

Jaarverslag 2018

Rudolphstichting

Vereniging tot Verzorging van Kinderen, Rudolphstichting
Rudolphlaan 2, 3794 MZ De Glind

T (0342) 45 90 10
IBAN: NL60RABO0150002297
KvK nummer: 40 11 92 17

www.rudolphstichting.nl
info@rudolphstichting.nl
www.twitter.com/RudolphSt



Inhoudsopgave

1. Voorwoord

2. Doelstellingen en strategie

- 2.1 Missie en visie
- 2.2 Kernwaarden en kerncompetenties
- 2.3 Strategie 2016-2020
- 2.4 Conclusie en kerncijfers 2018

3. Programma's en projecten

- 3.1 Doelstelling Inhuisplaatsen
 - 3.1.1 Alliantie Kind in Gezin
 - 3.1.2 Keurmerk Gezinshuizen
 - 3.1.3 Landelijk Kwaliteitskader
 - 3.1.4 Gezinshuis-Plus
 - 3.1.5 Gezinspiratieplein
- 3.2 Doelstelling Jeugdorp De Glind
 - 3.2.1 Vastgoed & Duurzaamheid
 - 3.2.2 Stichting Jeugdorp De Glind
 - 3.2.3 Netwerk ouddorpsbewoners

4. Communicatie en fondsenwerving

- 4.1. Onze achterban
 - 4.1.1. Diaconieën
 - 4.1.2. Kerk in Actie
 - 4.1.3. Dorp
 - 4.1.4. Ouddorpsbewoners
- 4.2. Fondsenwerving
- 4.3. Maatschappelijk betrokken ondernemen

5. De organisatie

- 5.1. Medewerkers van de Rudolphstichting
- 5.2 Planning en control
- 5.3 Bestuurlijke zaken

6. Financieel verslag

- 6.1 Relatie accountant
- 6.2 Financiële resultaten
- 6.3 Begroting 2018

Bijlagen

- 1. Nevenfuncties bestuursleden
- 2. Balans
- 3. Staat van baten en lasten
- 4. Specificatie en verdeling van kosten
- 5. Accountantsverklaring

1. Voorwoord

Als ik terugkijk op 2018 dan is het een jaar waarin veel bestaande zaken een nieuwe insteek of een nieuw begin kregen.

2018 was het jaar waarin we het weer eens opschreven met elkaar: wat is onze diepste kern, de 'why' van onze organisatie. En daarin komt het omzien naar kwetsbare kinderen weer onmiskenbaar naar voren.

Zoals van onze oprichter werd gezegd: hij was een man met een vrouwenhart. Dat typeert onze organisatie nog steeds en komt tot uiting in onze doelstellingen, programma's en projecten.

Met hard materiaal, met stenen, hout en ijzer, bouwen we gezinshuizen waarin vervolgens de zachtheid, liefde en compassie zijn werk gaan doen door het werk van gezinshuisouders.

Het pand, het vastgoed, wordt een warm en veilig thuis waar kinderen hun bestaansrecht kunnen (her)vinden.

Met hard materiaal en techniek, zoals rioolbuizen, regenpijpen en zonnepanelen, dragen we bij aan goed watermanagement en energieopwekking, wat uiteindelijk bijdraagt aan dat wat kinderen nodig hebben; een duurzame, vitale omgeving om in op te groeien.

Ons Keurmerk Gezinshuizen werd doorontwikkeld waardoor het breder toepasbaar is. We bouwden 3 nieuwe gezinshuizen. We leerden van het project Gezinshuis-Plus en dit geeft houvast voor de toekomst. Het vrijetijdsteam werd een stevige pijler van het dorp, duidelijke gezichten voor de kinderen.

Wij kunnen onze diaconale opdracht niet alleen uitvoeren. Daarom op deze plaats een woord van dank aan onze trouwe kerkelijke achterban, Kerk in Actie en donateurs. Wij spreken graag onze dank uit voor uw financiële steun en onze waardering voor uw betrokkenheid bij ons werk.

Een woord van dank aan partners, gezinshuisouders, dorpsbewoners en ondernemers uit het Jeugddorp; met jullie vormen wij deze bijzondere dorpsgemeenschap. Een plek waar jeugd en toekomst telt.

Ook weer in 2019 en de jaren daarna.

Namens de medewerkers en het bestuur
van de Rudolphstichting,



Gerard de Jong, Directeur

De Rudolphstichting is een algemeen nut beogende instelling (ANBI) en is door het CBF erkend als een officieel en rechtmatig goed doel. Als houder van de CBF-erkenning is de Rudolphstichting gehouden aan strikte criteria betreffende werving van gelden, de besteding daarvan en de verslaglegging.

De jaarrekening en het bestuursverslag vormen samen de jaarverslaggeving. We volgen hierin de in 2016 hernieuwde 'richtlijn 650 verslaggeving fondsenwervende instellingen'.

2. Doelstellingen en strategie

2.1. Ontstaan

“Niemand mag buiten de boot vallen”

Dominee Rudolph



Zorgen voor kinderen waarvan de ouders dat niet kunnen, is al sinds de oprichting van de Rudolphstichting de kern van ons werk. In de 100 jaar dat wij bestaan heeft zich dit toegespitst op kinderen die uithuisgeplaatst zijn. Zij komen uit een onhoudbare thuissituatie, zijn verwaarloosd, misbruikt en mishandeld en hebben emotionele en gedragsproblemen en/of zijn getraumatiseerd.

De Rudolphstichting investeert haar tijd, geld en kennis in deze doelgroep kwetsbare kinderen. We doen dat heel praktisch in Jeugdorp De Glind én meer beleidsmatig en bestuurlijk door het landelijk bevorderen van de woonvorm gezinshuizen.

De Rudolphstichting is van oudsher een vereniging van diaconieën. Al in 1911 kocht dominee R.J.W.

Rudolph landbouwgrond waarop boeren zich konden vestigen, op voorwaarde dat zij jongeren in hun gezin en bedrijf opnamen. Het initiatief van dominee Rudolph groeide uit tot Jeugdorp De Glind. In 1927 werd door kerken uit heel het land de gezamenlijke Rudolphstichting opgericht om de werkzaamheden in het dorp in stand te houden en opvang aan kinderen te kunnen blijven bieden.

Ons motto heden ten dage is ‘ruimte scheppen voor de jeugd’. We doen dit door te helpen waar geen helper is (onze diaconale opdracht) en door het opzetten van innovatieve (jeugd)zorgprojecten. Onmisbaar hierbij is de betrokkenheid en steun van Protestantse Kerk Nederland-gemeenten (PKN) uit het hele land, zij vormen onze trouwe achterban.

2.1. Missie en visie

De Rudolphstichting vindt dat elk kind het verdient om veilig en kansrijk op te groeien. Voor uithuisgeplaatste kinderen (zo’n 44.000 in Nederland) is dit niet vanzelfsprekend. Daarom komen wij op voor deze kwetsbare groep.

Omdat in het gewone, dagelijkse (gezins)leven een belangrijke herstellende kracht ligt, is het opnemen van een kind in een gezinswoonvorm of een (dorps)gemeenschap het uitgangspunt van onze activiteiten. Onze missie en visie zijn weergegeven in een why, how, what-cirkel. De kern van ons werk is de toekomst van kinderen.

De Rudolphstichting heeft compassie voor kwetsbare kinderen en wenst dat elk uithuisgeplaatst kind de kans krijgt om op te groeien tot een zelfredzame en evenwichtige volwassene.



WHY



HOW

Wij bevorderen ontwikkelingsmogelijkheden van uithuisgeplaatste kinderen door ons in te zetten voor opvang in gezinshuizen en we zetten ons in voor het opgroeien in een stimulerende woon-, leer- en leefomgeving.

WHAT

Landelijk stimuleren wij deskundigheid, kwaliteit en innovatie op het gebied van gezinswonen en inhuisplaatsen. In Jeugdorp De Glind stimuleren wij het dorpswonen en werken wij vanuit de behoefte van het kind aan ontwikkeling en verbinding van de leefgebieden wonen, werken & leren, vrije tijd en dorpsgemeenschap.

2.2. Kernwaarden en kerncompetenties

Wij verrichten ons werk vanuit drie kernwaarden.

Uit de naastenliefde van dominee Rudolph komen we voort. Onze oprichter ontfermde zich vanuit zijn gelovige levensovertuiging over kwetsbare kinderen en jongeren. Het diaconaat, het omzien naar elkaar, compassie en zorgen voor hen die in de maatschappij buiten de boot (dreigen te) vallen, vormt nog steeds de basis van onze organisatie.

Bij al ons handelen staat duurzaamheid en continuïteit centraal. Dat gaat verder dan aandacht voor het milieu, het betekent ook dat we -rechtstreeks, of via onze samenwerkingsorganisaties- lange, toekomstbestendige relaties aangaan met 'onze' jongeren, onze achterban en partnerorganisaties. Duurzaamheid is niet slechts 'groen', het staat ook voor trouw en continuïteit.

In onze trouw en continuïteit willen we wel zelfredzaamheid bevorderen. In onze keuzes, projecten en programma's speelt mee dat er potentie moet zijn voor groei en ontwikkeling, een zekere mate van zelforganiserend vermogen. 'Op eigen benen kunnen staan' is wat we uiteindelijk willen voor uithuisgeplaatste kinderen en jongeren. Maar dit geldt ook voor projecten, organisaties en ondernemingen die we financieel ondersteunen.

De kernwaarden komen ook tot uiting in onze kerncompetenties; dat waar we goed in zijn.

Kernwaarden

- Compassie en naastenliefde
- Continuïteit en duurzaamheid
- Zelfredzaamheid en eigen kracht

Kerncompetenties

- Ontwikkelen/innoveren
- Verbinden/verbreden
- Beheren/verankeren

2.3. Strategie 2016 - 2020

De kern van het werk van De Rudolphstichting ligt bij uithuisgeplaatste kinderen; een kwetsbare groep, waar wij onze kennis, tijd en financiële middelen voor inzetten. Ons doel: opgroeien in een gezin en in een stimulerende, vitale omgeving.

Na een aantal jaren met veel landelijke programma's en projecten rond inhuishuizen en gezinsvormen, ligt de focus momenteel weer meer op ontwikkeling in en vanuit Jeugddorp De Glind.

Rudolphstichting heeft een vijfjarencyclus voor organisatiebeleid. De koers voor 2016 tot 2020 staat beschreven in de strategienota 'Verbinding in samenwerking'.

Uitgangspunten en speerpunten meerjarenstrategie

- We richten ons op uithuisgeplaatste jongeren.
- We geloven sterk in de kracht van gezinswonen en dorpswonen.
- Jeugddorp De Glind staat centraal.
- We werken aan een duidelijk(er) profiel van de Rudolphstichting en een duidelijk profiel van Jeugddorp De Glind.

Doelen 2020

- In 2020 is Jeugddorp De Glind een op de toekomst gerichte viermilieusvoorziening* voor uithuisgeplaatste kinderen, is de jeugdzorg in het dorp toekomstbestendig en werken zorgpartijen/sociale ondernemers vanuit dezelfde focus intensief samen
- Zijn de landelijke programma's en projecten Gezinspiratieplein en Keurmerk Gezinshuizen kostenneutraal en heeft de Alliantie Kind in Gezin zijn doelstellingen behaald

* een leefomgeving waarin wonen, leren/werken, vrijetijd en de dorpsgemeenschap op elkaar zijn afgestemd en samen werken aan welzijn en de positieve ontwikkeling van het kind.

3. Programma's en projecten

Omdat wij sterk geloven in de helende kracht van het gewone gezinsleven, maken wij ons landelijk sterk voor het inhuisplaatsen van kinderen, de toename en ontwikkeling van gezinshuizen in diverse vormen, de kwaliteit van gezinshuizen en de deskundigheid van gezinshuisouders.

In Jeugdorp De Glind hebben wij een heel concrete rol in dorpsontwikkeling, leef- en leergebied en activiteiten en voorzieningen ten behoeve van (gezinshuis)kinderen en jongeren.

Hierna per doelstelling van de bijbehorende programma's en projecten de stand van zaken in 2018.

Wat is een gezinshuis?

Een gezinshuis is woonopvang in een gewoon gezin, met ouders die van het opvoeden van kinderen met complexe gedrag- en ontwikkel-problemen hun professe hebben gemaakt. In een gezinshuis worden 3 tot 6 uithuisgeplaatste kinderen opgevangen. Kinderen en jongeren die vaak al té veel hebben meegemaakt. Gezinshuisouders leven met hen het gewone leven; verzorgen, opvoeden en begeleiden richting volwassenheid.

3.1. Landelijke Doelstelling 'Inhuisplaatsen bevorderen'

Rudolphstichting draagt op verschillende manieren bij aan het bevorderen van het inhuisplaatsen van kinderen en jongeren. Landelijk door het werkveld bij elkaar te brengen, innovaties en samenwerkingen te initiëren of faciliteren.

We dragen op verschillende manieren bij aan de kwaliteit van gezinshuizen en de deskundigheid van gezinshuisouders. Door eigen producten zoals het Keurmerk. Maar ook via partnerschappen, zoals onze samenwerking met het Gezinspiratieplein of door mee te werken aan landelijke ontwikkelingen.

3.2.1. Alliantie Kind in Gezin

Over een periode van 10 jaar bouwen aan 10.000 inhuisplaatsingen! Dat is het motto van Alliantie Kind in Gezin, sinds 2010 een brede coalitie van maatschappelijke organisaties.

De Alliantie, waarbij inmiddels 33 organisaties zijn aangesloten, zet zich ervoor in dat in 2020 minstens de helft van de kinderen in de residentiële jeugdzorg een plek vindt binnen de veiligheid en geborgenheid van een gezin. Rudolphstichting is medeoprichter en draagt financieel en inhoudelijk bij.



Onze bijdrage in 2018

Ongeveer op tweederde van de projecttermijn is Rudolphstichting begonnen zich inhoudelijk terug te trekken, passend bij onze visie op 'zelforganiserend vermogen' en borging in het werkveld van de (jeugd)zorg.

De werkorganisatie van de Alliantie Kind in Gezin kwam al in 2017 bij partners uit het werkveld te liggen. In 2018 werd ook het voorzitterschap overgedragen naar organisaties in het jeugdzorgveld.

3.2.2. Keurmerk Gezinshuizen

Omdat een gezinshuis een zelfstandige, kleinschalige woonvorm is, is een toetsingskader en kwaliteitsnormering belangrijk. Daarom richtte in 2013 de Rudolphstichting samen met partners uit het werkveld het Keurmerk Gezinshuizen op.

Het Keurmerk Gezinshuizen is een onafhankelijk kwaliteitssysteem voor een gezinshuis dat stimuleert om op een professionele manier te werken en aandacht te hebben voor:

- **Het Gezinshuis:** de organisatorische en bedrijfsmatige kant van het gezinshuis
- **Het Kind:** De processen met betrekking tot plaatsing en ontwikkeling van de jongeren
- **De Professional:** alles rond professionaliteit en deskundigheid van de gezinshuisouders en eventueel ander personeel

Keurmerk Gezinshuizen is toepasbaar voor alle gezinshuizen in loondienst, franchise, particulier werkend of vrijgevestigd.



Activiteiten 2018 - stand van zaken en vervolg

Keurmerkhouders: In totaal zijn er 205 gezinshuizen aangesloten bij het Keurmerk Gezinshuizen. Eind 2018 zijn er 157 gezinshuizen met certificaat van het Keurmerk Gezinshuizen. 48 gezinshuizen zijn in traject op weg naar hun certificering.

Verkenning andere normeringen: ISO en HKZ zijn bekende termen op het gebied van kwaliteitsnormen. Het Keurmerk Gezinshuizen is gebaseerd op ISO-normen. In 2018 verkenden we of het ook mogelijk is om het Keurmerk Gezinshuizen op andere kwaliteitssystemen toe te passen. We kijken daarbij naar het bestaande HKZ en het improvementmodel van Stichting Bim. Het nemen van beslissingen hierover zal plaatsvinden in de eerste helft van 2019.

3.2.3. Ontwikkeling Landelijk Kwaliteitskader Gezinshuizen

Vanuit het Keurmerk Gezinshuizen werkte de Rudolphstichting in 2018 mee aan de vorming van een landelijk Kwaliteitskader, we namen deel aan het kernteam. Het landelijk kwaliteitskader gezinshuizen wordt ontwikkeld op advies van de inspecties voor jeugdzorg en gezondheidszorg. Doel van het landelijke kwaliteitskader is het creëren van duidelijkheid over het beroep 'gezinshuisouder' en de zorgvorm 'gezinshuis'. Het maakt duidelijk wat de unieke kenmerken van een gezinshuis zijn. Dit is namelijk nog lang niet altijd bekend bij instanties, gemeentes en verwijzers.

Stand van zaken eind 2018

De planning is dat het kwaliteitskader in 2019 wordt aangeboden aan het werkveld, het ministerie van VWS en de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd.

3.2.4. Gezinshuis-Plus

Gezinshuis-Plus is een nieuwe woonvorm waarvan in 2015 een pilot werd gestart. De pilot betreft een 3-tal gezinshuizen waarin in totaal 12 kinderen kunnen worden opgenomen.

De woonvorm is speciaal bedoeld voor kinderen met ernstige problemen in de leeftijd van 8 tot 14 jaar waarvoor opname in een gesloten instelling dreigt.

Ook deze kinderen verdienen het om zo gewoon mogelijk op te groeien, in een gezinssituatie.

De woonvorm is gebaseerd op een gezinshuis, met een extra begeleidingsschil van professionals en vrijwilligers.

Gezinshuis-Plus is een samenwerkingsproject in De Glind met Gezinshuis.com, Intermetzo/Pluryn, Stichting Jeugdorp De Glind, Donnerschool en de Rudolphstichting.

Stand van zaken eind 2018

In september 2018 is de pilot van Gezinshuis-Plus afgerond. Na evaluatie met alle betrokken partijen is besloten dat de pilot geen vervolg krijgt in zijn huidige opzet. De gezinshuizen blijven intact en gaan door als gewoon gezinshuis. Uit leefklimaatonderzoek van Peer van der Helm, lectoraat Residentiële Jeugdzorg van de Hoge School Leiden komt naar voren dat het met de jongeren in de gezinshuizen goed gaat.

Financiering van de extra schil en de Plus-opzet is echter moeizaam verlopen.

Conclusie/geleerd: Jeugdorp De Glind is zeer geschikt om 'Plus-plekken' aan te bieden in gezinshuizen, maar gezinshuizen met alleen maar Plus-plekken zijn geen toekomstbestendige, werkbare vorm.

3.2.5. Gezinspiratieplein

Het Gezinspiratieplein is een kennisplatform voor gezinshuisouders, pleegouders en andere professionals die werkzaam zijn rondom het inhuisplaatsen van kinderen. Het Gezinspiratieplein draagt bij aan de verbetering van kwaliteit van inhuisplaatsen en deskundigheid van professioneel opvoeders. Het Gezinspiratieplein biedt opleidingsmogelijkheden in de vorm van trainingen, workshops en opleidingen.



Ook doet en/of faciliteert het Gezinspiratieplein onderzoek, ontwikkelt kennisproducten en organiseert bijeenkomsten voor het delen van kennis en ervaring.

De Rudolphstichting draagt financieel bij aan deze innovatieve organisatie.

Het Gezinspiratieplein voert ook opdrachten uit voor de Rudolphstichting (en andere Glindse organisaties)

Oprachten vanuit Rudolphstichting in 2018

- Het Gezinspiratieplein participeert namens Rudolphstichting in de Alliantie Burgervoogdij. Zowel inhoudelijk in de trekkersgroep, als administratief met backoffice-uitvoering.
- Organisatie van de landelijke Dag voor Pleeggrootouders en kleinkinderen (Rudolphstichting was gastheer, De Glind was ontvangende locatie)
- Start gemaakt met onderzoek naar Kengetallen van De Glind
- In opdracht van Alliantie Kind en Gezin werd de start gemaakt met Factsheet Gezinshuizen, versie 2018. Deze factsheet is begin 2019 gepubliceerd.

3.2. Doelstelling ‘Jeugdorp De Glind’

De Rudolphstichting is van oudsher nauw verbonden met Jeugdorp De Glind. In dit dorp voert de Rudolphstichting namens haar leden de diaconale opdracht uit van naastenliefde en omzien naar elkaar. Een veilig thuis en een vitale, stimulerende leef-, leer- en speelomgeving is het streven.

De Glind is een gewoon klein, groen dorpje onder de rook van Barneveld. Met agrarische bedrijven, veel weilanden, een dorpskerk en een dorpscentrum.

Bijzonder wordt het pas als je weet dat het dorp al meer dan 100 jaar een veilig thuis biedt aan kwetsbare kinderen. Anno 2018 zijn er onder de 140 huishoudens 25 professionele gezinshuizen.

In het Jeugdorp wil de Rudolphstichting het volgende realiseren:

- **Jeugdorp als 4-milieusvoorziening**

Het Jeugdorp moet een plek zijn én blijven waar uithuisgeplaatste kinderen veilig kunnen opgroeien. Waar ze kunnen wonen, leren en werken. En waar ook hun vrijetijdsbesteding en de hele dorpsse setting bijdraagt aan hun ontwikkeling.

Voor de Rudolphstichting betekent dit dat we gezinshuizen steunen. Dat we bijdragen aan samenhang en verbinding van de dorpsgemeenschap. En dat we bijdragen aan kind-gerelateerde dorpsvoorzieningen op het gebied van wonen, leren/werken en vrije tijd.

- **Ons vastgoed strategisch verhuren en duurzaam beheren**

De eigendommen van de Rudolphstichting willen we zo inzetten dat er een optimale dorpsse mix is tussen jeugdzorg, ondernemers en gewone inwoners. De gebouwen klaar maken en geschikt houden voor de toekomst, aandacht voor duurzaamheid en energiebesparing speelt hierbij een rol.

In 2018 kregen deze doelstellingen vorm in de volgende activiteiten en werkzaamheden:

3.2.1. Vastgoed & Duurzaamheid

De Rudolphstichting is eigenaar van 80 panden en 80 hectare grond. Rudolphstichting zet al haar middelen: vastgoed, tijd, geld en kennis, in voor (projecten voor) uithuisgeplaatste kinderen.

Verder is er het onderdeel duurzaamheid. Dit gaat verder dan aandacht voor het milieu, het is geformuleerd als een van de drie kernwaarden van de Rudolphstichting. Duurzaamheid omvat de sociale duurzaamheid; een kansrijke toekomst voor kinderen en jongeren. En fysieke duurzaamheid; de toekomst van de planeet.

Binnen het programma Vastgoed & Duurzaamheid werden in 2018 de volgende activiteiten gedaan:

- **Nieuwbouwgezinshuizen**

Een drietal gezinshuizen werd gebouwd. Energieneutraal en gasloos door zonnepanelen en warmtepompen.

- **Tiny houses**

Tiny houses werden ontwikkeld. Kleine, duurzame woonunits waar jongeren vanaf 16 jaar kunnen leren om zelfstandig te wonen. Het project omvat twee soorten tiny houses: TuinTiny's die geplaatst worden in de tuinen van gezinshuizen waardoor jongeren 'onder de rook' van hun gezinshuisouders zelfstandig gaan wonen. En de iets grotere DorpTiny's waarbij er meer afstand is tot het gezinshuis. Net wat een jongere nodig heeft.

- **Koopgarant**

Er is onder (nieuwe) gezinshuisouders de behoefte om panden te kopen, i.p.v. te huren. Dit komt door fiscale wijzigingen en de lage hypotheekrente. Om aan deze wens tegemoet te komen heeft Rudolphstichting verkend of het mogelijk is om KoopGarant aan te bieden. Bestuur staat positief tegenover deze ontwikkeling, maar gebleken is dat er een wijziging van de statuten hiervoor nodig is. Deze ontwikkeling loopt nog door in 2019.

- **Hemelwaterafkoppeling**

In De Glind wordt het riool aangepast zodat regenwater niet langere naar dure waterzuivering gaat, maar in sloten en poelen. Een belangrijke duurzame stap voor het dorp. Dit is een samenwerking met de gemeente.

- **Investeren in dorpsgemeenschap en activiteiten**

De Rudolphstichting investeert nu en in de toekomst in het voorzieningspeil van Jeugdorp De Glind, zodat De Glind zowel als 'zorgdorp' en als 'gewoon dorp' in trek blijft.

De Rudolphstichting investeert in vrijetijdsvoorzieningen omdat juist dat wat je naast school doet zo belangrijk is voor de ontwikkeling van kwetsbare kinderen

3.2.2. Stichting Jeugdorp De Glind

In 2018 steunden wij Stichting Jeugdorp De Glind. In 2016 waren wij betrokken bij de oprichting van deze organisatie, een netwerkorganisatie die vanuit het gedachtegoed van onze oprichter, dominee Rudolph, de zorg voor kwetsbare kinderen in en vanuit De Glind verzorgt.



We bieden deze organisatie in de startjaren financiële ondersteuning en ondersteuning met kennis. We werken met deze organisatie samen voor de werving van gezinshuisouders voor het Jeugdorp en omstreken.

3.2.3. Netwerk ouddorpsbewoners

Rudolphstichting vindt het belangrijk om contacten te onderhouden met ouddorpsbewoners. Wij kunnen leren van het verleden. En we kunnen van betekenis zijn voor ouddorpsbewoners die informatie willen over hun vroegere verblijf of het dorp willen bezoeken met kinderen of familie. Daarom is er een werkgroep van vrijwilligers. Leden van deze werkgroep houden zich onder meer bezig met:

- Het aanleggen van een digitaal archief
- Het digitaliseren van papieren archiefmateriaal
- Het organiseren van een bijeenkomst/feest waar ouddorpsbewoners en huidige dorpsbewoners elkaar laagdrempelig kunnen ontmoeten.

Rudolphstichting ondersteunt de werkgroep financieel, inhoudelijk en met communicatie.

4. Communicatie en fondsenwerving

Naast de organisatieonderdelen (interne programma's) Gezinsvormen en Vastgoed & Duurzaamheid, is er het organisatieonderdeel Communicatie & Fondsenwerving.

Communicatie (dit omvat: PR, marketing, marketingcommunicatie, corporate communicatie, interne communicatie en public affairs) draagt bij aan een (landelijke) bekendheid en de sterke positie van de Rudolphstichting. Wij informeren belangrijke doelgroepen over het werk van de Rudolphstichting en betrekken onze stakeholders bij ons doelstellingen ontwikkelingen.

In 2018 ondernamen wij vanuit dit programma de volgende activiteiten:

4.1. Onze achterban

4.1.1. Diaconieën

Voor de Rudolphstichting is de kerkelijke achterban erg belangrijk. Er zijn 835 PKN-gemeenten lid van de Rudolphstichting en vele kerken steunen ons financieel. Wij informeerden diaconieën voornamelijk via de halfjaarlijkse Rudolphkrant, verschillende e-nieuwsbrieven en via Kerk in Actie (zie kopje Kerk in Actie). We hebben 8 afvaardigingen van diaconieën mogen verwelkomen op een tweetal Ontmoetingsdagen in De Glind. En op de Landelijke Diaconale Dag in Utrecht hadden we de gelegenheid om ruim 1000 diakenen en leden van ZWO-commissies te ontmoeten.

Onze ambassadeurs gingen in 2018 naar verschillende kerken om het verhaal van de Rudolphstichting te vertellen door middel van presentaties, flyers of filmpjes. De betrokkenheid van kerken bleek ook uit de grote belangstelling voor het verstrekken van een lening voor de nieuwbouw van gezinshuizen via PDKN. De nieuwbouw is in 2018 gerealiseerd, in 2019 starten nieuwe gezinshuisouders met de opvang van kinderen.

Resultaten Communicatie in 2018

- 2 Ontmoetingsdagen (=bezoek aan het Jeugdorp): totaal 21 bezoekers
- 570 volgers op twitter, 297 fans op Facebook, 2609 unieke bezoekers website
- Rudolphkrant in voorjaar en najaar
- Donateursmailing (oplage 2022) in mei
- 3 keer een e-mailniewsbrief (401 abonnees)
- deelname aan de Landelijke Diaconale Dag, georganiseerd door Kerk in Actie
- 13 diaconieën hebben gevraagd om presentatiematerialen, folders, filmpjes of een presentatie in de kerk of bij een vereniging of jeugdclub.

4.1.2. Kerk in Actie

In het verleden betaalden kerken contributie voor hun lidmaatschap bij de Rudolphstichting. Dit is niet langer het geval. De samenwerking met Kerk in Actie is na de oprichting van/fusie tot PKN hiervoor in de plaats gekomen. Kerk in Actie is het landelijke diaconale dienstencentrum van de PKN. Een belangrijke financiële en inhoudelijke partner van de Rudolphstichting. Met Kerk in Actie loop een meerjarenovereenkomst tot eind 2019.

In 2018 wijzigde Kerk in Actie haar aanpak rond steunverlening. Gesprekken hierover zijn gehouden met Kerk in Actie, omdat Rudolphstichting graag een inhoudelijke samenwerking (be)houdt en niet alleen een financiële relatie.

4.1.3. Dorp

Dorpse partijen zijn belangrijk voor de Rudolphstichting omdat we met hen samen (dorpse) doelstellingen bereiken. Onder dorpsse partijen verstaan wij: zorgaanbieders, dorpsbewoners, gezinshuizen, de kerkelijke gemeente, ondernemers, huurders en de gemeente Barneveld. We

informeerden hen voornamelijk via persoonlijk contact of de dorpswebsite Glind.nl, gedraaid door vrijwilligers.

4.1.4. Oud-bewoners

Met Oud-bewoners delen we informatie via de speciale verhalenwebsite (www.ouddorpsbewonersdeglind.nl) en de Facebookpagina Oud-bewoners De Glind. We hebben een start gemaakt met het organiseren van een dag vol ontmoeting voor onder andere oud-bewoners.

Diverse bijeenkomsten in 2018

Beleidsmakers, fondsen en zorgorganisaties ontvingen specifieke project of organisatie-brede informatie.

Samenwerkingspartners en leveranciers hebben we ontmoet op onze Relatiemiddag waarop het verleden, heden én toekomst centraal stonden en waarbij we een gedenksteen in metselden in de 3 nieuwbouwhuizen.

Het verleden, heden en toekomst kwamen ook bij elkaar toen de R.A.C. Mulderlaan werd onthuld, hierbij was de familie van de inmiddels overleden oud-directeur aanwezig.

Tijdens de Open Dag van Zorg en Welzijn kwamen de regio, arbeidsmarktpotentieel en dorpsbewoners bij elkaar. Ze bewonderden onder andere het eerste Tiny House.

Communicatieadvies en ondersteuning

De medewerkers van het programma Communicatie en fondsenwerving stelden zich beschikbaar voor vrijwilligers, partnerorganisaties en derden. In 2018 waren we direct, en ondersteunend aan partners, succesvol in het werven en vinden van eigen personeel, een horecaondernemer en gezinshuisouders (ook voor de nieuwbouw).

4.2. Fondsenwerving

Particuliere donateurs

Particuliere donateurs ontvingen van ons de Rudolphkrant en eenmalig een giftverzoek, een direct mailing met acceptgiro per post.

Fondsenwerving

In 2018 wierf de Rudolphstichting fondsen voor het werk van de Rudolphstichting in het algemeen, maar ook voor een aantal concrete projecten in het Jeugdorp, onder meer:

- Tiny Houses
- Speciale logeerbedden Wooninitiatief De Wijde Mantel
- Inrichten kinderkamers nieuwe gezinshuizen
- GlindRadio
- Speeltoestellen voor achtertuinen gezinshuizen

Doelstellingen jaarlijks anders

De Rudolphstichting financiert de interne organisatie uit inkomsten uit onroerend goed. Hiervoor hoeven wij geen fondsenwervende doelstellingen op te stellen.

De inkomsten uit onroerend goed worden -samen met de giften van kerken en particulieren- aangewend om projecten te financieren. Wij werven fondsen op basis van de projecten die in dat jaar gestart worden.

CBF-erkenning, ANBI-status en Gedragscode

Rudolphstichting is een door het CBF erkend goed doel. Ook hebben wij een ANBI-status. Wij zijn aangesloten bij Nederland Filantropieland en daarmee onderschrijven wij de door hen uitgegeven gedragscode.

4.3 Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO)

Maatschappelijk betrokken zijn (vanuit naastenliefde) en je verantwoordelijkheid nemen in de maatschappij zit verweven in het DNA van onze organisatie. Onderstaande bedrijven nemen die verantwoordelijkheid ook.

- ASR Verzekeringen heeft met 40 medewerkers diverse klussen gedaan in het Jeugdorp
- Achmea heeft voor alle kinderen in het Jeugdorp een sinterklaascadeautje gekocht
- Nyenrode bracht een werkbezoek met medewerkers van de Volksbank

Sponsoring

De Rudolphstichting heeft ook dit jaar een aantal goede sponsors gevonden die raakvlak hebben met een of meer van haar kernwaarden. Het gaat niet om directe sponsoring van de projecten van de Rudolphstichting. Het betreft hier sponsoring van bedrijven aan lokale ondernemers of lokale initiatieven in het Jeugdorp; passend bij onze doelstelling om de dorpsgemeenschap te faciliteren en te ondersteunen.

- Gesponsorde PoppenVilla voor gezinshuizen
- Sponsoring Nijmeegse Vierdaagse, Phaos sponsort een groep jongeren uit het Jeugdorp die meedoen aan de Nijmeegse Vierdaagse. De lopers en vrijwilligers zijn voor de komende 2 jaar financieel voorzien.
- Kerstdiner, Sligro heeft het kerstdiner gesponsord voor de inwoners van het Jeugdorp
- Architectenbureau Archivice heeft het winter/kersteventement de Winterwandeling gesponsord.

Giften volledig naar de doelstelling toelichting kosten fondsenwerving)

Kosten voor fondsenwerving omvatten het salaris van de fondsenwerver en kosten voor communicatiematerialen. Omdat Rudolphstichting ook eigen inkomsten heeft, waaruit dit wordt betaald, kan elke gedoneerde/geschonken euro in zijn geheel aan de doelstellingen, de programma's en projecten voor kwetsbare kinderen besteed worden.

5. De organisatie

5.1. Medewerkers van de Rudolphstichting

In 2018 had de Rudolphstichting 16 medewerkers, negen bestuursleden, 5 onderzoekstagiaires en werden we ondersteund door diverse vrijwilligers waaronder 4 buitenlandse vrijwilligers; jonge mensen die een diaconaal tussenjaar doen via de European Volunteer Services.

835 PKN-kerken zijn lid van de Rudolphstichting, van oudsher de 'vereniging ter verzorging van kinderen'. (NB: in jaarverslag 2017 stond vermeld 766 leden, dit getal was niet juist. Er is geen groei opgetreden, het aantal leden blijft al jaren ongeveer gelijk.)

Personeelsbeleid

In het personeelsbeleid heeft de Rudolphstichting bepaald dat er een kleine kern van vaste medewerkers is. Deze vaste kern wordt aangevuld met projectmedewerkers die maximaal twee jaar in dienst zijn. Verder maakt de Rudolphstichting ad hoc gebruik van externe deskundigen of adviseurs.

Vanuit efficiencyoverwegingen is er een formele samenwerking aangegaan met Gezinshuis.com, Gezinspiratieplein en Stichting Jeugdorp De Glind. Voor HRM, financiën, frontoffice, ICT en administratieve systemen is er een shared service center (SSC) waarbij de medewerkersverantwoordelijkheid wordt gedeeld door de organisaties.

	2017	2018
Personeelsoverzicht		
Aantal medewerkers	17	17
% vrouw	81%	76%
% man	19%	24%
Aantal fte's	12,68	12,56
Gemiddelde leeftijd	44	49,6
Ziekteverzuim in %	3,5	2,47

We namen in 2018 afscheid van collega's, vanwege andere banen, einde contract of pensionering.

Verder is er voor de 4 organisaties een verzuimprotocol gemaakt, zodat voor iedereen zichtbaar is wat de rechten en plichten zijn van werknemer en werkgever op het moment van ziekmelding.

Ook is een nieuw omgangsprotocol opgeleverd dat in het 1e kwartaal van 2019 wordt geïmplementeerd.

Bestuur

Het bestuur van de Rudolphstichting bepaalt het beleid en draagt de formele verantwoordelijkheid. Het bestuur legt jaarlijks verantwoording over van het gevoerde beleid aan de leden van de vereniging. De werkorganisatie (bestaande uit de directeur en medewerkers) bereidt het beleid voor en voert dit uit. (Overzicht bestuursleden, zie bijlage 1.)

Studenten en scholieren

De Rudolphstichting neemt (graag) haar maatschappelijke verantwoordelijkheid op het gebied van kennisdeling, scholing en educatie. We zijn een erkend leerwerkbedrijf en hebben regelmatig stagiaires die meewerken en studenten die een onderzoek of afstudeerproject doen. Ook verzorgt Rudolphstichting via haar 'Stageloket' bemiddeling tussen stagiairs en Glindse gezinshuizen of ondernemers. Dit zijn heel diverse verzoeken; van maatschappelijke stages, tot meedraaien in een gezinshuis, het organiseren van een activiteit en helpen bij het vrijetijdsteam.

Vrijwilligers

De Rudolphstichting heeft te maken met verschillende groepen vrijwilligers:

- *Ambassadeurs*: de Rudolphstichting heeft een netwerk van vrijwilligers. Er zijn ambassadeurs die presentaties geven bij kerken of andere organisaties. Andere vrijwilligers stellen hun (financiële, bestuurlijke, jeugdzorg) kennis en ervaring ter beschikking aan de Rudolphstichting. Ambassadeurs en vrijwilligers krijgen vergoeding van hun reiskosten en bij verjaardagen en aan het einde van het jaar een kleine attentie.
- *Diaconaal jaarvrijwilligers*: diaconaal jaarvrijwilligers zijn binnen- en buitenlandse jongeren (18-23 jaar) die gedurende een jaar meedraaien in de zorgomgeving van Jeugdorp De Glind. Zomer 2018 verwelkomden wij jongeren uit Turkije, Oekraïne en Jordanië. De Rudolphstichting zorgt voor huisvesting en werkbegeleiding.
- *Oud-bewoners*: er is een groep met gedreven oud-bewoners die regelmatig samenkomen in De Glind. Vanuit deze groep is onder meer een boek met verhalen ontstaan, ze houden zich bezig met het digitaliseren van papieren archiefmateriaal en verzorgen op aanvraag rondleidingen in het Jeugdorp.

5.2 Planning en control

Interne beheersprocessen

Totstandkoming beleid

De Rudolphstichting werkt met een meerjarenbeleidscyclus van vijf jaar en met een jaarplancyclus die per kwartaal wordt gemonitord, zowel door de medewerkers als door het bestuur. In 2015 zijn de strategische keuzes tot 2020 geformuleerd en is een strategienota en bijbehorend meerjarenbeleidsplan opgesteld. Deze worden jaarlijkse op hoofdlijnen herijkt.

Hiernaast worden maandagenda's, een jaaragenda en een meerjarenagenda gebruikt om terugkerende activiteiten gestructureerd uit te voeren.

Op basis van het meerjarenbeleidsplan en de resultaten en ervaringen van het afgelopen en lopende jaar wordt het jaarplan zowel voor de hele organisatie als voor de programma's opgesteld. We hanteren hiervoor de A3-methode wat resulteert in beknopte overzichtelijke jaarplannen. Eind 2018 is gestart met het opstellen van een proces om te komen tot een nieuwe strategienota over de jaren 2019 tot 2023.

Risicoanalyse en -beheersing

We doen ook elke vijf jaar een uitgebreide risicoanalyse.

Er zijn voor de komende jaren 3 hoofd risico's geformuleerd die het beleid van de Rudolphstichting nadelig kunnen beïnvloeden, te weten:

1. Vertrek gezinshuisouders/uitblijven nieuwe aanwas gezinshuisouders in De Glind
2. Afhankelijkheid van 1 grote huurder
3. Giften en donaties lopen sterk terug

Naast risicoanalyses en beheersplannen is er een calamiteitenplan om direct in te kunnen spelen op plotselinge en onvoorziene gebeurtenissen.

Financieel-administratief

Rudolphstichting werkt sinds 2016 met het ERP-systeem Afas Profit. In 2018 werd het gebruik ervan verder geoptimaliseerd. In 2018 zijn we de verloning zelf gaan doen. Dit werd voorheen uitbesteed.

We hebben hierdoor kosten bespaard en zijn ook meer digitaal gaan werken, bijvoorbeeld op het gebied van declaraties.

Het ERP-systeem is verder aangepast op de veranderingen in wetgeving rondom verlof.

Managementinformatie

De financiële managementrapportage geschiedt maandelijks. Voor de bestuursvergadering wordt een kwartaaloverzicht gemaakt waarin de financiële stand van zaken per project zichtbaar is. De administratieve organisatie is beschreven en wordt jaarlijks geëvalueerd en aangepast.

Intern overleg

Maandelijks is er een teamoverleg waarin zowel organisatorische als inhoudelijke thema's behandeld worden. Functioneringsgesprekken met medewerkers vinden jaarlijks plaats.

2016 was het jaar waarin de interne overlegstructuur anders werd. Er wordt meer gedaan (bespreken en besluiten) in teamverband. Bilaterale overleggen zijn verminderd.

Klachtenbeleid

In 2018 is een samenwerking gestart met een drietal Glindse organisaties op het gebied van klachtenbeleid. Er is een gezamenlijke klachtencommissie samengesteld, het secretariaat van de klachtencommissies is intern belegd en er is een gezamenlijke klachtenprocedure opgesteld, juridisch gecheckt en vervolgens vastgesteld.

In 2018 zijn er geen klachten bij de Rudolphstichting ingediend.

5.3 Bestuurlijke zaken

Vereniging, leden en bestuur

De Rudolphstichting is een vereniging. Het bestuur van de vereniging wordt gekozen door de leden. De leden hebben een toezichhoudende taak. Het bestuur legt verantwoording af in de jaarlijkse ledenvergadering in mei/juni. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen leden en bestuur is statutair geregeld.

Rudolphstichting is voornemens om in 2019 de statuten te wijzigen om weer beter aan te sluiten bij wet- en regelgeving en maatschappelijke ontwikkelingen. Voorbereidingen hiervoor zijn in 2018 getroffen. In 2019 ontvangen lid-diaconieën een uitnodiging voor een extra ledenvergadering, waarbij het concept van de gewijzigde statuten voorligt voor instemming.

Verhouding bestuur en directie

Het bestuur bewaakt de doelstelling en de missie van de Rudolphstichting, bepaalt het beleid en ondersteunt en coacht de directeur. De directeur en het team zijn beleidsvoorbereidend en beleidsuitvoerend. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen bestuur en directie is geregeld via een bestuurs- en directiereglement dat elke vijf jaar wordt geactualiseerd.

Het bestuurslidmaatschap is onbezoldigd. De bestuursleden krijgen voor hun inspanningen alleen de reiskosten vergoed. Bij verjaardagen en aan het einde van het jaar ontvangen bestuursleden een kleine attentie.

Het dagelijks bestuur voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur en stelt het salaris van de directeur vast. In 2017 is de functie opnieuw beschreven, gewaardeerd en vastgesteld. De CAO jeugdzorg is hierbij leidend, omdat de Rudolphstichting deze CAO volgt. De directeursfunctie is ingeschaald in salarisschaal 14, als zelfstandig opererend directeur. In 2018 bleek uit een CBF-audit dat deze inschaling een overschrijding gaf van de CBF-norm voor beloning. Het betreft geen

overschrijding van het landelijke maximumbedrag voor directeursbeloningen, het betreft een lichte overschrijding van de CBF-norm voor kleine organisaties. Voor de Rudolphstichting geldt een BSD-puntenscore van 385, vallend binnen categorie G. Er is een regeling getroffen om de beloning binnen drie jaar weer binnen deze norm te brengen.

Bestuursamenstelling

De Rudolphstichting bestrijkt een breed terrein van werkzaamheden. Het bestuur als geheel beslaat het gehele terrein en beschikt over de hiervoor benodigde expertise.

Het bestuur evalueert jaarlijks haar functioneren. Verder vindt elke vier jaar -voorafgaande aan herbenoeming- een evaluatiegesprek plaats tussen individuele bestuursleden, voorzitter c.q. secretaris/penningmeester en directeur.

De bestuursleden zijn langdurig en intensief betrokken bij de Rudolphstichting. Zij worden benoemd voor een periode van vier jaar. Iedere vier jaar is er, voor herbenoeming, een evaluatiegesprek. De maximale bestuurstermijn is twaalf jaar. In 2017 werd het bestuur gevormd door:

<i>Bestuursleden</i>	<i>Woonplaats</i>	<i>Functie</i>	<i>Benoemd in</i>
Dhr. E. den Besten	Voorthuizen	Voorzitter	2010
Mw. Ds. C.A. Beeuwkes-van Ede	Leersum		2008
Dhr. Drs. Ir. Ing. P. van Veen	Ede		2011
Dhr. Mr. A.J. Stokkers	Ede		2013
Mw. Mr. I.M. Bos	Amsterdam		2015
Mw. M. Oosting	Barneveld		2016
Mw. Drs. C.E.H.M. Backhuijs - Raijmakers	Wenum Wiesel	Secretaris	2017
Dhr. B.J. Oosterink	Hoogland		2018
Mw. M. de Leeuw - Jongejans	Helmond		2018
<i>Dagelijkse leiding</i>			
Dhr. Ir. G.C.M. de Jong		Directeur	

De huidige bestuursleden hebben naast het bestuurslidmaatschap van de Rudolphstichting enkele nevenfuncties, deze zijn vermeld in bijlage 1.

Activiteitenverslag

Het algemeen bestuur kwam in 2018 vijfmaal bij elkaar. De belangrijkste besluitvormende thema's waren de financiële ondersteuning van Stichting Jeugdorp De Glind en de KoopGarant-regeling voor gezinshuizen. Het dagelijks bestuur vergaderde ook vijfmaal. Het accent in het dagelijks bestuur ligt op het voorbereiden van de algemene bestuursvergadering.

Ter versterking van de kwaliteit van beleidsvorming wordt gewerkt met bestuurlijke commissies rondom de thema's 'Middelen' (=vastgoed en financiën) en 'Inhoud' (=innovatie, fondsenwerving en communicatie).

6. Financieel verslag en toelichting beleid

6.1 Relatie accountant

Vanaf 2011 voert accountantskantoor Visser & Visser te Barneveld de jaarcontroles uit.

6.2 Financiële resultaten

De staat van baten en lasten

Het jaar 2018 is afgesloten met een negatief resultaat van € 374.226,- (begroot negatief resultaat voor 2018 was € 236.929,-). Belangrijkste invloeden op dit resultaat zijn:

- Hogere baten uit subsidies van overheden en doorbelasting personeel
- Hogere lasten voor het beheer onroerend goed

De kosten van fondsenwerving in percentage van baten uit fondsenwerving bedraagt in 2018 8,3% (in 2017 19,3%).

Beleid ten aanzien van beheer en administratie

Alle kosten van beheer en organisatie worden toegerekend aan de projecten, omdat alle inspanningen en investeringen ten dienste staan van de projecten.

Beleid vermogen ten aanzien van tekorten

De meerjarenbegroting laat tot en met 2019 een jaarlijks tekort op de begroting zien. In 2011 zijn criteria gekozen ten einde op termijn een financieel gezonde huishouding te voeren. Nieuwe projecten worden getoetst aan de hand van vier financiële criteria: een solvabiliteitspercentage, een rentetoets, een liquiditeitstoets en een stabiliteitstoets. De ambitie is om de verwachte tekorten in de komende jaren te dempen via extra fondsenwerving.

Beleid ten aanzien van de continuïteitsreserve

Om er zeker van te zijn dat de Rudolphstichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen jegens het doel kan voldoen, is er een continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve dient maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie te bedragen, circa € 1.000.000,-.

Beleid ten aanzien van voorziening groot onderhoud

Jaarlijks wordt er een vast bedrag gereserveerd voor de voorziening groot onderhoud, ten laste van de exploitatie. De hoogte van de voorziening is gebaseerd op de toekomstige uitgaven van het onderhoud van het onroerend goed. Deze toekomstige uitgaven zijn gebaseerd op de meerjarenonderhoudsbegroting. Het planmatig onderhoud komt ten laste van de voorziening. Niet-planmatig onderhoud en woningverbetering loopt via de exploitatie.

Beleid ten aanzien van reserves en bestemmingsfondsen

De Rudolphstichting wil dat haar financiële situatie zo doorzichtig en eenvoudig mogelijk is. Daarom kent de Rudolphstichting alleen de 'continuïteitsreserve'. Als er voor projecten specifiek gelabelde bedragen zijn ontvangen, wordt een bestemmingsfonds gevormd, dat binnen drie jaar gebruikt moet worden. De tekorten komen rechtstreeks ten laste van de continuïteitsreserve.

Beleid ten aanzien van waardering activa

De Rudolphstichting heeft met ingang van 2016 een stelselwijziging doorgevoerd in de waardering van de activa. Met ingang van 2016 worden de onroerende zaken in eigen gebruik gewaardeerd op actuele kostprijs. De pachtgronden, welke niet worden gebruikt ten behoeve van de doelstellingen, worden geclassificeerd als vastgoedbelegging. De vastgoedbeleggingen worden gewaardeerd op reële waarde.

Beleid ten aanzien van beheer van de middelen en beleggingen

In 2014 is een Treasury-statuut opgesteld. De treasury-functie waarborgt de financiële continuïteit van de Rudolphstichting. Dit wordt in de volgende doelstellingen en voorwaarden gesplitst:

- Liquiditeit op korte en lange termijn
- Lage financieringskosten
- Liquideerbare en risicomijdende beleggingen
- Kosteneffectief betalingsverkeer
- Inzet rente-instrumenten

Het beleid van de Rudolphstichting is erop gericht om de liquide middelen op spaarrekeningen te hebben met een zo hoog mogelijke rente. Ieder kwartaal wordt dit geëvalueerd.

Rudolphstichting heeft geen beleggingsportefeuille. Een klein deel van het vermogen is belegd in agrarische grond. Dit is historisch bepaald. Hierbij geldt een langetermijnperspectief.

6.3 Begroting 2019

De begroting voor 2019 is gebaseerd op de meerjarenbegroting 2019 - 2023. Net als in 2018 wordt in 2019 een fors negatief resultaat voorzien. In 2019 wordt er verder geïnvesteerd in Tiny Houses en in het verduurzamen van De Glind. We voorzien dat we in 2019 een aantal panden gaan verkopen onder Koopgarant. Zo blijven we grip houden op ons onroerend goed. De financiële ondersteuning aan Stichting Jeugdorp De Glind wordt langzaam afgebouwd.

Bijlage 1. Nevenfuncties bestuursleden en directeur

Naam	Functie	Organisatie	Nevenfunctie(s)
Mw. Ds. C.A. Beeuwkes-van Ede	Predikante	Protestantse Gemeente Helmond	
Dhr. E. den Besten	Directeur	Rabobank Salland	<ul style="list-style-type: none"> - Penningmeester Deventer Kring van Werkgevers - Penningmeester Day for Change - Voorzitter Rudolphstichting - Lid bestuur Vrienden van het Deventer Ziekenhuis - Penningmeester MKB Deventer - Lid van Bestuur Stichting Tevreden Spelen - Lid Bestuur Doorpakken Salland
Dhr. Mr. A.J. Stokkers	Advocaat	Van Veen Advocaten	<ul style="list-style-type: none"> - Voorzitter van Rotary Club Ede Kernhem - Lid Raad van Toezicht Wondzorg Arnhem
Dhr. Drs. Ir. Ing. P. van Veen	Zelfstandig communicatieadviseur Docent/coach	Christelijke Hogeschool Ede	<ul style="list-style-type: none"> - Voorzitter Renessestichting - Redactielid Van Horen Zeggen - Diverse kerkelijke werkzaamheden - Ambtelijk secretaris Stichting Vrienden van Effatha
Mw. I. Bos	Senior consultant	PwC	
Mw. M. Oosting	Zelfstandig vastgoedadviseur	Olan Vastgoed	
Mw. C.E.H.M. Backhuijs-Raijmakers			<ul style="list-style-type: none"> - Lid College van Toezicht NVO - Lid cliëntenraad MEE Samen - Bestuurslid Mr. F. Couvee-stichting - Lid team Parkinson Café Apeldoorn
Dhr. B.J. Oosterink	Directeur	Crop Registeraccountants	
Mw. M. de Leeuw-Jongejans	Wethouder Jeugd, Onderwijs en Gezondheid	Gemeente Helmond	
Dhr. G.M.C. de Jong	Directeur	Rudolphstichting	<ul style="list-style-type: none"> - Penningmeester Stichting J.E. van Renesse - Voorzitter Alliantie Kind in Gezin - Voorzitter Gezinspiratieplein

Bijlage 2. Balans

BALANS PER 31 DECEMBER	31-12-2018	31-12-2017
ACTIEF		
Materiële vaste activa		
Onroerende zaken aangewend v/d doelstelling	14.220.476	12.410.536
Vastgoedbeleggingen	457.488	457.488
Glasvezelnetwerk	100.050	0
Andere vaste bedrijfsmiddelen	26.200	16.872
Vooruitbetalingen op Materiële vaste activa	33.000	0
Totaal materiële vaste activa	14.837.214	12.884.896
Vorderingen op lange termijn	106.072	116786
Vorderingen op korte termijn	358.327	332.398
Liquide middelen	1.105.170	889.875
TOTAAL ACTIVA	16.406.783	14.223.955
BALANS PER 31 DECEMBER	31-12-2018	31-12-2017
PASSIEF		
Continuïteitsreserve	244.146	618.372
Overige reserves	9.099.207	9.099.207
Totaal Reserves en fondsen	9.343.353	9.717.579
Voorzieningen	1.692.255	1.288.794
Schulden op lange termijn	3.605.619	1.868.241
Schulden op korte termijn	1.765.556	1.349.341
TOTAAL PASSIVA	16.406.783	14.223.955

Bijlage 3. Staat van baten en lasten

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	begroting	realisatie	begroting
	2019	2018	2018
Baten:			
Baten uit eigen fondsenwerving	308.940	229.718	315.209
Subsidies van overheden	-	192.496	-
Rente baten	24.000	3.729	-
Baten uit verhuur	1.793.927	1.936.396	1.918.852
Overige Baten	145.309	150.859	140157
Diensten Keurmerk/GIP	256.798	152.896	206.623
Ontvangen voor de doelstelling	2.528.974	2.666.094	2.580.841
Lasten			
De Glind-beheer	1.222.821	1.554.331	1.076.933
De Glind-ontwikkeling	668.788	881.718	897.341
Gezinsvormen-Alliantie	95.000	59.366	95.000
Gezinsvormen-kennisnetwerk	654.978	418.133	630.099
Besteed aan de doelstelling	2.641.587	2.913.548	2.699.373
Kosten eigen fondsenwerving	24.337	53.064	30.677
Som van de lasten	2.665.924	2.966.612	2.730.050
Financiële baten en lasten lasten	-102.208	-73.708	-87.720
Resultaat	-239.158	-374.226	-236.929
Resultaatbestemming			
Onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	-239.158	-374.226	-236.929
Herwaarderingsreserve	-	-	-
	-239.158	-374.226	-236.929

Bijlage 4. Specificatie en verdeling van kosten

	Fondsen werving	D e G l i n d		Gezins- Vormen	realisatie 2018	begroot 2018	realisatie 2017
		beheer	ontwikkeling				
Verstrekke subsidies		16.508	320.411	16.526	353.445	187.000	442.857
Eigen activiteiten		40.000	30.670	195.654	266.324	650.720	236.812
incl beheer onr goed		2.259.276			1.359.276	921.402	801.953
Uitvoeringskosten							
Personele kosten	40.919	163.675	409.188	204.594	818.376	847.837	750.155
Huisvestingskosten		53.072	26.536	26.536	106.143	102.860	117.674
Apparaatskosten		49.243	24.622	24.622	98.486	54.951	125.849
Bestuurskosten		1.134	568	568	2.270	3.000	4.211
Comm./PR kosten	1.800	7.200	18.000	9.000	36.000	50.000	24.589
Totaal	42.719	2.590.108	829.994	477.499	3.040.320	2.817.770	2.504.100

5. Accountantsverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting

Bijgesloten samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2018 en de staat van baten en lasten over 2018 met bijbehorende toelichtingen, is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekening in onze controleverklaring van 12 april 2019. Desbetreffende jaarrekening en deze samenvatting daarvan, bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 12 april 2019.

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van de in Nederland geldende van toepassing zijnde grondslagen voor de financiële verslaggeving waaronder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende instellingen'. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

Barneveld, 12 april 2019

Visser & Visser Accountants B.V.

Was getekend.

E.D. van den Brink RA

