerk in Actie is na de oprichting van/fusie tot PKN hiervoor in de plaats gekomen. Kerk in Actie is het landelijke diaconale dienstencentrum van de PKN. Een belangrijke financiële en inhoudelijke partner van de Rudolphstichting.

Met Kerk in Actie is in 2019 een nieuwe meerjarenovereenkomst gesloten voor de jaren 2020 t/m 2022. Helaas is het jaarbedrag verminderd van 72.000 op jaarbasis naar 50.000 per jaar (met afbouwregeling komende 3 jaar).

#### 4.1.3. Dorp

Dorpse partijen zijn belangrijk voor de Rudolphstichting omdat we met hen samen (dorpse) doelstellingen bereiken. Onder dorpsse partijen verstaan wij: zorgaanbieders, dorpsbewoners, gezinshuizen, de kerkelijke gemeente, ondernemers, huurders en de gemeente Barneveld. We informeerden hen voornamelijk via persoonlijk contact of de dorpswebsite Glind.nl, gedraaid door vrijwilligers.

De medewerkers van het programma Communicatie en fondsenwerving stelden zich beschikbaar om mee te denken met vrijwilligers, partnerorganisaties en derden.

#### Resultaten Communicatie in 2019

- 3 Ontmoetingsdagen (=bezoek aan het Jeugdorp): totaal 20 bezoekers van diaconieën
- 583 volgers op twitter, 363 fans op Facebook, 2011 unieke bezoekers website
- Rudolphkrant met projectinformatie voor kerken en donateurs
- Donateursmailing (oplage 1890) in mei
- 3 keer een e-mailniewsbrief (401 abonnees)
- deelname aan de Landelijke Diaconale Dag, georganiseerd door Kerk in Actie
- ruim 20 diaconieën hebben gevraagd om presentatiematerialen, folders, filmpjes of een presentatie in de kerk of bij een vereniging of jeugdclub.

## 4.2. Fondsenwerving

### Particuliere donateurs

Particuliere donateurs ontvangen van ons de Rudolphkrant en eenmalig een giftverzoek, een direct mailing met acceptgiro per post.

Het betreft hier een opdrogend adressenbestand (1890 donateursadressen in 2019), ontstaan in de tijd dat de Rudolphstichting nog langs de deuren ging om particuliere donateurs te werven.

Rudolphstichting is dankbaar voor de trouwe steun van haar particuliere donateurs.

Het werven van nieuwe donateurs is geen speerpunt, ook niet voor de komende jaren.

Wel investeren we in de bestaande relaties en verzorgen deze door middel van bedanken en informeren.

### Fondsenwerving

In 2019 wierf de Rudolphstichting fondsen voor het werk van de Rudolphstichting in het algemeen, maar ook voor een aantal concrete projecten in het Jeugdorp.

- Project Kinderkamers: alle kinderkamers van de nieuwbouwhuizen zijn succesvol ingericht.
- Project Speeltoestellen 2: Bij 4 gezinshuizen zijn nieuwe speeltoestellen geplaatst.
- De Soos is verbouwd en helemaal opnieuw ingericht.
- De fondsenwerving voor (rolstoel)bus voor De Wijde Mantel loopt nog.
- Inmiddels zijn 2 Tiny Houses geplaatst en de derde is in aanbouw. In 2020 wordt de fondsenwerving opgestart voor 2 DorpsTiny's.
- GlindRadio wordt gesteund door een diaconie en donateurs

### Doelstellingen jaarlijks anders

De Rudolphstichting financiert de interne organisatie uit inkomsten uit onroerend goed. Hiervoor hoeven wij geen fondsenwervende doelstellingen op te stellen. De inkomsten uit onroerend goed worden -samen met de giften van kerken en particulieren- aangewend om projecten te financieren. Wij werven fondsen op basis van de projecten die in dat jaar gestart worden.

### CBF-erkenning, ANBI-status en Gedragscode

Rudolphstichting is een door het CBF erkend goed doel. Ook hebben wij een ANBI-status. Wij zijn aangesloten bij Nederland Filantropieland en daarmee onderschrijven wij de door hen uitgegeven gedragscode.

#### Giften volledig naar de doelstelling (toelichting kosten fondsenwerving)

Kosten voor fondsenwerving omvatten het salaris van de fondsenwerfer en kosten voor communicatiematerialen. Omdat Rudolphstichting ook eigen inkomsten heeft, waaruit dit wordt betaald, kan elke gedoneerde/geschonken euro in zijn geheel aan de doelstellingen, de programma's en projecten voor kwetsbare kinderen besteed worden.

## 4.3 Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO)

Maatschappelijk betrokken zijn (vanuit naastenliefde) en je verantwoordelijkheid nemen in de maatschappij zit verweven in het DNA van onze organisatie. Onderstaande bedrijven namen die verantwoordelijkheid ook en ondersteunden het Jeugdorp in 2019:

- ASR heeft op 6 dagen met 180 personen vrijwilligerswerk gedaan.
- Stichting Zin heeft op 2 dagen met 120 personen vrijwilligerswerk gedaan.
- Achmea heeft voor de kinderen van het Jeugdorp De Glind sinterklaascadeautjes ingekocht

## Sponsoring

De Rudolphstichting heeft ook dit jaar een aantal goede sponsors gevonden die raakvlak hebben met een of meer van haar kernwaarden. Het gaat niet om directe sponsoring van de projecten van de Rudolphstichting. Het betreft hier sponsoring of steun aan lokale ondernemers of lokale initiatieven in het Jeugdorp.

- 14 bedrijven sponsorden de 5<sup>e</sup> editie van de Winterwandeling
- Rudolphstichting mag Liliane PoppenVilla's verstrekken aan gezinshuizen, gesponsord door een anonieme gever
- Phaos sponsort voor een aantal jaar de groep jongeren uit het Jeugdorp die meedoen aan de Nijmeegse Vierdaagse. De lopers en vrijwilligers zijn voor de komende 2 jaar nog financieel voorzien.



## 5. De organisatie

### 5.1. Medewerkers van de Rudolphstichting

In 2019 had de Rudolphstichting 15 medewerkers, negen bestuursleden, 3 onderzoekstagiaires en werden we ondersteund door diverse vrijwilligers waaronder 4 buitenlandse vrijwilligers; jonge mensen die een diaconaal tussenjaar doen via de European Volunteer Services.

836 PKN-kerken zijn lid van de Rudolphstichting, van oudsher de ‘vereniging ter verzorging van kinderen’.

#### *Bestuur*

Het bestuur van de Rudolphstichting bepaalt het beleid en draagt de formele verantwoordelijkheid. Meer over bestuurlijke zaken, zie H5.3 en een overzicht van bestuursleden in bijlage 1.

#### *Medewerkers*

In het personeelsbeleid heeft de Rudolphstichting bepaald dat er een kleine kern van vaste medewerkers is. Deze vaste kern wordt aangevuld met projectmedewerkers die maximaal twee jaar in dienst zijn. Verder maakt de Rudolphstichting ad hoc gebruik van externe deskundigen of adviseurs.

Voor HRM, financiën, frontoffice, ICT en administratieve systemen is er een shared service center (SSC). Ook een drietal andere organisaties in De Glind maken hier gebruik van. De medewerkersverantwoordelijkheid en de kosten van het SSC worden naar rato verdeeld over de organisaties die gebruik maken van de diensten van het SSC. In 2019 is besloten om backoffice zaken niet langer in het SSC onder te brengen, maar dit toch per eigen organisatie te regelen.

	2018	2019
<b>Personeelsoverzicht</b>		
<b>Aantal medewerkers</b>	17	15
<b>% vrouw</b>	76%	4
<b>% man</b>	24%	11
<b>Aantal fte's</b>	12,56	10,65
<b>Gemiddelde leeftijd</b>	49,6	50,3
<b>Ziekteverzuim in %</b>	2,47	5,3

Aansluitend bij de nieuwe CBF-normering rond ongewenst gedrag en integriteit is er beleid gemaakt rond dit onderwerp. Naast het opstellen van een Omgangsprotocol in 2019 moet er ook opvolging en inbedding van de inhoud daarvan plaatsvinden. Vanaf 2020 zal er tweemaal per jaar aandacht zijn voor het thema ‘hoe gaan we met elkaar om’; 1x mondeling bespreken in teamoverleg, 1x schriftelijke aandacht voor het onderwerp via intranet.

#### *Studenten en scholieren*

De Rudolphstichting neemt (graag) haar maatschappelijke verantwoordelijkheid op het gebied van kennisdeling, scholing en educatie. Daarom verzorgt Rudolphstichting het collectieve ‘Stageloket’ voor het Jeugdorp. Rudolphstichting bemiddelt tussen stagiairs en Glindse gezinshuizen of ondernemers. Dit zijn heel diverse verzoeken; van maatschappelijke stages, tot meedraaien in een gezinshuis, het organiseren van een activiteit, het doen van onderzoek of het helpen bij het vrijetijdsteam.

Vanuit deze rol was de Rudolphstichting in 2019 betrokken bij de organisatie van een Congres Gezinshuizen voor studenten van de HU, van de CHE (Christelijke Hogeschool Ede) en van de opleiding Sport van het Windesheim in Zwolle.

## Vrijwilligers

De Rudolphstichting heeft te maken met verschillende groepen vrijwilligers:

- *Ambassadeurs*: de Rudolphstichting heeft een netwerk van vrijwilligers. Er zijn ambassadeurs die presentaties geven bij kerken of andere organisaties. Andere vrijwilligers stellen hun (financiële, bestuurlijke, jeugdzorg) kennis en ervaring ter beschikking aan de Rudolphstichting. Ambassadeurs en vrijwilligers krijgen vergoeding van hun reiskosten en bij verjaardagen en aan het einde van het jaar een kleine attentie.
- *Diaconaal jaarvrijwilligers (EVS)*: diaconaal jaarvrijwilligers zijn binnen- en buitenlandse jongeren (18-23 jaar) die gedurende een jaar meedraaien in de zorgomgeving van Jeugdorp De Glind. Zomer 2019 verwelkomden wij jongeren uit Turkije, Kosovo, Rusland en Georgië. De Rudolphstichting zorgt voor huisvesting en werkbegeleiding.
- *Oud-bewoners*: er is een groep met gedreven oud-bewoners die regelmatig samenkomen in De Glind. Vanuit deze groep is onder meer een boek met verhalen ontstaan, ze houden zich bezig met het digitaliseren van papieren archiefmateriaal en verzorgen op aanvraag rondleidingen in het Jeugdorp. (zie ook bij doestelling Jeugdorp, H3.2)

## 5.2 Planning en control

### Interne beheersprocessen

#### Totstandkoming beleid

De Rudolphstichting werkt met een meerjarenbeleidscyclus van vijf jaar en met een jaarplancyclus die per kwartaal wordt gemonitord, zowel door de medewerkers als door het bestuur. In 2015 zijn de strategische keuzes tot 2020 geformuleerd. In 2019 is dit opnieuw gedaan voor de periode 2020 tot 2025. De meerjarenstrategie en het meerjarenbeleid staan, volgens CBF-norm, gepubliceerd op de website. De koers wordt jaarlijks op hoofdlijnen herijkt.

Hiernaast worden maandagenda's, een jaaragenda, jaarplannen volgens A3-methode en een meerjarenagenda gebruikt om terugkerende activiteiten gestructureerd uit te voeren.

#### Risicoanalyse en - beheersing

We doen ook elke vijf jaar een uitgebreide risicoanalyse.

Naast risicoanalyses en beheersplannen is er een calamiteitenplan om direct in te kunnen spelen op plotselinge en onvoorziene gebeurtenissen.

Er zijn voor de komende jaren 3 hoofdrisico's geformuleerd die het beleid van de Rudolphstichting nadelig kunnen beïnvloeden, te weten:

1. Vastgoed: verouderd vastgoed weer toekomstbestendig maken is kostbaar, daar komt bij de strenge regelgeving rondom duurzaamheid van bedrijfspanden
2. Vestiging: geen nieuwe instroom van gezinshuishoudens en geen exploitatie van overige panden
3. Inkomsten: inkomsten uit huur én giften vanuit kerkelijke achterban lopen beide terug.

Hoe we de komende jaren aan de slag gaan met deze belangrijke organisatieonderwerpen staat nader uitgewerkt in de strategienota 2020-2024.

### *Managementinformatie*

De financiële managementrapportage geschiedt maandelijks. Voor de bestuursvergadering wordt een kwartaaloverzicht gemaakt waarin de financiële stand van zaken per project zichtbaar is. De administratieve organisatie is beschreven en wordt jaarlijks geëvalueerd en aangepast.

### *Intern overleg*

Maandelijks is er een teamoverleg waarin zowel organisatorische als inhoudelijke thema's behandeld worden.

Functioneringsgesprekken met medewerkers vinden jaarlijks plaats.

### *Klachtenbeleid*

Rudolphstichting heeft een officiële klachtenprocedure en schakelt in het geval van binnenkomende klachten haar klachtencommissie in.

In 2019 zijn geen klachten bij de Rudolphstichting ingediend.

## **5.3 Bestuurlijke zaken**

### *Vereniging, leden en bestuur*

De Rudolphstichting is een vereniging. Het bestuur van de vereniging wordt gekozen door de leden. De leden hebben een toezichthoudende taak. Het bestuur legt verantwoording af in de jaarlijkse ledenvergadering in juni. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen leden en bestuur is statutair geregeld.

### *Wijziging statuten*

Rudolphstichting heeft in 2019 de statuten gewijzigd om weer beter aan te sluiten bij wet- en regelgeving en maatschappelijke ontwikkelingen. In 2019 ontvingen lid-diaconieën een uitnodiging voor een extra ledenvergadering, waarbij het concept van de gewijzigde statuten voorlag voor instemming. Bij de eerste extra ledenvergadering was het opkomstquotum niet hoog genoeg voor een geldige stemming. In de tweede bijeenkomst, die samen viel met de jaarlijkse ledenvergadering werden de nieuwe statuten door middel van stemming goedgekeurd.

### *Verhouding bestuur en directie*

Het bestuur bewaakt de doelstelling en de missie van de Rudolphstichting, bepaalt het beleid en ondersteunt en coacht de directeur. De directeur en het team zijn beleidsvoorbereidend en beleidsuitvoerend. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen bestuur en directie is geregeld via een bestuurs- en directiereglement dat elke vijf jaar wordt geactualiseerd.

Het bestuurslidmaatschap is onbezoldigd. De bestuursleden krijgen voor hun inspanningen alleen de reiskosten vergoed. Bij verjaardagen en aan het einde van het jaar ontvangen bestuursleden een kleine attentie.

Het dagelijks bestuur voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur en stelt het salaris van de directeur vast. In 2017 is de functie opnieuw beschreven, gewaardeerd en vastgesteld. De CAO jeugdzorg is hierbij leidend, omdat de Rudolphstichting deze CAO volgt. De directeursfunctie is ingeschaald in salarisschaal 14, als zelfstandig opererend directeur. In 2018 bleek uit een CBF-audit dat deze inschaling een overschrijding gaf van de CBF-norm voor beloning. Het betreft geen overschrijding van het landelijke maximumbedrag voor directeursbeloningen, het betreft een lichte overschrijding van de CBF-norm voor kleine organisaties. Voor de Rudolphstichting geldt een BSD-

puntenscore van 385, vallend binnen categorie G. Er is een regeling getroffen om de beloning binnen drie jaar weer binnen deze norm te brengen.

### *Bestuurssamenstelling*

De Rudolphstichting bestrijkt een breed terrein van werkzaamheden. Het bestuur als geheel beslaat het gehele terrein en beschikt over de hiervoor benodigde expertise.

Het bestuur evalueert jaarlijks haar functioneren. Verder vindt elke vier jaar -voorafgaande aan herbenoeming- een evaluatiegesprek plaats tussen individuele bestuursleden, voorzitter c.q. secretaris/penningmeester en directeur.

De bestuursleden zijn langdurig en intensief betrokken bij de Rudolphstichting. Zij worden benoemd voor een periode van vier jaar. Iedere vier jaar is er, voor herbenoeming, een evaluatiegesprek. De maximale bestuurstermijn is twaalf jaar.

De bestuursleden en hun nevenfuncties zijn vermeld in bijlage 1.

### *Activiteitenverslag bestuur*

Het algemeen bestuur kwam 6 maal bij elkaar in 2019. De belangrijkste besluitvormende thema's waren de statutenwijziging, de strategie van de organisatie voor de periode 2020-2024 (met daaraan gekoppeld het meerjarenbeleid en de meerjarenbegroting.) en de vastgoedstrategie (mbt verduurzaming, vastgoedontwikkeling, verkoop en renovatie).

Tevens vergaderende het bestuur tweemaal met de Raad van Toezicht van Stichting Jeugdorp De Glind. Hierbij waren de hoofdthema's het samenwerkingsprogramma Rudolphstichting/Stichting Jeugdorp De Glind en de werving van een bestuurder voor Stichting Jeugdorp De Glind. Ook in 2020 zal tweemaal ene gezamenlijke zijn van bestuur Rudolphstichting met Raad van Toezicht Jeugdorp De Glind over het samenwerkingsprogramma.

Het dagelijks bestuur vergaderde ook zesmaal. Het accent in het dagelijks bestuur ligt op het voorbereiden van de algemene bestuursvergadering.

Ter versterking van de kwaliteit van beleidsvorming wordt gewerkt met bestuurlijke commissies rondom de thema's 'Middelen' (=vastgoed en financiën) en 'Inhoud' (=innovatie, fondsenwerving en communicatie). Op basis van de nieuwe strategie worden de bestuurlijke commissies in 2020 gewijzigd

## 6. Financieel verslag en toelichting beleid

### 6.1 Relatie accountant

Vanaf 2011 voert accountantskantoor Visser & Visser te Barneveld de jaarcontroles uit.

### 6.2 Financiële resultaten

#### *De staat van baten en lasten*

Het jaar 2019 is afgesloten met een negatief resultaat van € 33.428,- (begroot negatief resultaat voor 2019 was € 239.158,-). Belangrijkste invloeden op dit resultaat zijn:

- Hogere huurinkomsten
- Lagere uitgaven voor ontwikkeling en gezinsvormen

#### *Beleid ten aanzien van beheer en administratie*

Alle kosten van beheer en organisatie worden toegerekend aan de projecten, omdat alle inspanningen en investeringen ten dienste staan van de projecten.

#### *Beleid vermogen ten aanzien van tekorten*

De meerjarenbegroting laat tot en met 2019 een jaarlijks tekort op de begroting zien. In 2011 zijn criteria gekozen ten einde op termijn een financieel gezonde huishouding te voeren. Nieuwe projecten worden getoetst aan de hand van vier financiële criteria: een solvabiliteitspercentage, een rentetoets, een liquiditeitstoets en een stabiliteitstoets. De ambitie is om de verwachte tekorten in de komende jaren te dempen via extra fondsenwerving.

#### *Beleid ten aanzien van de continuïteitsreserve*

Om er zeker van te zijn dat de Rudolphstichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen jegens het doel kan voldoen, is er een continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve dient maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie te bedragen, circa € 1.500.000,-.

#### *Beleid ten aanzien van voorziening groot onderhoud*

Jaarlijks wordt er een vast bedrag gereserveerd voor de voorziening groot onderhoud, ten laste van de exploitatie. De hoogte van de voorziening is gebaseerd op de toekomstige uitgaven van het onderhoud van het onroerend goed. Deze toekomstige uitgaven zijn gebaseerd op de meerjarenonderhoudsbegroting. Het planmatig onderhoud komt ten laste van de voorziening. Niet-planmatig onderhoud en woningverbetering loopt via de exploitatie.

#### *Beleid ten aanzien van reserves en bestemmingsfondsen*

De Rudolphstichting wil dat haar financiële situatie zo doorzichtig en eenvoudig mogelijk is. Daarom kent de Rudolphstichting alleen de 'continuïteitsreserve'. Als er voor projecten specifiek gelabelde bedragen zijn ontvangen, wordt een bestemmingsfonds gevormd, dat binnen drie jaar gebruikt moet worden. De tekorten komen rechtstreeks ten laste van de continuïteitsreserve.

#### *Beleid ten aanzien van waardering activa*

De Rudolphstichting heeft met ingang van 2016 een stelselwijziging doorgevoerd in de waardering van de activa. Met ingang van 2016 worden de onroerende zaken in eigen gebruik gewaardeerd op actuele kostprijs. De pachtgronden, welke niet worden gebruikt ten behoeve van de doelstellingen,

worden geclassificeerd als vastgoedbelegging. De vastgoedbeleggingen worden gewaardeerd op reële waarde.

### *Beleid ten aanzien van beheer van de middelen en beleggingen*

In 2014 is een Treasury-statuut opgesteld. De treasury-functie waarborgt de financiële continuïteit van de Rudolphstichting. Dit wordt in de volgende doelstellingen en voorwaarden gesplitst:

- Liquiditeit op korte en lange termijn
- Lage financieringskosten
- Liquideerbare en risicomijdende beleggingen
- Kosteneffectief betalingsverkeer
- Inzet rente-instrumenten

Het beleid van de Rudolphstichting is erop gericht om de liquide middelen op spaarrekeningen te hebben met een zo hoog mogelijke rente. Ieder kwartaal wordt dit geëvalueerd.

Rudolphstichting heeft geen beleggingsportefeuille. Een klein deel van het vermogen is belegd in agrarische grond. Dit is historisch bepaald. Hierbij geldt een langetermijnperspectief.

## **6.3 Begroting 2020**

De begroting voor 2020 is gebaseerd op de meerjarenbegroting 2020 - 2024. Een van de pijlers onder deze meerjarenbegroting is “Back to black”. Na jaren waarin we fors hebben geïnvesteerd en projecten hebben ondersteund, willen we in de komende jaren weer terug naar een verantwoord positief resultaat. We investeren nog steeds in het verduurzamen van De Glind, maar de ondersteuning aan onder andere Stichting Jeugdorp de Glind wordt verder afgebouwd.

## Bijlage 1. Nevenfuncties bestuursleden en directeur

Naam	Functie	Organisatie	Nevenfunctie(s)
Mw. Ds. C.A. Beeuwkes-van Ede	Predikant	Protestantse Gemeente Helmond	
Dhr. E. den Besten			<ul style="list-style-type: none"> <li>-Voorzitter Rudolphstichting</li> <li>-Voorzitter MKB Deventer</li> <li>-Voorzitter DEP (Deventer Economisch Perspectief)</li> <li>-Voorzitter Doorpakken Salland</li> <li>-Vice Voorzitter Stichting Moedige Dialoog</li> <li>-Lid bestuur Sallandse Dialoog</li> <li>-lid RVT Dijkhuis</li> <li>-Penningmeester Stichting Erfgoed Lebuinus</li> <li>-Lid bestuur Stichting Tevreden Spelen</li> <li>-Lid bestuur Stichting vrienden Deventer Ziekenhuis</li> <li>-Raad van advies Barneveld Tommorrow</li> </ul>
Dhr. Mr. A.J. Stokkers	Advocaat	Van Veen Advocaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter van Rotary Club Ede Kernhem</li> <li>- Lid Raad van Toezicht Wondzorg Arnhem</li> </ul>
Dhr. Drs. Ir. Ing. P. van Veen	Zelfstandig communicatieadviseur Docent/coach	Christelijke Hogeschool Ede	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter Stichting J.E. van Renesse</li> <li>- Redactielid Van Horen Zeggen</li> <li>- Diverse kerkelijke werkzaamheden</li> <li>- Ambtelijk secretaris Stichting Vrienden van Effatha</li> </ul>
Mw. I. Bos	Global Employment Tax Manager	TomTom	
Mw. M. Oosting	Zelfstandig vastgoedadviseur	Olan Vastgoed	
Mw. C.E.H.M. Backhuijs- Raijmakers			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid College van Toezicht NVO</li> <li>- Lid cliëntenraad MEE Samen</li> <li>- Bestuurslid Mr. F. Couvee-stichting</li> <li>- Lid team Parkinson Café Apeldoorn</li> </ul>

Dhr. B.J. Oosterink	Directeur	Crop Registeraccountants	
Mw. M. de Leeuw-Jongejans	Directeur	Divisie JGZ/Kraam van de Zorgboog in Helmond.	
Dhr. G.M.C. de Jong	Directeur	Rudolphstichting	- Penningmeester Stichting J.E. van Renesse - Voorzitter Gezinspiratieplein



## Bijlage 2. Balans

BALANS PER 31 DECEMBER	31-12-2019	31-12-2018
ACTIEF		
<b>Materiële vaste activa</b>		
Onroerende zaken aangewend v/d doelstelling	14.729.045	14.220.476
Vastgoedbeleggingen	503.237	457.488
Glasvezelnetwerk	88.200	100.050
Andere vaste bedrijfsmiddelen	23.464	26.200
Verduurzaming Glindster	29.470	33.000
Zonnepanelen	118.079	33.000
<b>Totaal materiële vaste activa</b>	<b>15.491.495</b>	<b>14.837.214</b>
Vorderingen op lange termijn	43.570	106.072
Vorderingen op korte termijn	246.090	358.327
Liquide middelen	640.155	1.105.170
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>16.421.310</b>	<b>16.406.783</b>
BALANS PER 31 DECEMBER	31-12-2019	31-12-2018
PASSIEF		
Continuïteitsreserve	164.969	244.146
Overige reserves	9.144.956	9.099.207
<b>Totaal Reserves en fondsen</b>	<b>9.309.925</b>	<b>9.343.353</b>
Voorzieningen	1.863.000	1.692.255
Schulden op lange termijn	3.925.423	3.605.619
Schulden op korte termijn	1.322.962	1.765.556
<b>TOTAAL PASSIVA</b>	<b>16.421.310</b>	<b>16.406.783</b>

## Bijlage 3. Staat van baten en lasten

### STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	<b>begroting</b>	<b>realisatie</b>	<b>begroting</b>
	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2019</b>
<b>Baten:</b>			
Baten uit eigen fondsenwerving	280.000	347.547	308.940
Subsidies overheden/organisaties	-	80.530	-
Rente baten	3.267	3.451	24.000
Baten uit verhuur	1.895.595	2.002.067	1.793.927
Overige Baten	137.895	246.745	145.309
Diensten Keurmerk/GIP	193.226	89.958	256.798
<b>Ontvangen voor de doelstelling</b>	<b>2.509.983</b>	<b>2.770.298</b>	<b>2.528.974</b>
<b>Lasten</b>			
De Glind-beheer	1.205.531	1.574.210	1.222.821
De Glind-ontwikkeling	467.990	724.837	668.788
Gezinsvormen-Alliantie	55.000	68.079	95.000
Gezinsvormen-kennisnetwerk	598.605	338.881	654.978
<b>Besteed aan de doelstelling</b>	<b>2.327.126</b>	<b>2.706.007</b>	<b>2.641.587</b>
<b>Kosten eigen fondsenwerving</b>		-	<b>24.337</b>
<b>Som van de lasten</b>	<b>2.327.126</b>	<b>2.671.756</b>	<b>2.665.924</b>
Financiële baten en lasten	-98.124	-97.719	-102.208
<b>Resultaat</b>	<b>84.733</b>	<b>-33.428</b>	<b>-239.158</b>
<b>Resultaatbestemming</b>			
<b>Onttrekking aan:</b>			
Continuïteitsreserve	84.733	-79.177	-239.158
Herwaarderingsreserve	-	45.749	-
	<b>84.733</b>	<b>-33.428</b>	<b>-239.158</b>

#### Bijlage 4. Specificatie en verdeling van kosten

	Fondsen werving	D e G l i n d		Gezins- Vormen	realisatie 2019	begroot 2019	realisatie 2018
		beheer	ontwikkeling				
<b>Verstreekte subsidies</b>	-	6.704	218.566	47.917	273.187	348.500	353.445
<b>Eigen activiteiten incl beheer onr goed</b>	-	1.149.824	248.571	101.343	349.914 1.149.824	414.868 964.208	266.324 1.359.276
<b>Uitvoeringskosten</b>							
Personele kosten	-	394.351	197.175	197.175	788.701	822.965	818.376
Huisvestingskosten	-	54.625	26.312	26.312	107.249	89.581	106.143
Apparaatskosten	-	54.280	28.140	28.140	110.560	95.804	98.486
Bestuurskosten	-	1.883	942	942	3.767	3.206	2.270
Comm./PR kosten	-	10.262	5.131	5.131	20.524	29.000	36.000
<b>Totaal</b>	-	<b>1.671.929</b>	<b>724.837</b>	<b>406.960</b>	<b>2.803.726</b>	<b>2.768.132</b>	<b>2.929.863</b>

## 5. Accountantsverklaring

(op volgende bladzijde)

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het bestuur van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting

Bijgesloten samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 met bijbehorende toelichtingen, is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekening in onze controleverklaring van 24 april 2020. Desbetreffende jaarrekening en deze samenvatting daarvan, bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 24 april 2020.

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van de in Nederland geldende van toepassing zijnde grondslagen voor de financiële verslaggeving waaronder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende instellingen'. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting.

### **Verantwoordelijkheid van het bestuur**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

### **Verantwoordelijkheid van de accountant**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

### **Oordeel**

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

Barneveld, 24 april 2020

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.

Was getekend.

E.D. van den Brink RA

