

# Jaarverslag 2021 Rudolphstichting



**Ontwikkeling**



**Leefomgeving**



**Wonen**

---

**Vereniging tot Verzorging van Kinderen, Rudolphstichting**

Rudolphlaan 2, 3794 MZ De Glind

T (0342) 45 90 10

IBAN: NL60RABO0150002297

KvK nummer: 40 11 92 17

[www.rudolphstichting.nl](http://www.rudolphstichting.nl)

[info@rudolphstichting.nl](mailto:info@rudolphstichting.nl)

  
**Rudolph**  
stichting



## Inhoudsopgave

### 1. Voorwoord

### 2. Doelstellingen en strategie

- 2.1 Missie en visie
- 2.2 Werkwijze en werkgebied
- 2.3 Strategie 2020-2024
- 2.4 Concluderend over 2021

### 3. Sociale ambitie - inhuisplaatsen in gezin en/of dorpsgemeenschap

- 3.1 Keurmerk Gezinshuizen (landelijk)
- 3.2 Netwerk oudbewoners (landelijk)
- 3.3 Kindontwikkeling in dorpscontext (4-milieusvoorziening)
  - 3.3.1 Zorginfrastructuur
  - 3.3.2 Dorpse subsidies en subsidies overig
  - 3.3.3 Woonprojecten jeugd en zorg
  - 3.3.4 Werving gezinshuisouders

### 4. Duurzame ambitie - toekomstbestendige vastgoedportefeuille en leefomgeving

- 4.1 Ontwikkeling en gebruik gezinshuis-woningen
- 4.2 Leefomgeving
- 4.3 Duurzaamheid: Regenboogstrategie
- 4.4 Vastgoed: toekomstplannen en beheerszaken

### 5. Kerkelijke ambitie - structurele betrokkenheid bij en steun aan dorpsontwikkeling Jeugddorp De Glind

- 5.1 Onze gevende achterban
- 5.2 Activiteiten en werkwijze fondsenwerving

### 6. Onze interne ambitie - de basis op orde

- 6.1 Medewerkers
- 6.2 Planning en control
- 6.3 Bestuurlijke zaken

### 7. Financieel verslag

- 7.1 Relatie accountant
- 7.2 Financiële resultaten
- 7.3 Begroting 2022

## Bijlagen

- 1. Nevenfuncties bestuursleden
- 2. Balans
- 3. Staat van baten en lasten
- 4. Specificatie en verdeling van kosten
- 5. Vaststelling door bestuur
- 6. Accountantsverklaring

#### CBF en ANBI

De Rudolphstichting is een algemeen nut beogende instelling (ANBI) en is door het CBF erkend als een officieel en rechtmatig goed doel. Als houder van de CBF-erkenning is de Rudolphstichting gehouden aan strikte criteria betreffende werving van gelden, de besteding daarvan en de verslaggeving.

De jaarrekening en het bestuursverslag vormen samen de jaarverslaggeving. We volgen hierin 'richtlijn 650 verslaggeving fondsenwervende instellingen'.

## 1. Voorwoord

Rudolphstichting is een unieke organisatie. Als vereniging van kerken vervult Rudolphstichting al vanaf 1914 een **landelijk diaconale functie voor kwetsbare jeugd en kwetsbare gezins- en opvoedingssystemen**.

Rudolphstichting wil kwetsbare jeugd/gezinnen helpen waar nog niet geholpen wordt. Het gaat daarbij om **fundamenteel maatschappelijke kwesties die landelijke spelen**. Urgente maatschappelijk problematiek die nog niet herkend en/of erkend wordt, nog niet aangepakt wordt. Taaie problematiek die vraagt om een partij die zich er niet bij neerlegt maar er vol voor gaat om verbetering aan te brengen én dóórgaat ook als het moeilijk wordt. En daarmee/daardoor impact en verbetering bewerkstelligd. Dat is wat Rudolphstichting heeft gedaan, hoort te doen en waar Rudolphstichting zich ook in de toekomst hard voor wil maken.

De afgelopen 15 jaar heeft Rudolphstichting stevige landelijk impulsen gegeven voor het ‘inhuysplaatsen van kwetsbare kinderen’. Daarin heeft Rudolphstichting veel beweging op gang gebracht door:

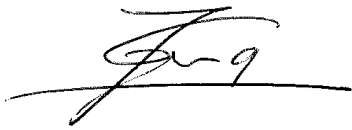
- De ideële opdracht centraal te stellen en het belang van de organisatie op de tweede plaats te zetten. Rudolphstichting nam risico en investeerde om verbetering mogelijk te maken.
- Autoriteit en gezag vanuit de inhoud; vanuit doorleefde ervaring en deskundigheid.
- Grote samenwerkingsbereid en vermogen om samenwerking te bewerkstelligen met andere organisaties. Rudolphstichting is immers te klein om het allemaal zelf voor elkaar te krijgen.
- Practice wat you preach: door de problemen die landelijk spelen ook aan te pakken/op te pakken in de eigen praktijksituatie. Dus door een duidelijke samenhang tussen het werk landelijk en het werk in De Glind.
- Veel eigen beslissingsruimte en flexibiliteit in opereren, snel kunnen schakelen.
- Hoofdlijnen vast te houden en bijzaken op te pakken die de hoofdlijn versterken. Programmatiese focus, met diverse projecten en een duidelijke stip op horizon.
- Samen te werken met bevlogen projecttrekkers, met verstand van zaken, ondernemend (zogenaamde goudhaantjes) die goed vanuit de organisatie gefaciliteerd werden.

Bovendien is er de afgelopen jaren actief geïnvesteerd in de versterking van de toegevoegde waarde van De Glind in het landelijke pallet van woonplekken voor inhuysgeplaatste kinderen. De toegevoegde waarde van De Glind is de unieke woonomgeving waarin kwetsbare kinderen op maat bediend kunnen worden op alle leefgebieden (gezinswonen, onderwijs, vrije tijd, gemeenschapsparticipatie).

Inmiddels is er veel dynamiek in veld van ‘inhuysplaatsen’, waarbij de impact van Rudolphstichting als kleine organisatie kleiner geworden is. Hoewel de ambities nog niet bereikt zijn, is de positie van Rudolphstichting in het huidige krachtenveld te gering om nog het verschil te kunnen maken. Echter de positie van De Glind behoeft de komende jaren nog wel verdere versterking, met name met betrekking tot financiële waardering van deze woonomgeving door de zorgfinanciers (gemeenten, rijk) en de verduurzaming van de gebouwen.

2021 is te karakteriseren als het jaar dat er wederom actief is geïnvesteerd in De Glind zowel in de vernieuwing van de dorpse zorginfrastructuur als ook in de verduurzaming van panden. Verder zijn er 2021 basisvoorwaarden gecreëerd om tot een vernieuwde landelijke diaconale agenda voor kwetsbare kinderen/gezinssystemen te komen; een inhoudelijke agenda waarin Rudolphstichting weer een stevige impuls kan geven aan taaie maatschappelijke problematiek. De benoeming van Henk Jonker als directeur van Rudolphstichting is daarbij het meest in het oog springend.

Met pijn in het hart maar met groot vertrouwen in bestuur, team en de nieuwe directeur Henk Jonker neem ik na 22 jaar afscheid van deze bijzondere belangwekkende organisatie. Veel dank aan al diegenen met wie ik de afgelopen 22 jaar heb mogen samenwerken. Ik wens de Rudolphstichting en De Glind een geïnspireerde en betekenisvolle toekomst.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. de Jong', with a long horizontal stroke underneath.

Gerard de Jong, directeur Rudolphstichting (van 2000 tot 31 december 2021)

## 2. Doelstellingen en strategie

### 2.1. Missie en visie

Rudolphstichting heeft hart voor kwetsbare kinderen. Onze wens en ons werk is dat kwetsbare kinderen zoveel mogelijk in een gezinssituatie opgroeien en in een stimulerende leefomgeving. Ons werk heeft zich toegespitst op uithuisgeplaatste kinderen.

We zijn landelijk actief op het gebied van jeugdzorgkwaliteit. En in het dorp De Glind krijg ons werk concreet vorm in woonprojecten en kindontwikkelpojecten.

#### Waarom/waartoe

De Rudolphstichting heeft compassie voor kwetsbare kinderen en wenst dat elk uithuisgeplaatst kind de kans krijgt om op te groeien tot een zelfredzame en evenwichtige volwassene.

#### Hoe

Wij bevorderen ontwikkelingsmogelijkheden van uithuisgeplaatste kinderen door ons in te zetten voor opvang in gezinshuizen en we zetten ons in voor het opgroeien in een stimulerende woon-, leer- en leefomgeving.

#### Wat

In Jeugddorp De Glind werken wij vanuit de behoefte van het kind aan ontwikkeling van de leefgebieden wonen, werken & leren, vrije tijd en dorpsgemeenschap. Toekomst, duurzaamheid en samenhang tussen de leefgebieden zijn hierbij onze uitgangspunten.



## 2.2. Werkwijze en werkgebied

Omdat wij sterk geloven in de helende kracht van het gewone gezinsleven en het meedoen aan de maatschappij zetten we ons in voor gezinswoonvormen en voor de leefomgeving van uithuisgeplaatste kinderen.

We doen ons werk landelijk en in en vanuit De Glind.

De twee uitgangspunten van onze werkwijze zijn:

### Wonen in een gezin > Gezinshuizen

Pleegzorg en opvang in tehuizen bestond al lang. In de afgelopen twee decennia heeft de woonvorm *gezinshuis* vaste voet aan de grond gekregen. Het is een reguliere en landelijk bekende en erkende vorm van woonopvang geworden. Wij hebben vanuit De Glind kunnen bijdragen aan de groei en ontwikkeling hiervan; gezinswonen was in De Glind al langer het uitgangspunt (zie kader over Jeugdorp).

Gezinshuizen bieden een kleinschalige, gezinsgerichte manier van opvang voor kinderen met zeer complex gedrag, veroorzaakt door wat ze hebben meegemaakt. Gezinshuizen zijn daarmee een goed (bewezen beter!) alternatief voor instellingen en woongroepen. Inmiddels zijn er meer dan duizend gezinshuizen door heel Nederland.

### Wonen in een gezin + aanvullende kansrijke leefomgeving > De Glind

De Glind is een gewoon klein dorpje met zo'n 700 inwoners. Het ligt in het midden van Nederland, tussen Amersfoort en Barneveld.

Het dorp De Glind is onlosmakelijk verbonden aan de Rudolphstichting. Al vanaf haar ontstaan zet de Rudolphstichting zich in voor de opvang van kinderen in een gezin en in een dorpsgemeenschap. In 1914 begon dominee Rudolph op het platteland met de opvang van voogdijkinderen uit de steden. Zijn werk groeide uit tot de Rudolphstichting en Jeugdorp De Glind.

Anno nu biedt De Glind de combinatie van het gewone dorpsleven met woonopvang in gezinshuizen; de 'kracht van het gewone leven'. Kinderen kunnen in deze kleine, hechte dorpsgemeenschap weer gewoon kind zijn en jongeren kunnen er werken aan hun toekomst.

Ruim 120 kinderen vinden een veilig thuis in de 28 gezinshuizen die verspreid staan over het dorp. Omdat er zoveel kinderen in De Glind wonen zijn onderwijs, vrijetijd en (speel)voorzieningen afgestemd op hun behoeften. Vandaar de bijnaam 'Jeugdorp'.

#### Wat is een gezinshuis?

Een gezinshuis is een kleinschalige vorm van jeugdhulp - georganiseerd vanuit een natuurlijk gezinssysteem - waar gezinshuisouders volgens het 24x7-principe opvoeding, ondersteuning en zorg bieden aan bij hen in huis geplaatste kinderen en jongeren die tijdelijk of langdurig zijn aangewezen op intensieve en professionele hulpverlening als gevolg van beschadigende ervaringen en/of complexe problematiek.

*(Bron van deze definitie: kwaliteitscriteria gezinshuizen)*

#### Ontstaan Jeugdorp De Glind

Al in 1911 kocht dominee R.J.W. Rudolph landbouwgrond waarop boeren zich konden vestigen, op voorwaarde dat zij jongeren in hun gezin en bedrijf opnamen. Het initiatief van dominee Rudolph groeide uit tot Jeugdorp De Glind. In 1927 werd door kerken uit heel het land de gezamenlijke Rudolphstichting opgericht om de werkzaamheden in het dorp in stand te houden en opvang aan kinderen te kunnen blijven bieden.

## 2.3. Strategie 2020 - 2024: ambitie op 4 vlakken

Ons werk en de activiteiten zijn onder te brengen in 4 ambities:

- **Inhuisplaatsen in gezin en/of in dorpsgemeenschap**  
*onze sociale ambitie*

Elk kind verdient kansen voor de toekomst. Als je niet kunt opgroeien waar je bent geboren, dan is 'second best' dat je een veilig thuis vindt, waar je mag blijven zo lang als nodig, waar ontwikkeling wordt geboden. Opgroeien op een plek die helend en stimulerend is en bijdraagt aan vorming van een netwerk voor de rest van je leven.

Rudolphstichting draagt hieraan bij met projecten in De Glind en landelijk draagt ze hieraan bij met het onafhankelijke Keurmerk Gezinshuizen.

- **Toekomstbestendige vastgoedportefeuille en leefomgeving**  
*onze duurzame ambitie*

Om bij te dragen aan de toekomst van kinderen is van belang dat het voor iedereen goed wonen is in De Glind, een mix van het gewone leven én waardevolle pedagogische uitgangspunten.

Rudolphstichting kan via de verschillende leefgebieden en met haar vastgoed op verschillende manieren bijdragen aan een prettig vestigingsklimaat.

- **Structurele betrokkenheid bij en steun aan dorpsontwikkeling Jeugdorp De Glind**  
*onze kerkelijke ambitie*

Rudolphstichting kan van oudsher rekenen op een trouwe kerkelijke achterban. Aan Rudolphstichting de taak om het belang van het Jeugdorp te blijven uitleggen, bestaande relaties te onderhouden en te verdiepen en nieuwe kerken en diaconieën zowel inhoudelijke als financieel aan ons te verbinden.

De oorsprong van het werk van Rudolphstichting is liefde voor de (jonge) medemens die zich uit in ontferming die concreet wordt in het faciliteren van (woon)opvang en vervangende opvoeding. In de komende jaren willen we op een goede manier aandacht schenken aan onze identiteit en meer aandacht voor de 'zachtheid' van ons werk.

- **Basis op orde**  
*onze interne ambitie*

Na jaren van veel financiële ruimte en zekerheid van meerjareninkomsten verhuur, staan we nu voor een periode waarin verhuur een veel onzekerdere factor wordt. Er worden veel mutaties en leegstand verwacht. Dit vraagt om herontwikkeling, slim vastgoedmanagement, werving nieuwe huurders (zie onze duurzame ambitie). Maar ook om zorgvuldig omgaan met uitgaven op alle onderdelen van de organisatie.

We ambiëren een kleine, flexibele organisatie te zijn die haar zaken goed op orde heeft.



## 2.4. Concluderend over 2021

Als we terugkijken op het jaar 2021 dan voelt het als een beetje een ingetogen, verstild jaar. Enerzijds doordat er minder contact en minder ontmoetingen waren als gevolg van beperkende coronamaatregelen. Anderzijds past deze luwte bij de fase waarin onze organisatie zit.

Na tijden van intensieve, landelijke innovatie en grote investeringen in deze ontwikkelingen, staan de jaren 2020 t/m 2024 voor investeren in de thuisbasis; De Glind, het dorp dat bekend staat als 'jeugdorp'. Een tijd om weer wat 'vet op de botten' te kweken financieel. Daarmee kunnen we de komende jaren de vastgoedportefeuille verduurzamen en meedoen aan de aanleg van een warmtenet voor het dorp.

Met ingang van 2022 gaan we aan de slag met het opstellen van een inhoudelijke agenda voor het komende decennium.

Overigens ook goed om te vermelden dat de financiële resultaten van Rudolphstichting vanwege een stelselwijziging in 2020 de komende jaren een positief vertekend beeld zullen geven.

De voorziening groot onderhoud is komen te vervallen en vervangen door een afschrijvingsystematiek die vanaf nu als afschrijving op beheer worden vermeld.

Als we de 'luwte' van afgelopen jaar doorvertalen naar de ontwikkeling van kinderen dan stemt ons dat wel wat treurig. De beperkingen van coronajaren doen toch af aan de kwaliteit die je kinderen zou willen bieden. Onderdeel zijn van en meedoen aan een (dorps)gemeenschap is een belangrijk uitgangspunt in de pedagogische visie van De Glind. Opvoeding, verzorging en behandeling kon doorgang vinden. Maar erop uit, de wereld ontdekken, feestjes en gezellig samenzijn was beperkt. Het is de vraag wat de pandemie op middellange en lange termijn voor effect zal hebben op de ontwikkeling van 'onze' kinderen.

### **Wat zit mee/wat zit tegen**

In 2019, toen we meerjarenstrategie maakten, waren er behoorlijke zorgen op het gebied van leegstand gezinshuis-woningen. Deze zorgen zijn gelukkig nog niet bewaarheid geworden. Wel is er blijvende aandacht voor werving gezinshuisouders in verband met 'normaal' verloop.

Wat minder meezit zijn de procedures rond de faunawet en de achterlopende werkzaamheden van de provincie. Verduurzaming loopt hierdoor soms onnodige vertraging op.

Verder heeft de horeca in De Glind het uiteraard zwaar in deze coronajaren; zaalverhuur, feesten en partijen, maar ook het kopje koffie voor de wandelaars lag een groot gedeelte van het jaar stil.

Het gevoel van een jaar zonder franje was ook het effect op werkzaamheden en processen. De operatie kon veelal ongehinderd doorgaan, maar ontmoeting, verbinding en daarmee dynamiek in het netwerk was beperkter aanwezig. Als contact wordt teruggebracht tot louter functioneel gaat er toch iets in de relatie verloren.

We hopen dat 2022 ons weer meer kansen tot inspiratie en gezelligheid geeft.



### 3. Inhuisplaatsen in gezin en/of in dorpsgemeenschap

#### *onze sociale ambitie*

Elk kind verdient kansen voor de toekomst. Als je niet kunt opgroeien waar je bent geboren, dan is ‘second best’ dat je een veilig thuis vindt, waar je mag blijven zo lang als nodig, waar ontwikkeling wordt geboden. Opgroeien op een plek die helend en stimulerend is en bijdraagt aan vorming van een netwerk voor de rest van je leven. Rudolphstichting draagt hieraan bij met projecten in De Glind en landelijk draagt ze hieraan bij met het onafhankelijke Keurmerk Gezinshuizen.

In 2021 kreeg onze sociale ambitie vorm in landelijke, sectorbrede projecten en in activiteiten in en vanuit De Glind:

#### 3.1. Keurmerk Gezinshuizen (landelijk)

Vanaf 2010, vanuit de Alliantie Kind in Gezin, en in samenwerking met Gezinshuis.com, bevorderde Rudolphstichting de toename van gezinshuizen in heel Nederland. Hierbij hoorde ook het borgen van kwaliteit. In 2013 ontwikkelde de Rudolphstichting samen met partners uit het werkveld het Keurmerk Gezinshuizen. Inmiddels staat het Keurmerk Gezinshuizen op eigen benen en is financieel zelfstandig. Rudolphstichting is eigenaar, het Keurmerk Instituut is beheerder.

Het Keurmerk Gezinshuizen is een onafhankelijk kwaliteitssysteem voor gezinshuizen dat stimuleert om op een professionele manier te werken en aandacht te hebben voor de kwaliteit van:

- **Het Kind:** De processen met betrekking tot plaatsing en ontwikkeling van de jongeren
- **Het Gezinshuis:** de organisatorische en bedrijfsmatige kant van het gezinshuis
- **De Professional:** alles rond professionaliteit en deskundigheid van de gezinshuisouders en eventueel andere medewerkers



#### *Aantal deelnemers*

Het Keurmerk Gezinshuizen is inmiddels landelijk goed bekend en heeft een stevige plek in het jeugdzorgveld. In 2021 meten we 979 gezinshuizen in Nederland. 344 daarvan zijn gezinshuizen waarvan de gezinshuisouders in loondienst zijn bij een zorgaanbieder, kwaliteit en certificering gebeurt dan in die organisatie. 635 gezinshuizen zijn georganiseerd als zelfstandige onderneming en dienen zelf hun kwaliteitsmanagement en certificering te verzorgen. Eind 2021 zijn 401 van deze zelfstandige gezinshuizen aangesloten bij het Keurmerk Gezinshuizen. Onder de nieuwe deelnemers vooral veel particuliere gezinshuizen.

Onder de gecertificeerde gezinshuizen zijn gezinshuizen die voor het eerst certificering behaalden, maar ook gezinshuizen die al meerdere keurmerkcycli hebben doorlopen. Elke drie jaar wordt kwaliteit opnieuw gemeten, bepaald en de certificering hernieuwd toegekend of ingetrokken.

#### *Onze doelstelling en impact 2021*

In 2021 wilden we groeien met 40 nieuwe gezinshuizen die voor het eerst hun certificering zouden behalen. Deze groei is gehaald; dit zijn er 44 geworden.

We zijn zeer tevreden over de aantallen, het proces en de bijdrage die wij als Rudolphstichting op deze manier kunnen leveren aan de kwaliteit van de opvang van uithuisgeplaatste kinderen en jongeren in gezinsverband. Als we uitgaan van gemiddeld 4

kinderen per gezinshuis, dan heeft Rudolphstichting als oprichter en eigenaar van het Keurmerk Gezinshuizen daarmee impact op de kwaliteit van zorg voor ruim 1600 inhuisgeplaatste kinderen.

### **Overige ontwikkelingen in 2021:**

#### *Keurmerkcommissie opgeheven, College van Deskundigen gestart*

Met ingang van 2021 werkt het Keurmerk Gezinshuizen niet langer met een Keurmerkcommissie, maar met een College van Deskundigen. Belanghebbenden worden in deze nieuwe structuur betrokken bij het functioneren van het keurmerk. Ook adviseert het CvD over onderhoud en werking en bijbehorende documenten als normenkader en handleiding.

#### *Samenwerking Keurmerkinstituut*

Het Keurmerk Gezinshuizen versterkte in 2020 haar samenwerking met het Keurmerkinstituut uit Zoetermeer. Dit is vooral procesmatig en administratief. Met ingang van 1 januari 2021 zijn veel beheerzaken overgegaan naar het Keurmerkinstituut, de overgang is goed verlopen.

#### *Meta-toezicht gestart*

In samenwerking met Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) en Gezinshuis.com is gestart met meta-toezicht; een overkoepelende vorm van toezichthouden.

## **3.2. Netwerk Oudbewoners (landelijk)**

Rudolphstichting vindt het belangrijk om contacten te onderhouden met ouddorpsbewoners. Wij kunnen leren van het verleden. En we kunnen van betekenis zijn voor ouddorpsbewoners die informatie willen over hun vroegere verblijf of het dorp willen bezoeken met kinderen of familie. Daarom is er een werkgroep van vrijwilligers, bestaand uit ouddorpsbewoners en andere betrokkenen. Leden van deze werkgroep houden zich onder meer bezig met:

- Visievorming op ‘wat kunnen we doen voor oudbewoners’;
- Het organiseren van bijeenkomsten en rondleidingen waarbij ouddorpsbewoners en huidige dorpsbewoners elkaar laagdrempelig kunnen ontmoeten;
- Het aanleggen van een digitaal archief;
- Het digitaliseren van papieren archiefmateriaal.

#### *Onze bijdrage en doelstelling 2020*

Rudolphstichting ondersteunt de werkgroep financieel, inhoudelijk en met communicatie. Het aanleggen van een digitaal archief vraagt veel meer tijd van de vrijwilligers dan ingeschat. Afronding zomer 2021 bleek in het geheel niet realistisch, in 2022 worden de werkzaamheden vervolgd.

### **Overige ontwikkelingen in 2021:**

#### *Afscheid vrijwilligersechtpaar Jaap en Rieke Krediet*

Na 8 jaar intensief vrijwilligerswerk voor de Rudolphstichting hebben Jaap en Rieke Krediet in oktober afscheid genomen. Het echtpaar heeft zich, samen met een groep vrijwilligers, al die jaren ingezet voor oudbewoners van De Glind. Ze bewerkstelligden contact en ontmoeting. Verzamelden en deelden informatie en verhalen en benadrukten het belang van archiveren en behoud van

documenten. Een van de hoogtepunten in die acht jaar was het uitkomen van het boek ‘Gedeeld Verleden’ met persoonlijke verhalen van oudbewoners.

*Jaap en Rieke Krediet; heel hartelijk bedankt voor alles wat jullie deden.  
Jullie zijn voor heel veel mensen van grote betekenis geweest!*

### 3.3. Kindontwikkeling in dorpse context (in De Glind)

#### *onze sociale ambitie*

**Onze stip op de horizon voor 2024: Jeugdorp De Glind functioneert als een vitale viermilieusvoorziening\* met toekomstperspectief en passende financiering.**

#### **\*Viermilieusvoorziening toegelicht**

Kinderen ontwikkelen zich op 3 leefgebieden:

**Wonen - Onderwijs (=leren, werken of dagbesteding) - Vrijetijd**

Dit onderscheid in leefgebieden (milieus) is gangbaar in de jeugdzorg, instellingen worden dan ook wel 3-milieusvoorzieningen genoemd. Bijzonder is dat De Glind alles in huis heeft op deze leefgebieden, maar dat wonen en ontwikkeling van kinderen niet op een terrein plaatsvindt, maar in een gewoon dorp. De kracht van het gewone dorpsleven, het erbij horen en meedoen is de unieke kracht van De Glind. Er is als het ware een vierde leefgebied: participatie aan het gewone leven in een dorp. De Glind profileert zich dan ook als 4-milieusvoorziening:

**Wonen - Onderwijs - Vrijetijd + Dorpsgemeenschap**

Rudolphstichting kan vanuit haar rol als hoeder van het Glindse gedachtegoed en met haar kennis, financiële middelen en vastgoed bijdragen op verschillende leefgebieden, maar vooral op de samenhang ertussen. Wij dragen bij aan de ontwikkeling van kinderen, investeren in een veilige, stimulerende en kansrijke leefomgeving en we hebben woonprojecten.

#### 3.3.1. Zorginfrastructuur

##### *Definitie Glindse zorginfrastructuur:*

*de zorginfrastructuur is het totaalpallet aan voorzieningen en activiteiten voor jeugdigen dat aanwezig is in de Glind, in aanvulling op het wonen in een gezinshuis of een groep. Een totaalpallet dat (gericht specialistisch of indirect/vanuit het gewone leven) bijdraagt aan hun herstel en ontwikkeling.*

Dat wat je doet in je vrije tijd draagt in belangrijke mate bij aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Vrije tijd speelt zich af in het 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> milieu, leefgebied, en omvat het gewoon buitenspelen, zwemmen, de kinderboerderij bezoeken of meedoen aan een dorpsfeest zoals Koningsdag of de Winterwandeling. Aanvullend op vrijetijdsbesteding in het gewone dorpsleven is er ook een vrijetijdsaanbod dat specifiek inzet op traumaherstel en ontwikkeling van kinderen en jongeren. De hierboven genoemde zorginfrastructuur die De Glind zo uniek maakt, wordt voor een groot deel mogelijk gemaakt door Rudolphstichting. De Rudolphstichting investeert nu en in de toekomst in vrijetijdsaanbod, leefomgeving en het voorzieningspeil van Jeugdorp De Glind, zodat De Glind zowel als ‘zorgdorp’ en als ‘gewoon dorp’ in trek blijft.

We onderscheiden in de zorginfrastructuur 3 categorieën, waarbij de samenwerking en financiering verschillend is ingevuld:

- **Vrijetijdsactiviteiten**
- **Collectieve activiteiten**
- **Collectieve voorzieningen**

#### **IN 2021 DROEGEN WE BIJ AAN VRIJETIJD**

Een specialistisch vrijetijdsaanbod is, naast woonopvang, een belangrijk aspect voor de 120 kwetsbare, uithuisgeplaatste en vaak getraumatiseerde kinderen die in Jeugdorp De Glind een veilig thuis vinden in gezinshuizen. (Ook voor kinderen uit de regio met een zorgvraag.)

Bij vrijetijd in De Glind zijn sportcoaches en vrijetijdsbegeleiders betrokken die traumasensitief werken. Daarmee wordt judo meer dan een interessante vechtsport, het wordt de plek waar je respect leert, maar ook uithoudingsvermogen en incasseringsvermogen. En bijvoorbeeld bij paardrijden kan goed gewerkt worden aan het herstel van vertrouwen.

**Vrijetijd Jeugdorp bestaat uit:**

#### **SPORT**

**Basisactiviteiten > trefbal, (zaal)voetbal, fitness, zwemles en peutergym**  
Basisvaardigheden aanleren. Ontspanning, contact, fysieke en mentale ontwikkeling.

**Plus-activiteiten > judo, kickboksen**

Deze (sport)lessen dragen op een meer specialistische manier bij aan de fysieke en sociaal emotionele ontwikkeling van kinderen en jongeren.

#### **CREATIEF**

**Atelier Gerbera, GlindRadio, muziekles, Sing inn, Wetenschapslab**  
Door middel van creatief bezig zijn ontdekt de jongere zijn of haar talenten.

#### **ZINGEVING**

**Activiteiten op het gebied van bewustwording en levensvragen**  
Ruimte voor levensvragen. In samenwerking met dorpskerk.

#### **SOCIAAL**

**Meidentijd, jongerensoos, schaakclub**  
Elkaar ontmoeten, contact en gezelligheid.

#### **NATUUR**

**Basisactiviteiten > paardrijden, Boerderijclub en Scouting**  
Activiteiten waarbij de groene omgeving, erop uit in de natuur en verantwoordelijkheid voor dieren worden ingezet voor ontwikkeling en traumaherstel.

**Plus-activiteiten > dierenverzorging: pony, poezen, hond of konijnen of geit**  
Deze activiteiten dragen op een meer specialistische, therapeutische manier bij aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Kinderen volgen deze activiteiten op basis van hun persoonlijke ontwikkelplan en een gedragswetenschapper kijkt hierbij mee.

#### **EDUCATIE**

**Boomfeestdag, Oogstdag en Stoer bij de Boer**  
Activiteiten gericht op het leren over, ervaren in en produceren vanuit de natuur.

Het eerstgenoemde punt, de **vrijetijdsactiviteiten**, worden bekostigd door het collectief. Rudolphstichting draagt ruim bij, maar ook gezinshuisouders betalen hier aan mee en leggen maandelijks een bedrag in, rechtstreeks of via hun zorgaanbieder. Rudolphstichting wil gezinshuisouders graag meer betrekken bij en meer invloed geven op de besteding van de zorginfra-

toeslag die zij maandelijks betalen en op de besteding van giften binnen dit onderdeel. Visievorming en besluitvorming over vrijetijdsaanbod ligt daarom vanaf eind 2020 in het collectief, via werkgroep en stuurgroep hebben jongeren, gezinshuisouders en organisaties (waaronder Rudolphstichting) inspraak.

De laatste twee, de **collectieve activiteiten** en de **collectieve voorzieningen** komen geheel voor rekening van Rudolphstichting, met steun van kerken en donateurs en vanuit inkomsten uit vastgoed wordt dit bekostigd. Er vindt afstemming plaats met gezinshuisouders en organisaties, maar eindbesluit ligt bij Rudolphstichting.

#### **IN 2021 DROEGEN WE BIJ AAN COLLECTIEVE ACTIVITEITEN**

Rudolphstichting investeert jaarlijks en op projectbasis in verschillende projecten, activiteiten of voorzieningen.

Voor dit onderdeel worden giften en donaties van kerken en particulieren ingezet.

Soms zijn dit projecten in eigen beheer, zoals de aanleg van een openbare speelplek. Vaak ook verloopt de ontwikkeling van de leefomgeving via partnerorganisaties.

- **Kinderboerderij** > Essentiële kindvoorziening die een recreatieve én pedagogische functie heeft vanwege de samenwerking met speciaal onderwijs en individuele trajecten voor de ontwikkeling van kinderen.

**In 2021 ontving de kinderboerderij steun voor activiteiten, een eenmalige subsidie voor het exploitatietekort.**

- **Zwembad** > Essentiële kindvoorziening die bijdraagt aan ontwikkeling, zelfredzaamheid, basisvaardigheden (én plezier).

**Ook in 2021 kon Stichting Zwembad De Glind rekenen op onze financiële steun.**

- **Levensbeschouwing en zingeving** > De PKN Dorpskerk Achterveld/De Glind is een essentieel dorpsonderdeel op het gebied van (geloofs)vorming van kinderen (maar ook volwassenen) op het gebied van levensvragen en zingeving.

**Onze bijdrage in 2021 betrof financiële steun aan de activiteiten van de kerkelijke gemeente.**

#### ***Onze acties, doelstellingen en impact 2021***

Rudolphstichting droeg in 2021 255.000 bij aan de totale zorginfrastructuur van De Glind. Dit bedrag kwam ten goede aan alle kinderen en jongeren, gezinshuisouders, sociaal ondernemers, verenigingen en vrijwilligers uit het dorp.

Het inbedden van participatie, het afleggen van financiële verantwoording en het samen opstellen van prioriteiten in de besteding van zorginfra en dan met name de collectieve verantwoordelijkheid voor het vrijetijdsaanbod zou in 2021 verder vorm krijgen binnen een werkgroep en stuurgroep onder leiding van de zorgaanbieder die ook uitvoer van de vrijetijd verzorgd. Deze samenwerking- en participatie opzet is vanuit de optiek van Rudolphstichting nog niet op het gewenste niveau, dus dit vraagt in 2022 nog om aandacht en vinger aan de pols.

### IN 2021 DROEGEN WE BIJ AAN COLLECTIEVE VOORZIENINGEN

Rudolphstichting investeert met kennis of financiële middelen in de versterking van (de organisaties en individuen die voorzien in of bijdragen aan) de reguliere vrijetijdsvoorzieningen of draagt bij aan de daarmee samenhangende randvoorwaarden. Deze investeringen worden meestal en grotendeels gedaan uit inkomsten uit vastgoed.

- **Kinderboerderij** > Essentiële kindvoorziening die een recreatieve én pedagogische functie heeft vanwege de samenwerking met speciaal onderwijs en individuele trajecten voor de ontwikkeling van kinderen.  
**In 2021 werd succesvol fondsen geworven voor opknappen en inclusief maken van terrein en speelmogelijkheden in 2022.**
- **Zwembad** > Essentiële kindvoorziening die bijdraagt aan ontwikkeling, zelfredzaamheid, basisvaardigheden (én plezier).  
**In 2021 deed Rudolphstichting investering in techniek van het zwembad.**
- **Dorpscentrum Glindster** > Glindster is een multifunctioneel dorpsgebouw met horeca, zalen, culturele sport- en kantoorfaciliteiten. Glindster (Rudolphstichting) ontvangt geen reguliere (jaarlijkse) exploitatiesubsidie van de gemeente Barneveld. Rudolphstichting hecht veel belang aan het bestaan en het gebruik van een collectieve dorpsvoorziening en investeert hierin.  
**Onze bijdrage aan Glindster in 2021 betreft dekking van het negatief exploitatieresultaat van Glindster plus duurzaamheidsinvesteringen. Door energiebesparing én met coronasteun voor dorpshuizen draaiden we dit jaar break-even.**
- **Dorpse evenementen en vrijwilligersinitiatieven** > belangrijk onderdeel in het gemeenschapsgevoel, samenhang en verbinding, sociale cohesie en meedoen in het dorp.  
**Onze bijdrage in 2021: zoals elk jaar vulden we de ‘dorpspot’ voor evenementen. Dit jaar vanwege corona helaas weinig evenementen, dus geen aanvragen. We sponsorden een aantal kleine acties die tijdens de lockdown ontstonden als alternatief voor bestaande activiteiten.**
- **Actie ivm corona > steuntje in de rug met afhaalmaaltijden**  
Rudolphstichting gaf gezinshuisouders in De Glind een steuntje in de rug tijdens lock-down en perioden van schoolsluiting (januari 2021 en december 2021). Eens per week konden gezinshuizen, logeergezinnen en woongroepen een maaltijd voor het hele gezin afhalen bij grand café ONS, gevestigd in het dorpscentrum Glindster. Verzorgers en opvoeders werden op deze manier enigszins ontzorgd, de horecaondernemer kon weer even hard aan de slag.  
**Een actie die erg gewaardeerd werd/wordt in het dorp.**
- **Leefklimaat en omgeving algemeen:** dit betreft algemene randvoorwaarden in het gemeenschapsfunctioneren: denk aan sociale en fysieke duurzaamheid, veiligheidscoördinatie, landschapsontwikkeling, ontwikkeling openbare speel- en struinplekken en de kosten voor de gezamenlijke dorpsbus.

### 3.3.3. Dorpse subsidies en subsidies overig

Rudolphstichting steunde de volgende (projecten van) Glindse partners of partijen op het gebied van inhuishuizen en gezinswonen:

- Beroepsvereniging Present ontving subsidie voor haar landelijke activiteiten
- We steunden de uitbreiding van de Donnerschool (speciaal onderwijs gevestigd in De Glind) met een bijdrage aan de nieuw aangebouwde leerwerk-keuken
- We steunden de YMCA-camps voor speciale doelgroepen (de YMCA-organisatie was tot 2020 huurder van groot conferentiecentrum in De Glind).

### 3.3.4. Woonprojecten jeugd en zorg

#### Wonen voor jeugd 16+

Rudolphstichting maakt in De Glind meerdere manieren van zelfstandig (leren) wonen voor jongeren vanaf 16 jaar mogelijk.

#### Project Tiny Houses > 5 plekken

- Tuintiny's > tiny houses in de achtertuin van een gezinshuis (Geen nieuwe ontwikkelingen in 2021, in 2019 reeds 2 stuks gerealiseerd)
- Dorptiny's > tiny houses die centraal in het dorp staan. Jongeren worden, op wat meer afstand, begeleid door de gezinshuisouders waar ze eerder al opgroeiden. (in 2021 werd derde en laatste dorptiny gerealiseerd)

#### Zelfstandig wonen overig

Naast tiny houses is er ook een studio en er kwam een gebouw met meerdere appartementen beschikbaar waar (jong)volwassen bewoners met en zonder hulpvraag wonen, 'gespikkeld wonen'.

#### *Onze acties, doelstellingen en impact 2021*

In 2021 werd de derde en laatste Dorptiny gebouwd en geplaatst. Het project Tiny Houses kwam daarmee tot afronding. Vele fondsen, kerken en donateurs droegen bij aan de realisatie van in totaal 5 plekken voor de wat oudere jeugd, waarvoor onze hartelijke dank.

In 2021 kwam er ook een nieuw woonproject op het gebied van zelfstandig wonen bij. In een bestaand appartementencomplex met woonstudio's worden particuliere verhuur en begeleid wonen gecombineerd. Jong en oud(er) met en zonder hulpvraag vormen samen de bewoners van het complex.

### 3.3.4. Werving gezinshuisouders

Als we uithuisgeplaatste kinderen een veilige plek willen bieden is voorliggend dat gezinshuisouders zich in De Glind willen vestigen. Naast een veilige en stimulerende woon- en leeromgeving voor kinderen is het ook belangrijk om een aantrekkelijk vestigingsklimaat te hebben in De Glind voor gezinshuisouders en andere sociaal ondernemers.

Gezinshuisouders werven is geen zaak van de Rudolphstichting alleen. Allereerst gaan (nieuwe) gezinshuisouders een samenwerking aan met een zorgaanbieder, parallel daaraan hebben wij

contact met de nieuwe bewoners als het gaat om huisvesting: het huren (of soms kopen) van een gezinshuis-woning.

*Onze bijdrage en doelstelling 2020*

In 2021 werkte Rudolphstichting samen met Pluryn, Stichting Jeugdorp De Glind en Gezinshuis.com om het gezinshuiswerk in De Glind bekend te maken en zo nieuwe gezinshuisouders te werven.

Onder de noemer 'Zorg in De Glind' wordt gezamenlijk campagne gevoerd en kunnen kandidaten informatie opvragen of deelnemen aan informatiemomenten.

In 2021 kwamen twee gezinshuiswoningen vrij door verhuizing, hiervoor zijn succesvol nieuwe gezinshuisouders geworven (zie ook H.4.1).



## 4. Toekomstbestendige vastgoedportefeuille en leefomgeving *onze duurzame ambitie*

Om bij te dragen aan de toekomst van kinderen is van belang dat het voor iedereen goed wonen is in De Glind, een mix van het gewone leven én waardevolle pedagogische uitgangspunten. Rudolphstichting kan via de verschillende leefgebieden en met haar vastgoed op verschillende manieren bijdragen aan een prettig vestigingsklimaat.

Rudolphstichting is in De Glind eigenaar van grote en kleine woningen, waarvan we de grote specifiek inzetten voor de opvang van kinderen; in 28 van dit soort woningen vangen gezinshuisouders 3 tot 6 uithuisgeplaatste kinderen op.

Het eigenaarschap van woningen en voorzieningen is terug te voeren op onze oprichter dominee Rudolph, met hulp van diaconieën verwierf hij al rond 1914 grond en gebouwen.

Rudolphstichting is ook eigenaar van agrarische grond, die wordt verpacht aan boerenbedrijven in het buitengebied van De Glind.

Daarnaast zijn we eigenaar van voorzieningen (gebouwen en terreinen) als de kinderboerderij, het zwembad, de dorpskerk en het dorpscentrum Glindster. We hebben dan de rol van verhuurder, op al deze voorzieningen zijn zelfstandig ondernemers, beheerders of uitbaters actief of vrijwilligersverenigingen. Bij de dorpskerk is de kerkelijke gemeente gebruiker van het gebouw.

### Giften en donaties volledig naar doelstelling

Doordat Rudolphstichting inkomsten heeft uit vastgoed en daaruit onder meer organisatie- en personeelskosten kan betalen, geldt voor alle giften en donaties dat we die voor de volle 100% kunnen inzetten voor kinderen en jongeren. Elke aan De Glind gegeven euro komt in zijn geheel terecht bij projecten op het gebied van ontwikkeling, leefomgeving en wonen.

Zowel bij de woningen, de voorzieningen als de grond zijn we erop gericht om het zo duurzaam mogelijk in te zetten: duurzaam in de zin van de toekomst van kinderen en jongeren. En duurzaam als het gaat om de natuur en milieu, de toekomst van de aarde.

### 4.1. Ontwikkeling en gebruik gezinshuis-woningen

#### Gezinshuis-woningen hernieuwd ingezet voor doel

In 2021 zijn twee nieuwe gezinshuizen, Namasté en Isiejoe, gestart in onze gezinshuis-woningen. Ze zijn zelfstandig ondernemer of in dienst bij een zorgaanbieder. De betreffende huizen waren altijd al in gebruik als gezinshuis en kwamen beschikbaar door verhuizing.

We zijn blij dat de huizen met de nieuwe gezinnen opnieuw hun doel kunnen dienen.

#### Verduurzamen gezinshuis-woningen

##### *‘Adopteer een gezinshuis’ > verduurzamen Ringlaan 8 met steun van kerken*

De komende jaren gaan wij verschillende gezinshuis-woningen moderniseren, opknappen en vooral duurzamer maken. Een aantal huizen in het Jeugdorp uit de jaren zestig en zeventig zijn toe aan een ‘groene’ omslag, zodat ze weer jarenlang dienst kunnen doen als woning voor kwetsbare kinderen. We zijn in 2020 begonnen met het verduurzamen van de woning aan Ringlaan 8.

Voor deze verduurzaming vroegen we in 2021 met het project ‘Adopteer een gezinshuis’ ook steun

aan kerken uit heel Nederland. 5 kerken gaven gehoor aan deze oproep en steunden met een groot bedrag. De gezinshuiswoning is inmiddels verbouwd en verduurzaamd en in gebruik als gezinshuis. In 2022 wordt een ander gezinshuis aan kerken voorgelegd 'ter adoptie'.

#### *Verduurzamen Postweg 51*

Ook een verouderde gezinshuis-woning aan de Postweg werd verbouwd en verduurzaamd zodat hij weer jaren ingezet kan worden voor de opvang van kinderen en jongeren.

#### **Verbouwing appartementencomplex**

We bouwden een bestaand pand met zorgbestemming om naar een appartementencomplex. In dit appartementencomplex mengen bewoners met en zonder zorgvraag, dit past goed bij onze visie op de kracht van het gewone leven en participatie. (Zie ook H.3.3.4, Woonprojecten Jeugd en Zorg)

## **4.2. Leefomgeving**

Rudolphstichting investeert in De Glind in de leefomgeving; verschillende voorzieningen kunnen rekenen op onze steun. Denk aan dorpskerk, zwembad en kinderboerderij. Zie voor uitgebreide omschrijving en toelichting H 3.3.1 > zorginfrastructuur.

## **4.3. Duurzaamheid: Regenboogstrategie**

De Rudolphstichting heeft de toekomst van kwetsbare jeugd voor ogen. Daar hoort ook aandacht voor duurzaamheid bij. In 2017 is een duurzaamheidsstrategie voor eigendommen van de Rudolphstichting vastgesteld. Deze Regenboogstrategie heeft tot doel de fysieke (leef)omgeving te verduurzamen en het is een middel om ook de sociale samenhang in het dorp te versterken.

Door op een vijftal sporen actief te zijn, wordt het totale duurzaamheidsniveau van De Glind aangepakt:

**Rood - verduurzaming gebouwen**

**Groen - vergroening gronden en verduurzaming grondgebruik**

**Blauw - verbetering waterhuishouding**

**Geel - gebruik en opwekking van energie**

**Paars - educatie en communicatie**

In 2021 werd op basis van de regenboogstrategie en in het kader van duurzaamheid het volgende gerealiseerd:

#### **Hemelwaterafkoppeling**

In De Glind is het riool aangepast zodat regenwater niet langere naar dure waterzuivering gaat, maar in sloten en poelen. Een belangrijke duurzame stap voor het dorp. Dit is een samenwerking met de gemeente Barneveld. Grootste deel werd in 2020 gedaan, in 2021 werd het project afgerond.

#### **Zonnepanelen**

In 2021 werden zonnepanelen geplaatst op twee gezinshuis-woningen en nog 2 andere woningen.

Verder hielpen we het zwembad met het maken van een plan voor de aanleg van een strook zonnepanelen waarmee het zwembad vanaf 2022 haar eigen stroom kan opwekken.

### **Wijk van de toekomst**

Rudolphstichting is actief partner van Wijk van de Toekomst De Glind. Wijk van de Toekomst betreft een verkenning naar de specifieke mogelijkheden in De Glind om gasloos te worden. Diverse Glindse partners werken hier in samen, Gemeente Barneveld heeft daarbij de regie. In 2020 werd het samenwerkingsverband tot stand gebracht, in 2021 werd met bewoners gesproken over de ideeën van een warmtenet voor de dorpskern en maatwerkadvies voor het buitengebied. Met steun van Rudolphstichting heeft Gemeente Barneveld najaar 2021 een subsidieaanvraag in gediend bij het rijk voor de verdere uitwerking.

## **4.4. Vastgoed: toekomstplannen en beheerszaken**

### **Beheer en onderhoud**

Ook in 2021 werd het reguliere beheer en onderhoud van woningen en voorzieningen gedaan op basis van een meerjarenonderhoudsplanung. De planning en uitvoer van deze werkzaamheden is extern belegd bij Woningstichting Barneveld.

### **Toekomstplannen: herontwikkeling YMCA**

Het YMCA Conferentiecentrum De Glind sloot met ingang van 1 maart 2021 vanwege bedrijfseconomische redenen haar deuren. De Rudolphstichting is eigenaar van het gebouw en verhuurde het jarenlang aan de YMCA. Rudolphstichting startte in het najaar van 2020 de planvorming rond de herontwikkeling van de locatie. Allereerst wordt een haalbaarheidsstudie gedaan, daarin verkennen we behoeften in de zorg, financiële haalbaarheid en zaken als circulair slopen en modulair bouwen. In 2021 was een bijeenkomst met omwonenden hierover, dit krijgt vervolg in 2022.

### **Toekomstplannen2: project EcoWijk**

Vereniging Ecowonen Midden Nederland heeft een stuk grond aangekocht in De Glind waar zij met de toekomstige bewoners de projectontwikkeling doen van 31 woningen. Rudolphstichting zal eigenaar worden van 7 hiervan die worden ingezet voor particuliere verhuur, waarbij toewijzing vooral gericht zal zijn op Glindenaren. In 2021 werd het voorlopige koopcontract getekend, verdere planvorming volgt.

### **Huurderszaken: bijeenkomsten**

Rudolphstichting organiseert jaarlijks bijeenkomsten voor huurders. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de particuliere huurders (woningen zonder zorgbestemming) en bedrijfsmatige huurders (waaronder gezinshuisouders en sociaal ondernemers).

De bijeenkomst voor bedrijfsmatige huurders schoof door van eind 2021 naar 2022 vanwege ernstig beperkende coronamaatregelen.

## 5. Structurele betrokkenheid bij en steun aan dorpsontwikkeling Jeugdorp De Glind *onze kerkelijke ambitie*

Naast de organisatieonderdelen (interne programma's) Inhuisplaatsen en Vastgoed & Duurzaamheid, is er het organisatieonderdeel Communicatie & Fondsenwerving waar onder meer het relatiebeheer met onze gevende achterban is ondergebracht.

### 5.1. Onze gevende achterban

#### Kerkelijke achterban: diaconieën

Voor de Rudolphstichting is de kerkelijke achterban erg belangrijk. We hebben contact met zo'n 2000 PKN kerken door heel Nederland. 833 PKN-gemeenten zijn lid van de Rudolphstichting, de 'vereniging ter verzorging van kinderen' en vele kerken steunen ons financieel. Verder zijn we verbonden aan ruim 150 kerken die een lening hebben verstrekt via het kerkelijke kredietbureau SKG.

2021 viel op door veel giften van kerken.

Ook steunden een aantal kerken het project 'Adopteer een gezinshuis' met een grote gift.

Voor communicatie en fondsenwerving had Corona zeker gevolgen in 2021. Een heel aantal ontmoetingsmomenten met onze achterban gingen niet door:

- Onze jaarlijkse Ontmoetingsdagen (3 stuks normaal gesproken) zijn niet gehouden
- De Landelijke Diaconale Dag in Utrecht waar we anders altijd de gelegenheid hebben om ruim 1000 diakenen en leden van ZWO-commissies te ontmoeten, kwam te vervallen
- Veel bezoeken aan kerken/presentaties werden afgezegd/uitgesteld

Het wegvallen van contacten kon enigszins worden opgevangen met telefonisch contact, online overleg en het maken van filmpjes met informatie over projecten of als bedankbericht.

In de maanden september en oktober konden we wel drie kerken bezoeken; we kregen een cheque in verband met afronding jaarproject, of mochten vertellen over ons werk.

#### Diaconale vereniging > onze leden

Rudolphstichting is een vereniging van diaconieën, 833 PKN-gemeenten zijn bij ons aangesloten als lid. Vroeger werd er zelfs contributie betaald, dit is niet langer het geval. Kerken bepalen zelf hoe vaak en hoeveel ze geven aan het werk van de Rudolphstichting in Jeugdorp De Glind.

Elk jaar in juni houdt Rudolphstichting haar ledenvergadering, juni 2021 werd deze digitaal gehouden.

#### Facts & figures

- 2x Rudolphkrant met projectinformatie voor kerken en donateurs
- Donateursmailing aan circa 1500 adressen in mei én december
- 3 keer een e-mailnieuwsbrief aan 502 abonnees
- circa 10 diaconieën hebben gevraagd om presentatiematerialen, folders of een filmpje
- 560 volgers op twitter, 512 fans op Facebook, 503 volgers op LinkedIn

## Kerk in Actie

Rudolphstichting heeft een samenwerking met Kerk in Actie, afdeling Binnenland diaconaat, onderdeel van het landelijke dienstencentrum van de PKN. Onze organisaties trekken al decennialang samen op, op het gebied van binnenlands diaconaat.

De werkwijze van Kerk in Actie en de relatie met haar partners heeft in 2020 een andere insteek gekregen. Waar Rudolphstichting voorheen steun kreeg als totale organisatie, vinden toewijzingen nu plaats op basis van een projectaanvraag en leggen wij jaarlijks verantwoording af over het project. Het jaarbedrag verminderde van 72.000 op jaarbasis naar 50.000 per jaar. Enerzijds vinden wij het jammer dat de relatie met Kerk in Actie minder inhoudelijk wordt. Van partner naar project. Anderzijds biedt dit voor ons meer mogelijkheden in de rechtstreekse contacten met kerken.

Rudolphstichting staat vermeld op het collecterooster van Kerk in Actie, soms in een groter thema, zoals bijvoorbeeld rond Kerst als er actie wordt gevoerd voor 'Kinderen in de Knel'.

Kerk in Actie en Rudolphstichting werken samen op het gebied van communicatie en fondsenwerving; een aantal keer per jaar verschijnt informatie over projecten of persoonlijke verhalen op de kanalen van beide organisaties.

## Sponsoring

Onderstaande bedrijven ondersteunden het Jeugdorp in 2021:

- ASR komt normaal gesproken altijd een dag klussen in De Glind, dat kon dit jaar niet doorgaan. Ze verzorgden een leuke paasattentie voor het dorp. Ook kregen we in 2021 een Circusmiddag cadeau; een heel leuke activiteit voor alle kinderen van het dorp.
- Bouwbedrijf NTP schonk aan opknappen kinderboerderij
- Bedrijf BOOT schonk aan opknappen kinderboerderij
- Bouwbedrijf Kreeft koos Rudolphstichting uit als bestemming van opbrengst Hike-en Bike-evenement, samen met 7 andere goede doelen
- Rudolphstichting mag Liliane PoppenVilla's verstrekken aan gezinshuizen, gesponsord door een anonieme gever

## Particuliere donateurs

Particuliere donateurs ontvangen van ons de Rudolphkrant en in het voorjaar en aan het eind van het jaar een giftverzoek; een direct mailing met acceptgiro per post.

Het betreft hier een adressenbestand ontstaan in de tijd dat de Rudolphstichting nog langs de deuren ging om particuliere donateurs te werven.

Rudolphstichting is dankbaar voor de trouwe steun van haar particuliere donateurs.

Het werven van nieuwe donateurs is geen speerpunt, ook niet voor de komende jaren. Wel investeren we in de bestaande relaties.

Met kerst vroegen we donateurs voor de tweede keer op rij of ze hun steentje wilden bijdragen aan het verduurzamen van een (ander) gezinshuis onder het motto 'Adopteer een gezinshuis'.

## Vermogensfondsen

In 2021 wierf de Rudolphstichting bij vermogensfondsen voor een aantal concrete projecten in het Jeugdorp.

- Speeltoestellen bij Glindse openluchtwembad Splash
- Project Tiny Houses: zelfstandig (leren) wonen voor 16+-jeugd (2021 tevens het jaar dat dit project werd afgerond)
- Opknappen en inclusief maken van Kinderboerderij De Glind > fondsenwerving kwam rond in 2021, realisatie van het project in 2022.

## 5.2. Activiteiten en werkwijzen fondsenwerving

### **CBF-erkenning, ANBI-status en Gedragscode**

Rudolphstichting is een door het CBF erkend goed doel. Ook hebben wij een ANBI-status. Wij zijn aangesloten bij Nederland Filantropieland en daarmee onderschrijven wij de door hen uitgegeven gedragscode op het gebied van fondsenwerving.

### **CBF hertoetsing**

Na een uitgebreide hertoetsing heeft CBF ons eind 2021 weer het certificaat 'Erkend goed doel' toegekend. Daar zijn we heel blij mee!

CBF heeft ons getoetst op werkwijze, besteding van giften en donaties en de impact van ons werk. Elk jaar doen we een self-assesment op deze punten. En eens per 3 jaar komt CBF bij ons langs voor een hertoets.

### **Dekking kosten voor fondsenwerving**

Giften van kerken en particulieren worden -samen met de inkomsten uit onroerend goed - aangewend om (kind)projecten te financieren op het gebied van ontwikkeling/inhuisplaatsen, de leefomgeving en woonprojecten.

De Rudolphstichting financiert de interne organisatie uit inkomsten uit onroerend goed. Dit betreft onder meer de kosten voor verenigingszaken, waaronder de kosten voor informatiematerialen en personele inzet. Hierdoor kunnen giften en donaties voor 100% worden besteed aan kindprojecten, aan de kerndoelstelling.

### **Dorpsontwikkeling: steun aan partners**

Dorpse partijen zijn belangrijk voor de Rudolphstichting omdat we met hen samen (dorpse) doelstellingen bereiken. Onder dorpspartijen verstaan wij: zorgaanbieders, dorpsbewoners, gezinshuizen, de kerkelijke gemeente, ondernemers, huurders en de gemeente Barneveld. We informeerden hen voornamelijk via persoonlijk contact of de dorpswebsite Glind.nl, gedraaid door vrijwilligers.

De medewerkers van het programma Communicatie en fondsenwerving stelden zich ook in 2021 weer beschikbaar om mee te denken met vrijwilligers, partnerorganisaties, de belangenvereniging en derden.

## 6. De basis op orde onze interne ambitie

### 6.1. Medewerkers van de Rudolphstichting

In 2021 had de Rudolphstichting 14 medewerkers, ruim 9 fte, en negen bestuursleden.

In 2021 namen zes collega's afscheid en verwelkomden we nieuwe collega's voor personeelszaken, backoffice en vastgoed.

#### Afscheid directeur Gerard de Jong

Na een periode van ruim twintig jaar stopte Gerard de Jong eind 2021 officieel als directeur van de Rudolphstichting. Met ingang van 1 januari 2022 startte Henk Jonker als zijn opvolger. Henk Jonker is en blijft tevens bestuurder bij Stichting Jeugdorp De Glind. Met het oog op versterking van de ambities van beide kleine organisaties, worden deze twee taken met ingang van het nieuwe jaar gecombineerd. Beide organisaties blijven eigenstandig en onafhankelijk opereren, met elk hun eigen bestuur en raad van toezicht. Het betreft geen fusie of samenvoeging van de organisaties. Er wordt gekozen voor een ruime periode van overdracht en inwerken, zomer 2022 neemt Gerard de Jong definitief afscheid.

#### Bestuur

Het bestuur van de Rudolphstichting bepaalt het beleid en draagt de formele verantwoordelijkheid. Meer over bestuurlijke zaken, zie hoofdstuk 6.3 en een overzicht van bestuursleden in bijlage 1.

#### Medewerkers

In het personeelsbeleid heeft de Rudolphstichting bepaald dat er een kleine kern van vaste medewerkers is bestaand uit de directeur, 3 programmamanagers en 2 medewerkers backoffice. Deze vaste kern werd regelmatig aangevuld met projectmedewerkers die maximaal twee jaar in dienst zijn. Verder maakt de Rudolphstichting ad hoc gebruik van externe deskundigen of adviseurs.

Voor HRM, financiën, frontoffice, ICT en administratieve systemen maakt Rudolphstichting gebruik van een shared service center (SSC). Ook een tweetal andere organisaties in De Glind maken hier gebruik van. De werkgeversverantwoordelijkheid en de kosten van het SSC worden naar rato verdeeld over de organisaties die gebruik maken van hun diensten.

	2019	2020	2021
<b>Personeelsoverzicht</b>			
<b>Aantal medewerkers</b>	15	15	14
<b>% vrouw</b>	73%	73%	72%
<b>% man</b>	27%	27%	28%
<b>Aantal fte's</b>	12,21	11,49	9,68
<b>Gemiddelde leeftijd</b>	50,3	49,9	51
<b>Ziekteverzuim in %</b>	5,3	7,29	

#### Gedragcodes en omgangsprotocol

Aansluitend bij de nieuwe CBF-normering rond ongewenst gedrag en integriteit is er beleid gemaakt rond dit onderwerp voor de interne organisatie. Naast het opstellen van een Omgangsprotocol in 2019 moet er ook opvolging en inbedding van de inhoud daarvan plaatsvinden. Vanaf 2020 is het beleid om binnen de organisatie tweemaal per jaar aandacht te geven aan het thema 'hoe gaan we met elkaar om'; 1x mondeling bespreken in teamoverleg, 1x schriftelijke aandacht voor het onderwerp via intranet. Dit is ook uitgevoerd afgelopen jaar.

Voor 2022 staat het (verder) inrichten van een normenkader, beleid en meldpunt van ongewenst gedrag voor externe partijen op de ontwikkelagenda.

## Studenten en scholieren

De Rudolphstichting neemt (graag) haar maatschappelijke verantwoordelijkheid op het gebied van kennisdeling, scholing en educatie. Daarom verzorgt Rudolphstichting het collectieve ‘Stageloket’ voor het Jeugdorp. Rudolphstichting bemiddelt tussen stagiairs en Glindse gezinshuizen of ondernemers. Dit zijn heel diverse verzoeken; van maatschappelijke stages, tot meedraaien in een gezinshuis, het organiseren van een activiteit, het doen van onderzoek of het helpen bij het vrijetijdsteam. In 2021 zijn 7 stagiaires geplaatst in De Glind. Door corona hebben we ook wel veel verzoeken voor korte stages en onderzoeken moeten afwijzen.

## Vrijwilligers

De Rudolphstichting heeft te maken met verschillende groepen vrijwilligers:

- *Ambassadeurs*: deze vrijwilligers gaan voor ons op pad door heel het land en geven presentaties bij kerken, clubs of verenigingen. Ambassadeurs krijgen een vergoeding van hun reis- en onkosten en bij verjaardagen en aan het einde van het jaar een kleine attentie.
- *Vrijwilligers algemeen*: voor diverse hand- en spandiensten
- *Oud-bewoners*: er is een groep met gedreven oud-bewoners die regelmatig samenkomen in De Glind. Vanuit deze groep is onder meer een boek met verhalen ontstaan, ze houden zich bezig met het digitaliseren van papieren archiefmateriaal en verzorgen op aanvraag rondleidingen in het Jeugdorp. (Zie ook bij onze sociale ambitie, H 3.1)

## 6.2 Planning en control

### Interne beheersprocessen

#### Totstandkoming beleid

Rudolphstichting werkt met een meerjarenbeleidscyclus van vijf jaar en met een jaarplancyclus die per tertiaal wordt gemonitord, zowel door de medewerkers als door het bestuur.

In 2019 is de meerjarenstrategie voor de periode 2020 tot 2025 vastgesteld, zie de vier ambities in hoofdstuk 2.2. De meerjarenstrategie en het meerjarenbeleid staan, volgens CBF-norm, gepubliceerd op de website. De koers wordt jaarlijks op hoofdlijnen herijkt.

Hiernaast worden maandagenda's, een jaaragenda, jaarplannen volgens A3-methode en een meerjarenagenda gebruikt om terugkerende activiteiten gestructureerd uit te voeren.

#### Risicoanalyse en -beheersing

De risicoanalyse is gekoppeld aan de strategienota en het meerjarenbeleidsplan, waarbij jaarlijks op basis van het jaarplan en de begroting een herijking plaatsvindt.

Naast risicoanalyses en beheersplannen is er een calamiteitenplan om direct in te kunnen spelen op plotselinge en onvoorziene gebeurtenissen.

Er zijn voor de komende jaren 4 hoofd risico's geformuleerd die het beleid van de Rudolphstichting nadelig kunnen beïnvloeden, te weten:

1. Geen aanwas van gezinshuisouders/geen nieuwe instroom;
2. Geen financiering van 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> milieu (betreft jeugdhulp aanvullend op wonen) door zorgaanbieder of gemeenten;



3. Inkomsten uit fondsenwerving en giften vanuit kerkelijke achterban lopen beide terug;
4. Resultaten slechter dan begroot.

Hoe we de komende jaren aan de slag gaan met deze belangrijke organisatieonderwerpen staat nader uitgewerkt in de strategienota 2020-2024.

### **Managementinformatie**

De financiële managementrapportage geschiedt maandelijks. Voor de bestuursvergadering wordt een overzicht gemaakt waarin de financiële stand van zaken zichtbaar is. De administratieve organisatie is beschreven en wordt jaarlijks geëvalueerd en aangepast. Rudolphstichting deelt een Shared Service Center met Stichting Jeugdorp De Glind en Gezinshuis.com. De afspraken zijn vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst.

### **Intern overleg**

Maandelijks is er een teamoverleg waarin zowel organisatorische als inhoudelijke thema's behandeld worden.

POP-gesprekken (POP staat voor persoonlijk ontwikkelplan) en functioneringsgesprekken met medewerkers vinden jaarlijks plaats, verslagen hiervan worden in personeelsdossier opgeslagen. Dit dossier is voor medewerkers inzichtelijk op een persoonlijk gedeelte van het intranet.

### **Klachtenbeleid**

Rudolphstichting heeft een officiële klachtenprocedure en schakelt in het geval van binnenkomende klachten haar klachtencommissie in.

In 2021 zijn geen klachten bij de Rudolphstichting ingediend.

## **6.3 Bestuurlijke zaken**

### **Vereniging, leden en bestuur**

De Rudolphstichting is een vereniging. Het bestuur van de vereniging wordt gekozen door de leden. De leden hebben een toezichthoudende taak. Het bestuur legt verantwoording af in de jaarlijkse ledenvergadering in juni. Dit jaar digitaal gehouden, maar helaas weinig (twee) aanmeldingen van kerken ontvangen.

De verantwoordelijkheidsverdeling tussen leden en bestuur is statutair geregeld.

### **Verhouding bestuur en directie**

Het bestuur bewaakt de doelstelling en de missie van de Rudolphstichting, bepaalt het beleid en ondersteunt en coacht de directeur. De directeur en het team zijn beleidsvoorbereidend en beleidsuitvoerend. De verantwoordelijkheidsverdeling tussen bestuur en directie is geregeld via een bestuurs- en directiereglement dat elke vijf jaar wordt geactualiseerd.

Het bestuurslidmaatschap is onbezoldigd. De bestuursleden krijgen voor hun inspanningen alleen de reiskosten vergoed. Bij verjaardagen en aan het einde van het jaar ontvangen bestuursleden een kleine attentie.

Het dagelijks bestuur voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur en stelt het salaris van de directeur vast. Het salaris voldoet aan CBF-norm voor directeursbeloning. Voor de Rudolphstichting geldt een BSD-puntenscore van 385, vallend binnen categorie G.

### **Bestuurssamenstelling**

De Rudolphstichting bestrijkt een breed terrein van werkzaamheden. Het bestuur als geheel bestaat het gehele terrein en beschikt over de hiervoor benodigde expertise. Rudolphstichting is sinds 2019

lid van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg (NVTZ) en hanteert de NVTZ richtlijnen.

Het bestuur evalueert jaarlijks haar functioneren. In 2021 is er geëvalueerd onder externe begeleiding. Verder vindt elke vier jaar -voorafgaande aan herbenoeming- een evaluatiegesprek plaats tussen individuele bestuursleden, voorzitter c.q. secretaris/penningmeester en directeur. De bestuursleden zijn langdurig en intensief betrokken bij de Rudolphstichting. Zij worden benoemd voor een periode van vier jaar. Iedere vier jaar is er, voor herbenoeming, een evaluatiegesprek. De maximale bestuurstermijn is twaalf jaar.

In 2021 zijn 2 bestuursleden herbenoemd, is er 1 nieuw bestuurslid benoemd en is een aspirant bestuurslid toegetreden. (De bestuursleden en hun nevenfuncties zijn vermeld in bijlage 1.)

### *Gecombineerd directeurschap*

Na een periode van ruim twintig jaar stopt Gerard de Jong als directeur van de Rudolphstichting. In 2021 werd Henk Jonker benoemd tot nieuwe directeur, hij draagt met ingang van 1 januari 2022 de verantwoordelijkheid.

Henk Jonker is en blijft tevens bestuurder bij Stichting Jeugdorp De Glind. Met het oog op versterking van de ambities van beide kleine organisaties, worden deze twee directeursfuncties met ingang van het nieuwe jaar gecombineerd. Beide organisaties blijven eigenstandig en onafhankelijk opereren, met elk hun eigen bestuur en raad van toezicht. Het betreft geen fusie of samenvoeging van de organisaties.

Het idee voor gecombineerd directeurschap stond al in 2019 toen een nieuwe directeur voor zorgaanbieder Stichting Jeugdorp De Glind werd gezocht. In 2021 werden stakeholders bevestigd op de kansen en bezwaren tegen de dubbelconstructie. Ook bij CBF en NVTZ werd advies ingewonnen over juridische kant en werden risico's op het gebied van belangenverstrengeling onderzocht. Hieruit kwam geen bezwaren voort.

### *Activiteitenverslag bestuur*

Het algemeen bestuur kwam zevenmaal bij elkaar in 2021. De belangrijkste besluitvormende thema's waren de directieopvolging, de toekomstige aansturing in relatie tot de samenwerking met Stichting Jeugdorp De Glind en het bestuurlijk model, het vastgoedvernieuwingsprogramma (oa herontwikkeling van de voormalige YMCA locatie, verduurzaming op maat van panden), de betrokkenheid van Rudolphstichting bij het verduurzamingstraject 'Wijk van de Toekomst' en ontwikkelingen in de huurportefeuille.

Tevens vergaderende het bestuur tweemaal met de Raad van Toezicht van jeugdhulpaanbieder en Glindse partner Stichting Jeugdorp De Glind. Hierbij waren de hoofdthema's het samenwerkingsprogramma Rudolphstichting/Stichting Jeugdorp De Glind en de toekomstige bestuurlijke aansturing van Rudolphstichting. Ook in 2022 zal tweemaal een gezamenlijke bestuursvergadering plaatsvinden.

Het dagelijks bestuur vergaderde ook zesmaal. Het accent in het dagelijks bestuur ligt op het voorbereiden van de algemene bestuursvergadering.

Ter versterking van de kwaliteit van beleidsvorming wordt gewerkt met bestuurlijke commissies. De Commissie Middelen, met daarin de financiële experts uit het bestuur, komt 2 tot 3 keer per jaar samen rondom vastgoed en financiën. Bij de commissie 'Bestuurlijke Ontwikkeling Beleid', het BOB, een nieuw overlegorgaan, zijn alle specialismen vertegenwoordigd. Alle bestuursleden en de 3

programmamanagers en directeur ontmoeten elkaar en bespreken algemene beleidsthema's. In 2021 heeft dit overleg niet plaatsgevonden.

## 7. Financieel verslag en toelichting beleid

### 7.1 Relatie accountant

Vanaf 2011 voert accountantskantoor Visser & Visser te Barneveld de jaarcontroles uit.

### 7.2 Financiële resultaten

#### *De staat van baten en lasten*

Het jaar 2021 is afgesloten met een positief resultaat van € 134.385,- (begroot positief resultaat voor 2021 was € 106.009,-).

Belangrijkste invloeden op dit resultaat zijn:

- \* hogere huuropbrengsten ten opzichte van begroting
- \* lagere uitgaven voor gezinsvormen
- \* hogere opbrengsten uit fondsenwerving
- \* lagere inzet personeel ten opzichte van 2020

Door de stelselwijziging in 2020 met betrekking tot de Meerjaren Onderhouds Voorziening hanteren we voor het verwerken van de kosten van onderhoud van ons onroerend goed de componentenbenadering. Hierbij worden de uitgaven investeringen gerubriceerd naar componenten met een daarbij horende levensduur.

#### *Beleid ten aanzien van beheer en administratie*

Alle kosten van beheer en organisatie worden toegerekend aan programma's en projecten, omdat alle inspanningen en investeringen ten dienste staan hiervan.

#### *Beleid vermogen ten aanzien van tekorten*

In 2011 zijn criteria gekozen ten einde op termijn een financieel gezonde huishouding te voeren. Nieuwe projecten worden getoetst aan de hand van vier financiële criteria: een solvabiliteitspercentage, een rentetoets, een liquiditeitstoets en een stabiliteitstoets. De ambitie is om de verwachte tekorten in de komende jaren te dempen via extra fondsenwerving.

#### *Beleid ten aanzien van de continuïteitsreserve*

Om er zeker van te zijn dat de Rudolphstichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen jegens het doel kan voldoen, is er een continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve dient minimaal tweemaal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie te bedragen, circa € 3.750.000,-.

#### *Beleid ten aanzien van voorziening groot onderhoud*

De voorziening groot onderhoud is met ingang van 1 januari 2020 komen te vervallen. Het groot onderhoud zal nu worden geactiveerd en daarop zal worden afgeschreven conform de verwachte levensduur.

### *Beleid ten aanzien van reserves en bestemmingsfondsen*

De Rudolphstichting wil dat haar financiële situatie zo doorzichtig en eenvoudig mogelijk is. Daarom kent de Rudolphstichting alleen de ‘continuïteitsreserve’. Als er voor projecten specifiek gelabelde bedragen zijn ontvangen, wordt een bestemmingsfonds gevormd, dat binnen drie jaar gebruikt moet worden.

De tekorten komen rechtstreeks ten laste van de continuïteitsreserve.

### *Beleid ten aanzien van waardering activa*

De Rudolphstichting heeft met ingang van 2016 een stelselwijziging doorgevoerd in de waardering van de activa. Met ingang van 2016 worden de onroerende zaken in eigen gebruik gewaardeerd tegen historische kostprijs. De pachtgronden, welke niet worden gebruikt ten behoeve van de doelstellingen, worden geclassificeerd als vastgoedbelegging. De vastgoedbeleggingen worden gewaardeerd op reële waarde.

### *Beleid ten aanzien van beheer van de middelen en beleggingen*

Het Treasury-statuuut is in 2021 geüpdatet. De algehele doelstelling van de treasury-functie is dat deze de financiële continuïteit van de Rudolphstichting waarborgt. Dit wordt in de volgende doelstellingen en voorwaarden gesplitst:

- Liquiditeit op korte en lange termijn
- Lage financieringskosten
- Liquideerbare en risicomijdende beleggingen
- Kosteneffectief betalingsverkeer
- Inzet rente-instrumenten
- Verdeling over diverse systeembanken

Het beleid van de Rudolphstichting is erop gericht om de liquide middelen op spaarrekeningen te hebben met een zo hoog mogelijke rente. Ieder kwartaal wordt dit geëvalueerd.

Rudolphstichting heeft geen beleggingsportefeuille. Een klein deel van het vermogen is belegd in agrarische grond. Dit is historisch bepaald. Hierbij geldt een langetermijnperspectief.

## **7.3 Begroting 2022**

De begroting voor 2022 is gebaseerd op de meerjarenbegroting 2022 - 2026. De focus van ons werk verschuift de komende paar jaar tijdelijk naar vastgoed, nadat we de afgelopen jaren vooral hebben geïnvesteerd in projecten en organisaties.

We investeren fors in de verduurzaming van ons vastgoed. Daarnaast gaan we de komende jaren aan de slag met het opstellen van een nieuwe inhoudelijke agenda. Wat is of wordt het maatschappelijke thema waarbij Rudolphstichting het verschil kan maken voor kwetsbare kinderen.

## Bijlage 1. Nevenfuncties bestuursleden en directeur

Naam	Functie	Organisatie	Nevenfunctie(s)
Dhr. E. den Besten			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter MKB Deventer</li> <li>- Raad van Toezicht Dijkhuis</li> <li>- Raad van Toezicht Moedige Dialoog</li> <li>- Bestuur Moedige Dialoog Salland</li> <li>- Penningmeester Tevreden Spelen</li> <li>- Bestuur vrienden van het Deventer Ziekenhuis</li> <li>- Lid Raad van Toezicht ondernemershuis</li> <li>- Penningmeester Stichting exploitatie Lebuinuskerk</li> </ul>
Dhr. Mr. A.J. Stokkers	Advocaat	Van Veen Advocaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid Raad van Toezicht Wondzorg Arnhem</li> </ul>
Dhr. Drs. Ir. Ing. P. van Veen	Zelfstandig communicatieadviseur Docent/coach	Christelijke Hogeschool Ede	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter bestuur Renessestichting</li> <li>- Voorzitter Algemene Kerkenraad Protestantse Gemeente Ede</li> <li>- Ambtelijk secretaris Stichting Vrienden van Effatha</li> </ul>
Mw. Drs C.E.H.M. Backhuijs- Raijmakers			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid College van Toezicht NVO</li> <li>- Bestuurslid Mr. F. Couvee-stichting</li> </ul>
Dhr. B.J. Oosterink	Directeur	Crop Registeraccountants	
Mw. M. de Leeuw-Jongejans MBA	Voorzitter College van Bestuur	Salto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter bestuur Vrienden van het Elkerliek</li> </ul>
Mw. Ds G. van der Velde - Meijer	Predikant	Protestantse Gemeente Silvolde	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Afgevaardigde classicale vergadering Gelderland Zuid &amp; Oost</li> <li>- Lid bestuur Oudervereniging Basisschool De Bontebrug</li> </ul>
Mw. Mr. I.M. Bos	sr. Tax Manager & Trainer	Freelance	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oprichter Flappa</li> <li>- Auteur Wolters Kluwer/ FAR</li> <li>- Docent Uva (loonheffingen)</li> </ul>
Dhr. Ing. E. Brouwer	Zelfstandige bouwkundig en zorgvastgoed + huisvesting	Brouwer Bouw Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorzitter Scouting St. Jozef Hooglanderveen</li> </ul>
Dhr. Ir. G.M.C. de Jong	Directeur	Rudolphstichting	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Penningmeester Stichting J.E. van Renesse</li> </ul>

## Bijlage 2. Balans

<b>Balans activa</b>		
	<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
Materiële vaste activa	16.379.295	15.796.438
Vorderingen op lange termijn	446.704	426.319
Vorderingen op korte termijn	137.580	158.271
Liquide middelen	1.572.189	1.447.188
<b>TOTTAL</b>	<b>18.535.768</b>	<b>17.828.216</b>
<b>Balans passiva</b>		
Reserves en Fondsen	11.823.349	11.688.962
Voorzieningen	82.901	7.919
Schulden op lange termijn	5.411.645	4.936.290
Schulden op korte termijn	1.217.8.73	1.195.045
<b>TOTAAL</b>	<b>18.535.768</b>	<b>17.828.216</b>

### Bijlage 3. Staat van baten en lasten

		realisatie 2021	begroting 2021	realisatie 2020
<b>9. Baten</b>				
9.1 Eigen fondsenwerving				
	Baten van particulieren	18.306	20.000	56.297
	Baten van andere organisaties zonder winststreven	330.213	130.000	208.239
9.2	Diensten Keurmerk + GIP	99.610	235.825	173.166
9.3	Subsidies van overheden en andere organisaties	116.412	18.000	16.167
9.4	Rente baten	14.078	24.000	9.646
9.5	Baten uit verhuur	1.896.577	1.782.724	2.082.791
9.6	Overige baten	299.197	148.042	217.141
	<b>Ontvangen voor de doelstelling</b>	<b>2.774.393</b>	<b>2.358.591</b>	<b>2.763.447</b>
<b>10. Lasten</b>				
10.1	Dorp-beheer	1.826.015	1.336.636	1.421.751
10.3	Dorp-ontwikkeling	497.284	485.969	404.650
10.4	Gezinsvormen-Alliantie	2.500	0	2.500
10.5	Gezinsvormen-Kennisnetwerk	202.876	295.969	320.155
	<b>Besteed aan de doelstelling</b>	<b>2.528.675</b>	<b>2.118.574</b>	<b>2.149.056</b>
	<b>Kosten eigen fondsenwerving</b>	<b>23.774</b>	<b>40.000</b>	<b>0</b>
	<b>Som van de lasten</b>	<b>2.552.449</b>	<b>2.158.574</b>	<b>2.149.056</b>
	<b>Financiële baten en lasten</b>	<b>-87.559</b>	<b>-94.008</b>	<b>-98.354</b>
	<b>Resultaat</b>	<b>134.385</b>	<b>106.009</b>	<b>516.037</b>
<b>11. Resultaatbestemming</b>				
	Toevoeging aan:			
	Continuïteitsreserve Rudolphst.	134.385	106.009	516.037
	Herwaarderingsreserve	-	-	-
		<b>134.385</b>	<b>106.009</b>	<b>516.037</b>

#### Bijlage 4. Specificatie en verdeling van kosten

Verdeling lasten naar bestemming vgl begroting 2022							
	Fondsen	De G l i n d		Gezins-	begroot	realisatie	begroot
	werving	beheer	ontwikkeling	Vormen	2022	2021	2021
Verstrekke subsidies			333.729	5.000	338.729	242.475	260.000
<b>Eigen activiteiten</b>							
Directe projectkosten			12.500	12.500	25.000	43.717	75.000
incl beheer onr goed		921.241			921.241	1.242.996	874.699
Rentelasten		86.113			86.113	96.763	94.008
<b>Uitvoeringskosten</b>							
Personele kosten		344.588	172.294	172.294	689.176	683.070	726.773
Huisvestings kosten		40.548	20.274	20.274	81.097	104.204	99.493
Apparaatskosten		48.886	24.443	24.443	97.771	100.301	94.609
Bestuurskosten		1.500	750	750	3.000	6.643	3.000
Comm./PR kosten	25.000				25.000	-	25.000
<b>Totaal</b>	<b>25.000</b>	<b>1.442.876</b>	<b>563.990</b>	<b>235.261</b>	<b>2.267.127</b>	<b>2.520.170</b>	<b>2.252.582</b>

Gemiddeld aantal personeelsleden:

8,83

9,23

9,64



## 5. Vaststelling door bestuur

Tijdens de jaarvergadering van 15 juni 2022 zal de ledenvergadering de financiële jaarstukken 2021 te weten de jaarrekening 2021, voorzien van de accountantsverklaring, goedkeuren.

In de bestuursvergadering van 21 april 2022 zal het bestuur de jaarrekening 2021, alsmede de resultaatverdeling 2021 vaststellen.



E. den Besten

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

*Aan: het bestuur van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting*

Bijgesloten samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2021 en de staat van baten en lasten over 2021 met bijbehorende toelichtingen, is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekening in onze controleverklaring van 27 mei 2022. Desbetreffende jaarrekening en deze samenvatting daarvan, bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 27 mei 2022.

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van de in Nederland geldende van toepassing zijnde grondslagen voor de financiële verslaggeving waaronder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende instellingen'. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting.

### **Verantwoordelijkheid van het bestuur**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

### **Verantwoordelijkheid van de accountant**

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

### **Oordeel**

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening van Vereniging tot Verzorging van Kinderen De Rudolphstichting en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

Barneveld, 27 mei 2022

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.

Was getekend.

E.D. van den Brink RA

